





# На фабрике „КИМ“, заводе им. Молотова нет правильной организации труда, нет борьбы с бракоделами и прогульщиками

## На фабрике „КИМ“ очереди крадут тысячи рабочих часов

Витебская чулочно-трикотажная фабрика «КИМ» не выходит из головы резкого отставания в выполнении промфинплана. Одной из причин этого является неукомплектованность предприятия людьми составом, исключительно большая текучесть рабочей силы. На фабрику ежедневно приходят и уходят десятки, сотни человек.

В связи с этим, перед дислокаций, партийной и профессиональной организацией фабрики «КИМ» стоит серебрянная задача—создать такие производственные и культурно-бытовые условия, которые бы содействовали закреплению рабочих за предприятием. Понимают ли это руководители фабрики «КИМ»? Безусловно. В протоколах бюро партколлектива и фабкома по этому вопросу можно написать не хороших резолюций. Однако, если обеспечение рабочих и рабочих жизнью в практике работы уделяется много внимания, то никто не обращает внимание на очереди, которые буквально дезорганизуют производство. Очереди в столовой фабрики, в вспалках, в хлебных лавках, у приемки готовой продукции, у столовых выдачи зарплаты.

Выездная редакция «Рабочего» вечером 25 ноября провела короткую запись того, как столовая обслуживает рабочих и работниц второй смены вязального цеха.

Уже за 10 минут до обеденного перерыва большие группы работниц начали покидать цех, поспешно направляясь в столовую, чтобы

бы занять там место за столом.

В 6 часов вечера, после остановки машин, отправились в столовую и ударницы Левитин и Марецик. Вместе с другими 6 работниками они заняли столик. Они бесцельно просидели в ожидании первого блюда 28 минут. Борщ им был подан без ложек. Второго блюда они ожидали до 6 час. 48 минут. Получили они его уже через 8 минут после окончания обеденного перерыва. Надо к этому добавить, что работникам пришлось газетным листом вытирать стол и грязные ложки, за которыми они сами ходили на кухню.

Приведенные факты с достаточной убедительностью показывают, что столовая фабрики и ее руководители т. т. Рысии и Кричевицкую просто игнорируют указания партии об улучшении обслуживания рабочих, о подчинении всей работы института производства. Чиновно-бюрократическое, савново-барское отношение к растущим запросам рабочих со стороны руководства ОРСа и столовой фабрики «КИМ» привело к невообразимому беспорядку и хаосу в столовой. В столовой не хватает стульев, при получении талонов на обед проходит давка, люди вынуждены терять массу времени, и не успевают отдохнуть, часто даже опаздывая, возвращаться на работу в цех. Это крадет у фабрики сотни, тысячи рабочих часов, это создает обстановку для текучести рабочей силы, делает совершенно невозможный ведение массово-политической и культурно-просветительской работы.

Выездная редакция «Рабочего»:

ГАРТ, СКОПЕЦ.

## ЗАВОД ИМ. МОЛОТОВА ПРОДОЛЖАЕТ СТАВАТЬ

Завод им. Молотова (Минск) во-прежнему отстает. За ноябрь промфинплан выполнен только на 90 проц. Впереди идет лишь лесопильный цех—124 проц. Недопустимо отстают мебельный—78 и трубный цех 49 проц.

Уроки ноября со всей очевидностью показывают, что заводская администрация, партийное и профессиональное руководство заезда все еще сумели до конца престройки свою работу.

Примером беспланности может служить трубный цех. Здесь по вине администрации имели место большие просты оборудования и рабочей силы. За месяц просты составляют 636 станко-часов. Из них по вине администрации—279 станко-часов. Простой обмоточной машины составляет 41 час.

В мебельном цехе такое же положение. Здесь особенно отстает 3-й коллектив тов. Биневича, своевременно не переключивший на новый ассортимент продукции. Коллектив переключился на производство сосновых шкафов 24 ноября, с опозданием на 9 дней. Переключение затянулось по вине администрации, не обеспечившей плановости и четкости в работе на производственных участках.

Справляется с промфинпланом только коллектив мастера тов. Лукьянича, сумевшего наладить плановость в работе и строгий контроль за выполнением brigadami нарядов.

Неблагополучно в мебельном це-

хе и в отношении качества. Герой пятнашки тов. Канторович заявляет: — Цеховая администрация вопросами качества занимается исключительно мало. Особенно большой брак по шкафам. Переключи на шкафную продукцию достигают 40 проц. Дубовая фанера, которой липнутся шкафы, трескается и отваливается от стекол.

Клесельный цех, во вине которого частично происходит этот брак, никакой борьбы за качество фанеры не ведет. Клесельное производство обеззащищено. Старший бригадир Столярин, отвечающий за качество клейки фанеры, не обеспечивает контроля над своим участком. Пресса требует ремонта, но их не ремонтируют. На настойку прес-

тавлены 27 предложений, переданных старым отрядом. Старший бригадир Столярин, отвечающий за качество клейки фанеры, не обеспечивает контроля над своим участком. Пресса требует ремонта, но их не ремонтируют. На настойку прес-



БРИГАДЫ ЭТИКЕТИРОВОЧНЫХ МАШИНИСТОВ ИХ ПОМОЩНИЦ ИЗУЧАЮТ СВОИ СТАНОК РУКОВОДИ ТЕХНИЧЕСКИМИ ЗАНЯТИЯМИ ТОВ. ЧЕРНИН. (СПИЧЕЧНАЯ ФАБРИКА «ПРОЛЕТАРСКАЯ ПОБЕДА» В ГОР. БОРИСОВЕ).

## Инженер Айзенберг

### Недостатки в перестройке рационализаторской работы на заводе им. Ворошилова

В соответствии с решением ЦК ВКП(б) и СНК СССР об уточнении промышленности, на заводе им. Ворошилова началась с 29 сентября 1933 г. перестройка работы отряда рационализации.

Все поступившие предложения отряда рационализации были переданы вновь организованным цеховым

brigadami. В состав цехового БРИЗ-а входят цех, технорук, бригадиры и член производственного сектора цехомаха.

Цехомахи БРИЗ-а рассматривают и принимают только те предложения, которые касаются данного цеха и которые они в состоянии осуществлять и внедрить средствами и силами данного цеха.

Предложения общезаводского характера, а также предложения, которые цех сам не в состоянии привести в собственные силы, передаются техническому директору.

Технический директор отвечает полностью за всю работу по рационализации и БРИЗ-ам.

Нач. цеха отвечает полностью за БРИЗ своего цеха.

По техническому директору имеется специальный рабочник, занимающийся планированием и сводным учетом предложений, а также вопросами по экономии металла. Плохо то, что такие важные рабочники, как старшина тягловика, испытывают отходы и др., никто из завода не занимается.

Учет предложений, расчет эффективности, размер привлекающейся времени еще до сих пор в цехах не наложен, так как начальники цехов неизвестны этот важнейший участник работы.

В связи с реорганизацией цехомаха и созданием цеховых БРИЗ-ов работа по рабочему изобретательству

занимает т. т. Качановым и Мурзиком, которые внесли предложения по отрывке машины из двух частей.

Благодаря вмешательству brigadami ЦКК и коммунистического НАРКОМПРЯХПРОМа, былложен конец

этим безобразиям. Т. т. Либерман и Качановы были признаны авторами предложений.

В СЛЕСАРНО - СБОРЧНОМ ЦХЕ с августа поступило 14 предложений. Из них 4 уже проводятся в жизнь. По 3 предложениям уже выплачена премия.

Предложения, переданные тех. отряду — конструктору тов. Рощину для разработки, как например, проект вывернения каркасной проковки, разработка особого канала для отвода газов из сушки, — на претворение не разработаны.

В РЕМОНТНОМ ЦХЕ после перестройки поступило 7 предложений.

В КОТЕЛЬНОЙ цехомах т. Сальниковым было описано существование цехового БРИЗ-а, членом которого он сам является, согласно приказу по цеху.

Работа по БРИЗ-у в котельном цехе поставлена выше, чем в других цехах.

За это в первую очередь отвечает технический директор.

В литеином цехе после реорганизации поступило 7 новых предложений, из них 5 уже находятся в разработке.

Головной план рационализации за 9 месяцев выполнен на 53 проц. По плану была намечена экономия до конца года в 161 тыс. руб., а фактически получено за 9 месяцев 84 тыс. руб. экономии.

Не выполнено 19 мероприятий, в том числе даже мероприятия, которые не требуют затраты, как например, сборка кампандробиков «АКМ».

Рабочий т. Либерман внес предложение, которое наименее было отклонено, а при подаче этого же предложе-

ния, а при подач

