





НА ПОДСТУПАХ К ТРЕТЬЕМУ РЕШАЮЩЕМУ...

# РАССКАЖИТЕ РАБОЧЕМУ, ЧТО ДАЛА ПРОВЕРКА КОЛДОГОВОРОВ

## ЛУЧШИЕ РАБОЧИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ИСПОЛЬЗОВАТЬ НА ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЯХ БССР

ЭТО ЯВЛЯЕТСЯ ДОСТОЙНЫМ ПРОЛЕТАРСКИМ ОТЗЕТОМ ИМПЕРИАЛИСТАМ, ГОТОВЯЩИМ ВООРУЖЕННОЕ НАПАДЕНИЕ НА СССР, И ИХ АГЕНТАМ-ШПИОНАМ-ВРЕДИТЕЛЯМ И БЕЛОРУССКИМ НАЦДЕМАМ.

### БОРЬБА ЗА УДАРНЫЙ ПРОМФИНПЛАН

#### ЗАНИМАЕТ ПЕРВОЕ МЕСТО

Производственное задание по гомельскому машиностроительному заводу «Пролетарий» за октябрь месяц выполнено на 108,7 проц.

За два месяца ударного квартала завод выполнил свое задание на 110,6 проц.

На первом месте идет медно-литейный цех, давший выполнение задания за два месяца 126,4 проц.

Цифры говорят, что завод усиленно и действительно готовится к встрече 3-го революционного года и что завод занимает одно из первых мест в борьбе за переходящее знамя и в конкурсе на лучшее предприятие.

#### НЕУКЛОННО ИДЕТ К ЦЕЛИ

Минская швейная фабрика «Октябрь» выполнила производственное задание за октябрь месяц на 105,9 проц. Фабрика по праву может быть записана в кандидаты на получение переходящего знамени.

#### ЗАВОЕВАТЬ ЗНАМЯ

Производственное задание по гомельской швейной фабрике «Коминтерн» за два месяца ударного квартала выполнено на 99,7 проц.

В первом месяце ударного квартала — промфинплане будет ему обеспеченно.

#### СГВ ГА НЕТ

Производственное задание по речицкой спичечной фабрике «Днепр» за первые 10 дней декабря выполнено на 75,97 проц., за десять дней недодано 2595 ящиков спичек.

Фабрика включилась во всесоюзный конкурс на лучшее предприятие. При-

#### Проверочный десятидневник на обойной фабрике

С сегодняшнего дня на минской обойной начальник подготовка к проверочному десятидневнику. Десятидневник начнется 21-го декабря.

Основная задача его — повысить производственный темп и проверить подготовку к третьему году пятилетки.

Рабочие увязывают проведение десятидневника с задачами колдоговорной кампании и перевыборами советов.

#### Колдоговор должен способствовать стройке

Несколько бригад проверяли выполнение колдоговора по строительным организациям Бобруйска. Прежде всего, ревнование и удальничество оставили здесь он определенно продемонстрировал себя, как... ревн. В новый колдоговор венности, что далеко не во всех постройках бригады встретили достаточную плату, чаще выдавая специальную поддержку. Например, прораб Костячков. Летунов не только не осуждал, но на некоторых постройках их даже охотно принимают.

Мы считаем, что такое отношение к рабочей бригаде должно получить соответствующую оценку со стороны хозяйственных и профсоюзных организаций Бобруйска.

На ряде строительств бригады установили, что колдоговор выполнен не-

#### «Не опоздаем»

Очень медленно протекает проверка колдоговоров по некоторым месткам союза нариц. Наиболее медленные темпы показывает 8-й местком.

Местком созывает собрания рабочих по столовым, но эти собрания часто срываются. Местком же никак не реагирует на эти явления и только от своего речи, говоря о новом колдоговоре, забыл упомянуть о соревновании — будет в декабре. Не опоздаем!

Выступлению Орлова был дан решительный отпор. Собрание постановило первоколдоговоров. Вот, в столовой цехами штурма производственных временных контрольных № 22 — вывесили тетрадь, куда бы недостатков.

миссию, которая не смогла оценить производчики могли записывать свои предложения по времени штурма. В Полесспрофинплане это было в 22-й все так благополучно. Не выполнения промфинплана и раз в мае, — о выполнении колдоговора. Проверялась на прогулы и не принимала решительных мер для ликвидации летунства.

Буд.

#### Самое важное...

Местком бобруйского ЦРК втянул всю общественность в проверку старого колдоговора. Этот вопрос обсуждался на различных совещаниях.

Наибольшую активность в проверке проявляют удар-шкваре бобруйского ЦРК не работает.

В проект нового колдоговора включен для нового колдоговора. Заводской комитет также стоит вне этой кампании, члены неграмотных

#### Оперативная сводка

тыре года должна быть гарантой тому, что фабрика ликвидирует свои проблемы и к концу ударного квартала первым выполнит свой промфинплан.

ЗАНЕСТИ КАНДИДАТОМ НА ЧЕРНУЮ ДОСКУ

производственное задание по витебской очковой фабрике с 6 по 10 декабря выполнено на 107,37 проц. Выпущенное в производстве сверх плана 41 кубометр фанеры.

#### НАСТУПИЛ ПЕРЕЛОМ

Производственное задание по витебской очковой фабрике с 6 по 10 декабря выполнено на 112,11 проц. На первом месте идет сборочно-оптический цех, Недодано государству 40 тонн мела. Недодано выполнение 118,41 проц.

Последние сноски витебской очковой фабрики говорят о том, что в работе фабрики произошел перелом в сторону ее улучшения. Можно надеяться, что к концу ударного квартала фабрика займет первое место в первых рядах борющихся за переходящее знамя.

#### ТЕМПЫ СИЗИЛИСЬ

Производственное задание по кричевскому фосфоритному за первую декаду октября выполнено на 98,7 проц.

Цифра говорит, что кричевский росфоритный спустил темпы труда, взятые им в начале ударного квартала.

НЕ СМЕТЬ УХУДШАТЬ КАЧЕСТВО

Выполнение производственного задания за первую десятидневку декабря по минскому кожзаводу «Большевик» за первые 10 дней декабря выполнено на 107,17 проц.

При выполнении производственной программы в количественном выражении на 91,39 проц.

Мы надеемся, что к концу ударного квартала завод «Большевик» настолько покажет свои темпы труда, что переходящее знамя за лучшее выполнение

промфинплана будет ему обеспечено.

Производственное задание по речицкой спичечной фабрике «Днепр» за первые 10 дней декабря выполнено на 101,2 проц.

Отдельные цеха фабрики показывают вполне героические темпы труда.

Фабрика включилась во всесоюзный конкурс на лучшее предприятие. При

судженная фабрике премия за лучшее распространение займа «пятилетка в че-

Производственное задание по фанерно-

штукатурке создавать разрывов, не смешут качество.

#### ОПЫТ ОБУВНОЙ

Для предварительной проработки проекта нового колдоговора, фабриком Минской обувной фабрики организован «чайный час». На этом вечере обсуждали степень выполнения старого колдоговора и вносили ценные предложения в проект нового.

На вопросы рабочих отвечали представители администрации фабрики и профессиональных организаций. Вопросов было много. ФАБРИЧНАЯ МНОГОТИРАЖКА ПРОВЕЛА МЕРОПРИЯТИЕ К ЭТОМУ СОВЕЩАНИЮ. ОНА ОТПЕЧАТАЛА ВЕСЬ ПРОЕКТ НОВОГО КОЛДОГОВОРА. Каждый рабочий получил возможность ознакомиться с этим проектом и внести новые предложения.

Опыт обувной подхватили и другие предприятия Минска, например, щеточная фабрика им. Крупской.

После проведения совещания на обувной, живее пошла проработка проекта колдоговора на групповых совещаниях. Рабочие приходят на эти совещания уже с готовыми предложениями. Внесены предложения об изучении процессов производства и т. д. Детальная разработка нового колдоговора началась. Задача фабриком вооружить сотни рабочих в составление колдоговора и этим обеспечить его выполнение в третьем году пятилетки.

Бригадир газеты «Рабочий» ШАФРАН.

#### ЧАШКА ЧАЮ\* НА ОБУВНОЙ

(Дружеский шарж).



#### ЦЕННОЕ В ПРОВЕРКЕ

Процесс «промпартии» и раскрытие контра-революционной интеллигентской группы белорусских национал-демократов вызвали в рабочем средеющую возможность договора на витебском Фанерном заводе. Много говорили о производственных неподлаках, о том, что рабочие не прикреплены твердо к своим местам, что нет вагонеток, но вину за эти неподлаки свалили исключительно на администрацию, забыли о второй стороне...

Но далеко не на всех наших предприятиях одинаково понимали политическую сущность проверки. Кое-где поставили на первом месте инициативу рабочих, на других же — витебском Фанерном заводе. Много говорили о производственных неподлаках, о том, что рабочие не прикреплены твердо к своим местам, что нет вагонеток, но вину за эти неподлаки свалили исключительно на администрацию, забыли о второй стороне...

Металлисты, деревообделочники, пищевики. По этим трем союзам мы проглядели свои скромные интересы выше других. Но, на деревообделочном заводе в Гомеле (б. Мозырьшина), все требовали с задачами проверочной колдоговорной кампании к новому колдоговору следились по-

ти к одному: увеличить зарплату на 10 проц., удлинить отпуск. На писопильном заводе «Звезда» в Копцевичах большинство рабочих заявили причины невыполнения производственных заданий, вносили новые шинисты предложений, местами чрезвычайно склонно-ко-«потребительский» характер: для звезды. Но наряду с этим были и ссыпалы: будущего складом дайте летний ковровые требования, недоделка двусторонними, шорякам нужны три костюма в год. Почти такого же характера и на остальных предприятиях.

Конечно, врачи получили отпор, но далеко не всегда достаточно. В оставшиеся дни проверки нужно усилить огонь по революционным выступлениям, разъясняющим рабочим недопустимость их.

Гомельским машинностроительным заводом «Пролетарий» использовал проверку колдоговоров для оживления культурной работы. Металлисты дали бой узкому культурному деликатству. Они использовали культурную область работ для пропаганды идей одного цеха другому по плохом качестве продукции. Такой иск, например, предложил арматурный цех медно-литейному. Но все же, и на «Пролетарии» культурная работа не достигла высшей точки. Плохо то, что кружки в стороне от заводской жизни предприятия.

Интернациональная работа не стала ежедневной глубоко воспитательной работой. Металлисты знают свою ошибку и поэтому в дальнейшем решают организовать уголок старых кадровых рабочих, в котором будет отражено их участие в революционном движении, помочь изобретателям созданием кружка черчения, выделить в каждой ударной бригаде культурного организатора.

Много нового внесла проверка в жизнь наших заводов и фабрик. Это новое должно помочь борьбе за промфинплан в третьем решительном году пятилетки. ГФИМ С-ний.

#### Штурм производственных недостатков

С большим подъемом проходит проверка колдоговоров в Полесспечати. Временная контрольная комиссия за вербовала около 230 добровольцев, которые развернули массовую проверку. Проверочные бригады явились инспекторами штурма производственных недостатков. Бригада, проверявшая колдоговор, свои выводы построила на двух разделах:

Что не выполнено по культработе? Администрация не дала обещанного помещения для Ленинского уголка. Это вина администрации. Но в плохом ведении культурной работы виноваты не только администрация. И, вет, бригада

сейчас же, в другом разделе, констатирует, что рабочая сторона также не спровоцировала на выполнением этого пункта колдоговора. Культработка не перестроена на новые формы, в библиотеке нет жизни.

Во время проверки колдоговора письмами выдвигаются предложения установить переходящее знамя для пехоты, наладить производственные маневры, временный клуб устроить вкладочном цеху. Рабочие единодушно встречают пред-

Б. Сореман.

ПАРХОМЧИН.



