

УБОРАЧНУЮ МАШИНУ НА САЦЫЯЛІСТЫЧНЫЯ ПАЛІ

Ф-кі „Сыцяг індустрыялізацы” і „Прафінтар” уключыліся ў конкурс на лепшае прадпрыемства ФАБРЫКА «ДЗІВІНА» ГАНЕБНА ЗЫНІЗІЛА ТЭМПЫ.—МАЙ, У ПАРАДУНАНЬІ З КРАСАВІКОМ, ДАУ НА 9 ПРОЦ. МЕНШ ВЫКАНАНЬІЯ ПРАМФІНПЛЯНУ

Актыўным удзелам рабочых ва ўнутрызавадскім плянаваныі забясьпечыць выкананьне прамфінплану

Завод „Чырвоны мэталіст” уклічыўся ў конкурс на лепшую падрыхтоўку да ўборачнай кампаніі

Уборачная кампанія пастаўлена перад сельгасмашынабудаўнічымі завадамі базовую задачу—свасаў і поўнасцю выкананьне ямі задачы імі задачыні. У звязку з гэтым, саюз сельмаш і цэнтральныя газеты абавязвалі конкурсу паміж завадамі на лепшае і хуткае выкананьне намечаных пляніаў па выпуску ўборачных машын. У гэтым конкурсе уклічыўся і завод „Чырвоны мэталіст”, перад якім стаіць задача—даць да канца 1931 г. 2 тэсція чубульбакапалак „Шталь”. Іх у маі траба было выпустыць 150 шт., але на сёняшні дзень завод яшчэ не выпусціў ніводнай машыны.

Гэты прамыртлумачыцца галоўным чынам несвасаечасовай падрыхтоўкай мэліяй, а таксама несвасаечасовой распрацоўкай тэхнічных прадпрыемстваў. На гэдзичы на тое, што ў чэрвені павінен быць разгромнута маса выпуск бульбакапалак, бо на прыяту чэрвені траба выпусціць 400 шт., усёж з боку адміністрацыйна-тэхнічнага прадпрыемства горада.

Задача—даць да канца 1931 г. 2 тэсція чубульбакапалак, але на сёняшні дзень задача яшчэ не выканана.

Жыцельзейф С. Жыцельзейф Т.

Лепш арганізація і кіраваць прадпрыемствам

Прамфінплан за май на фабрыцы «Дзівіна» выканан на 80,95 проц. Май дае зынізінне на 9 проц. у адносінах да красавіка. Гэтыя лічбы говораць аб том, што становішча ватвортчыка на «Дзівіне» застаецца пагражаемым. Рост ватвортчыка практычна не ведаюць, які ў іх бы прамыртлумачыцца. Асноўныя работы на переходныя сці га фаброку. Асобныя камуні, якія падрываюць работу на вырабу мадэлій, другія, па-

маюцца лішнія рабочыя ў той час, калі на ватвортах на вядучымі цеху іх не хапае. Адсутнічанье індывідуальнага вчоту рабочыя ѹдарнікаў і эфектунасці не дае нікага стымулу для павышэння ватвортчыка практычна работніцы не ведаюць, які ў іх бы прамыртлумачыцца.

У асноўных цехах прамфінплан не даведзен да кожнай машині і работніцы. Вельмі драна аbstаіць з рационалізаторскімі мерапрыемствамі. Намечаны плян рационалізаціі па выконавацца. Па загаду дыркітара біро рационалізаціі замесца складаннем сілкі ў ўніверсальнай ўдарнікі і даваць дзеньнем прамфінплану да машыні, а не сваёй асноўной работай.

Маеца шмат прастою з-за адсутнасці сшывак для рамней і інш.

Фабрыйны арганізаціі павінны зараз-жа забіць трывогу. Павінна быць мадэлізвана ўсё ма-са на выкананіе плянія. Аб'ектыўныя прычыні, што ніяма куды дзе-ваць дзяцей, ня вырашана ёсць адміністрація фабрыкі, ні гар-саветам. Па некаторых цехах

замест 46 ватворту ў зымене працуе 38 і то з нацяжкай. Ня гледзячы на тое, што не хапае кваліфікаваных ватвортчыкаў, пераход на дзве старажыні не дастаткова падхоплен адміністраціяй.

Пытаныне аб ясьлях і аб 24

кваліфікаваных ватвортчыкаў, якія на выходзіць на работу па той прычыне, што ніяма куды дзе-ваць дзяцей, ня вырашана ёсць адміністрація фабрыкі, ні гар-саветам. Па некаторых цехах

замест 46 ватворту ў зымене працуе 38 і то з нацяжкай. Ня гледзячы на тое, што не хапае кваліфікаваных ватвортчыкаў, пераход на дзве старажыні не дастаткова падхоплен адміністраціяй.

Пытаныне аб ясьлях і аб 24

кваліфікаваных ватвортчыкаў, якія на выходзіць на работу па той прычыне, што ніяма куды дзе-ваць дзяцей, ня вырашана ёсць адміністрація фабрыкі, ні гар-саветам. Па некаторых цехах

замест 46 ватворту ў зымене працуе 38 і то з нацяжкай. Ня гледзячы на тое, што не хапае кваліфікаваных ватвортчыкаў, пераход на дзве старажыні не дастаткова падхоплен адміністраціяй.

Пытаныне аб ясьлях і аб 24

кваліфікаваных ватвортчыкаў, якія на выходзіць на работу па той прычыне, што ніяма куды дзе-ваць дзяцей, ня вырашана ёсць адміністрація фабрыкі, ні гар-саветам. Па некаторых цехах

замест 46 ватворту ў зымене працуе 38 і то з нацяжкай. Ня гледзячы на тое, што не хапае кваліфікаваных ватвортчыкаў, пераход на дзве старажыні не дастаткова падхоплен адміністраціяй.

Пытаныне аб ясьлях і аб 24

кваліфікаваных ватвортчыкаў, якія на выходзіць на работу па той прычыне, што ніяма куды дзе-ваць дзяцей, ня вырашана ёсць адміністрація фабрыкі, ні гар-саветам. Па некаторых цехах

замест 46 ватворту ў зымене працуе 38 і то з нацяжкай. Ня гледзячы на тое, што не хапае кваліфікаваных ватвортчыкаў, пераход на дзве старажыні не дастаткова падхоплен адміністраціяй.

Пытаныне аб ясьлях і аб 24

кваліфікаваных ватвортчыкаў, якія на выходзіць на работу па той прычыне, што ніяма куды дзе-ваць дзяцей, ня вырашана ёсць адміністрація фабрыкі, ні гар-саветам. Па некаторых цехах

замест 46 ватворту ў зымене працуе 38 і то з нацяжкай. Ня гледзячы на тое, што не хапае кваліфікаваных ватвортчыкаў, пераход на дзве старажыні не дастаткова падхоплен адміністраціяй.

Пытаныне аб ясьлях і аб 24

кваліфікаваных ватвортчыкаў, якія на выходзіць на работу па той прычыне, што ніяма куды дзе-ваць дзяцей, ня вырашана ёсць адміністрація фабрыкі, ні гар-саветам. Па некаторых цехах

замест 46 ватворту ў зымене працуе 38 і то з нацяжкай. Ня гледзячы на тое, што не хапае кваліфікаваных ватвортчыкаў, пераход на дзве старажыні не дастаткова падхоплен адміністраціяй.

Пытаныне аб ясьлях і аб 24

кваліфікаваных ватвортчыкаў, якія на выходзіць на работу па той прычыне, што ніяма куды дзе-ваць дзяцей, ня вырашана ёсць адміністрація фабрыкі, ні гар-саветам. Па некаторых цехах

замест 46 ватворту ў зымене працуе 38 і то з нацяжкай. Ня гледзячы на тое, што не хапае кваліфікаваных ватвортчыкаў, пераход на дзве старажыні не дастаткова падхоплен адміністраціяй.

Пытаныне аб ясьлях і аб 24

кваліфікаваных ватвортчыкаў, якія на выходзіць на работу па той прычыне, што ніяма куды дзе-ваць дзяцей, ня вырашана ёсць адміністрація фабрыкі, ні гар-саветам. Па некаторых цехах

замест 46 ватворту ў зымене працуе 38 і то з нацяжкай. Ня гледзячы на тое, што не хапае кваліфікаваных ватвортчыкаў, пераход на дзве старажыні не дастаткова падхоплен адміністраціяй.

Пытаныне аб ясьлях і аб 24

кваліфікаваных ватвортчыкаў, якія на выходзіць на работу па той прычыне, што ніяма куды дзе-ваць дзяцей, ня вырашана ёсць адміністрація фабрыкі, ні гар-саветам. Па некаторых цехах

замест 46 ватворту ў зымене працуе 38 і то з нацяжкай. Ня гледзячы на тое, што не хапае кваліфікаваных ватвортчыкаў, пераход на дзве старажыні не дастаткова падхоплен адміністраціяй.

Пытаныне аб ясьлях і аб 24

кваліфікаваных ватвортчыкаў, якія на выходзіць на работу па той прычыне, што ніяма куды дзе-ваць дзяцей, ня вырашана ёсць адміністрація фабрыкі, ні гар-саветам. Па некаторых цехах

замест 46 ватворту ў зымене працуе 38 і то з нацяжкай. Ня гледзячы на тое, што не хапае кваліфікаваных ватвортчыкаў, пераход на дзве старажыні не дастаткова падхоплен адміністраціяй.

Пытаныне аб ясьлях і аб 24

кваліфікаваных ватвортчыкаў, якія на выходзіць на работу па той прычыне, што ніяма куды дзе-ваць дзяцей, ня вырашана ёсць адміністрація фабрыкі, ні гар-саветам. Па некаторых цехах

замест 46 ватворту ў зымене працуе 38 і то з нацяжкай. Ня гледзячы на тое, што не хапае кваліфікаваных ватвортчыкаў, пераход на дзве старажыні не дастаткова падхоплен адміністраціяй.

Пытаныне аб ясьлях і аб 24

кваліфікаваных ватвортчыкаў, якія на выходзіць на работу па той прычыне, што ніяма куды дзе-ваць дзяцей, ня вырашана ёсць адміністрація фабрыкі, ні гар-саветам. Па некаторых цехах

замест 46 ватворту ў зымене працуе 38 і то з нацяжкай. Ня гледзячы на тое, што не хапае кваліфікаваных ватвортчыкаў, пераход на дзве старажыні не дастаткова падхоплен адміністраціяй.

Пытаныне аб ясьлях і аб 24

кваліфікаваных ватвортчыкаў, якія на выходзіць на работу па той прычыне, што ніяма куды дзе-ваць дзяцей, ня вырашана ёсць адміністрація фабрыкі, ні гар-саветам. Па некаторых цехах

замест 46 ватворту ў зымене працуе 38 і то з нацяжкай. Ня гледзячы на тое, што не хапае кваліфікаваных ватвортчыкаў, пераход на дзве старажыні не дастаткова падхоплен адміністраціяй.

Пытаныне аб ясьлях і аб 24

кваліфікаваных ватвортчыкаў, якія на выходзіць на работу па той прычыне, што ніяма куды дзе-ваць дзяцей, ня вырашана ёсць адміністрація фабрыкі, ні гар-саветам. Па некаторых цехах

замест 46 ватворту ў зымене працуе 38 і то з нацяжкай. Ня гледзячы на тое, што не хапае кваліфікаваных ватвортчыкаў, пераход на дзве старажыні не дастаткова падхоплен адміністраціяй.

Пытаныне аб ясьлях і аб 24

кваліфікаваных ватвортчыкаў, якія на выходзіць на работу па той прычыне, што ніяма куды дзе-ваць дзяцей, ня вырашана ёсць адміністрація фабрыкі, ні гар-саветам. Па некаторых цехах

замест 46 ватворту ў зымене працуе 38 і то з нацяжкай. Ня гледзячы на тое, што не хапае кваліфікаваных ватвортчыкаў, пераход на дзве старажыні не дастаткова падхоплен адміністраціяй.

Пытаныне аб ясьлях і аб 24

кваліфікаваных ватвортчыкаў, якія на выходзіць на работу па той прычыне, што ніяма куды дзе-ваць дзяцей, ня вырашана ёсць адміністрація фабрыкі, ні гар-саветам. Па некаторых цехах

замест 46 ватворту ў зымене працуе 38 і то з нацяжкай. Ня гледзячы на тое, што не хапае кваліфікаваных ватвортчыкаў, пераход на дзве старажыні не дастаткова падхоплен адміністраціяй.

Пытаныне аб ясьлях і аб 24

кваліфікаваных ватвортчыкаў, якія на выходзіць на работу па той прычыне, што ніяма куды дзе-ваць дзяцей, ня вырашана ёсць адміністрація фабрыкі, ні гар-саветам. Па некаторых цехах

замест 46 ватворту ў зымене працуе 38 і то з нацяжкай. Ня гледзячы на тое, што не хапае кваліфікаваных ватвортчыкаў, пераход на дзве старажыні не дастаткова падхоплен адміністраціяй.

Пытаныне аб ясьлях і аб 24

кваліфікаваных ватвортчыкаў, якія на выходзіць на

Праектура і судова-съледчыя органы—на праверцы

Неадкладна ліквідаваць праваапартуністычную практику

На працы 14 дзён брыгала, відчленав гарКК РСЛ, праводзіла абыльдванне практуры і судова-съледчых арганізацій.

Здавалася, што органы практуры і судова-съледчых арганізацій павінны быт пільна сачніца па-рушэннем наша законісткі і сваім класавым падходам і чысці жорстка караць тых, хто парушае яе.

Але на жаль ў выніку брыгала відчленаваць яго на час.

На акулярнай я- ма аддзелу раци- нализатару

Рационализатарская праца на ўсіх фабриках і заводах з'яўляецца адным з галоўных нагараў у справе выка- нальных вытворчых плянаў, тым са- ми забесьпечвае выкананне пі- годкі ў чатыры—три дні з падвой- гады.

На акулярнай фабрыцы пра- вазапаруністичнае кірунгаванне прак- туры на падвойную нядзелю важні- ці значнай рационализатарской работы. На працы дублага часу було падзелена на ўсіх членів арганізації, складаючыхся з адного чланаўка: які яшчэ не спрэ- віца в работах. Паслы доўгі разому з дапамогой яму быт даны яшчэ два тав. З трох тав. быт складаючы аддзел рационализатару, якому было даручана арганізація і разгорта- ванне рационализатарской працы на ва- торчысці. Але добрых выніку ў працы імі не было дасягнута, бо яны заселі ў габінекі, цвярдзе паразаш- шы на імі ў цеху, у масы. Замест таго, як арганізація рабочую ін- ціятыву, яны выключна самі займа- ліся гэтай працы.

На іншых заводах і фабриках

масоці групы садзейнічайной ра-

ционализатарской працы выка-

на, дакладаючы аб іх німі і успа-

мі. Былы працоўнікі аддзелу

рационализатару ў звязку з паходам

за тэхнікай рашыць пазыкі

«ідзі» і брачоў «Рабочая сім'я-

ка», якія дасягнуць да адказніц

аддзела рационализатару.

На многіх рабкораўскіх заме-

такіх, якія знаходзіцца ў практуры,

іх афіліяты, якія не афілія-

ют саюзом, якія не афілія-

