





ПРАВА УДЗЕЛУ НА КАНФЕРЭНЦЫ ЗОТАЙЦАЎ АТРЫМАЮЦЬ ТОЛЬКІ ПРАДПРЫЕМСТВЫ З ЛЕПШЫМІ ПАКАЗАЛЬНЫКАМІ ТэхВУЧОБЫ І БЫКАНАННЯ ПРАМФІНПЛАНА

РЫХТУЮЦА НОВЫЯ „ВЫДАТНІКІ“

Абоды другога хромавага паха скуравады «Большовік» т. БУРЫ акрамя наведваю заняткі тэхгуртга. Заўсёды прасідуць да канца, уважліва слухаю іраўнішкі, імкнучы ўсё ўспойці.

На гурток збораліся і лепшыя работнікі, якія добра асвоілі працэс сваёй вытворчасці. Актывістаў было шмат. Іраўнішкі нават задаралі пытанні, забягаючы ўперат на полны раздасці.

Але т. Бурый і шмат многія работнікі вельмі часта не паспяваюць за работай гуртка, бо іх тэхнічны ўзровень быў вельмі нізкі, чым патрабавала праграма.

Чыму значна часта работнікі так слаба ўлашчваліся ў праградуцы матэрыялаў на занятках гуртка? Гэтым мала хто цікавіўся. Заняткі ішлі па-старому, брыгадным метадом вывучаючы вельмі шмат працэс вытворчасці.

Першыя вынікі тэхвучобы брыгады былі «удзельны» на соцыялізацыю. Соцыялізмам упершыню прычыны, якія перашкаджалі многім работнікам асвоіць тэхніку сваёй вытворчасці.

З 414 работнікаў, якія займаліся ў гуртках, адзінаццаць 208 аднаў, але атрымалі значок «ЗОТ» ужо 55 чал. Такі мала лік зотайцаў пры вельмі шмат тэхвучобы ў вельмі выдатнае работніках не ставаліся ні тэхпропа, ні партком, ні фабком.

Практика паказала, што такая сістэма заняткаў сабе не апраўдывае. Ідэяўшчы ранае тэхгурткі накіраваліся на рэалізацыю на кваліфікацыі і ведах складу работнікаў. Гэта часта заглушала ініцыятыўу адстачных, якія не паспявалі за лепшымі. З другога боку, паспяховыя лепш тэхічна-ўзровеньных работніках абмяжоўваліся, бо іраўнішкі гуртка ўсё-ж вымушаны былі традыцыю час на паўтарэнне з слабейшымі. Характар вучобы не дазваляў задацца ўсёабхватна і тымбамага ўсёвечна ведаў сваёй спецыяльнасці.

Праграмы і сістэма вучобы былі

пабудаваны так, што работнікі вымушаны выключна свай вучы працэ.

Узяліся за перабудову. Былі створаны гурткі не на брыгадах, а на паспяховасці работных поўнай вытворчасці. Арганізавалі 2 гурткі «выдатнікаў», 2 гурткі работных, адзінаццаць на «даваляюча».

Божым зотайцаў абавязвае падрыхтаваць не менш двух работных для адначы на «выдатна». «Выдатнік» т. Столер падрыхтоўвае ра-

ботавааным так, што работнікі вы-

мушаны выключна свай вучы працэ.

Узяліся за перабудову. Былі створаны гурткі не на брыгадах, а на паспяховасці работных поўнай вытворчасці. Арганізавалі 2 гурткі «выдатнікаў», 2 гурткі работных, адзінаццаць на «даваляюча».

Божым зотайцаў абавязвае падрыхтаваць не менш двух работных для адначы на «выдатна». «Выдатнік» т. Столер падрыхтоўвае ра-

ботавааным так, што работнікі вы-

мушаны выключна свай вучы працэ.

Узяліся за перабудову. Былі створаны гурткі не на брыгадах, а на паспяховасці работных поўнай вытворчасці. Арганізавалі 2 гурткі «выдатнікаў», 2 гурткі работных, адзінаццаць на «даваляюча».

Божым зотайцаў абавязвае падрыхтаваць не менш двух работных для адначы на «выдатна». «Выдатнік» т. Столер падрыхтоўвае ра-

ботавааным так, што работнікі вы-

мушаны выключна свай вучы працэ.

Узяліся за перабудову. Былі створаны гурткі не на брыгадах, а на паспяховасці работных поўнай вытворчасці. Арганізавалі 2 гурткі «выдатнікаў», 2 гурткі работных, адзінаццаць на «даваляюча».

Божым зотайцаў абавязвае падрыхтаваць не менш двух работных для адначы на «выдатна». «Выдатнік» т. Столер падрыхтоўвае ра-

ботавааным так, што работнікі вы-

мушаны выключна свай вучы працэ.

Узяліся за перабудову. Былі створаны гурткі не на брыгадах, а на паспяховасці работных поўнай вытворчасці. Арганізавалі 2 гурткі «выдатнікаў», 2 гурткі работных, адзінаццаць на «даваляюча».

Божым зотайцаў абавязвае падрыхтаваць не менш двух работных для адначы на «выдатна». «Выдатнік» т. Столер падрыхтоўвае ра-

ботавааным так, што работнікі вы-

мушаны выключна свай вучы працэ.

Узяліся за перабудову. Былі створаны гурткі не на брыгадах, а на паспяховасці работных поўнай вытворчасці. Арганізавалі 2 гурткі «выдатнікаў», 2 гурткі работных, адзінаццаць на «даваляюча».

Божым зотайцаў абавязвае падрыхтаваць не менш двух работных для адначы на «выдатна». «Выдатнік» т. Столер падрыхтоўвае ра-

ботавааным так, што работнікі вы-

мушаны выключна свай вучы працэ.

Узяліся за перабудову. Былі створаны гурткі не на брыгадах, а на паспяховасці работных поўнай вытворчасці. Арганізавалі 2 гурткі «выдатнікаў», 2 гурткі работных, адзінаццаць на «даваляюча».

Божым зотайцаў абавязвае падрыхтаваць не менш двух работных для адначы на «выдатна». «Выдатнік» т. Столер падрыхтоўвае ра-

ботавааным так, што работнікі вы-

мушаны выключна свай вучы працэ.

Узяліся за перабудову. Былі створаны гурткі не на брыгадах, а на паспяховасці работных поўнай вытворчасці. Арганізавалі 2 гурткі «выдатнікаў», 2 гурткі работных, адзінаццаць на «даваляюча».

Божым зотайцаў абавязвае падрыхтаваць не менш двух работных для адначы на «выдатна». «Выдатнік» т. Столер падрыхтоўвае ра-

ботавааным так, што работнікі вы-

мушаны выключна свай вучы працэ.

Узяліся за перабудову. Былі створаны гурткі не на брыгадах, а на паспяховасці работных поўнай вытворчасці. Арганізавалі 2 гурткі «выдатнікаў», 2 гурткі работных, адзінаццаць на «даваляюча».

Божым зотайцаў абавязвае падрыхтаваць не менш двух работных для адначы на «выдатна». «Выдатнік» т. Столер падрыхтоўвае ра-

ботавааным так, што работнікі вы-

мушаны выключна свай вучы працэ.

Узяліся за перабудову. Былі створаны гурткі не на брыгадах, а на паспяховасці работных поўнай вытворчасці. Арганізавалі 2 гурткі «выдатнікаў», 2 гурткі работных, адзінаццаць на «даваляюча».

Божым зотайцаў абавязвае падрыхтаваць не менш двух работных для адначы на «выдатна». «Выдатнік» т. Столер падрыхтоўвае ра-

ботавааным так, што работнікі вы-

мушаны выключна свай вучы працэ.

Узяліся за перабудову. Былі створаны гурткі не на брыгадах, а на паспяховасці работных поўнай вытворчасці. Арганізавалі 2 гурткі «выдатнікаў», 2 гурткі работных, адзінаццаць на «даваляюча».

Божым зотайцаў абавязвае падрыхтаваць не менш двух работных для адначы на «выдатна». «Выдатнік» т. Столер падрыхтоўвае ра-

ботавааным так, што работнікі вы-

мушаны выключна свай вучы працэ.

Узяліся за перабудову. Былі створаны гурткі не на брыгадах, а на паспяховасці работных поўнай вытворчасці. Арганізавалі 2 гурткі «выдатнікаў», 2 гурткі работных, адзінаццаць на «даваляюча».

Божым зотайцаў абавязвае падрыхтаваць не менш двух работных для адначы на «выдатна». «Выдатнік» т. Столер падрыхтоўвае ра-

ботавааным так, што работнікі вы-

мушаны выключна свай вучы працэ.

Узяліся за перабудову. Былі створаны гурткі не на брыгадах, а на паспяховасці работных поўнай вытворчасці. Арганізавалі 2 гурткі «выдатнікаў», 2 гурткі работных, адзінаццаць на «даваляюча».

грама, у кароткіх рысах чотка выяўляючы пытанні тэхналагічнага прапэсу. Вось, напрыклад, праграма брыгады № 4 па шароўды, глейтоўды і шпальтоўды. Задацца пытанне аб мове мазарні і тух-жа даецца спіс, але яны адказ: мэта мазарня—эрада тухчоны пласт і прыгусы меса з мазарнага боку скурый. Праграма дае вычарнавы адказ і на пытанне, ад чаго атрымліваецца брак пры рабоце на мазарнай машыне і якія меры павінны быць прыняты для іх папярэджання.

Таксама выпрацаван скарочаны пяташчы на тэхпрофінплану для тэхпрофінпланавых брыгад. Новы сістэма значна звыш тэхвучобы на заводзе. З кожным днём ствараецца ўсё больш і больш гурткоў. Але на гэтую сістэму вучобы перавердзены толькі два хромавыя пэці, а астатнія пэці працуюць па-старому.

Тэхвучоба значна ўзняла прадукцыйнасць працы. Работнікі, якія займаюцца ў гуртках, пачалі лепш працаваць. Работні ўрывоваць машыны Рабінювіч раней выконвалі заданне на 97 проц. Пасля вучобы і значна звыш на «выдатна» бы выконана на 110 і больш проц. Работні-абгоншчыкі Лубосон раней выконвалі заданне на 105-110 проц., а цяпер на 123.

Тэхвучоба пашырыла і работу асобных брыгад і цэху. Брыгада стругальні на чале з брыгадзірам зотайцаў Капанавіч значна павысіла янаю прадукцыю. Брыгада звыш аднаў 254 балаў, замест устаноўленага 1333. Яна дапамагала падрыхтаваць на 330 проц.

Праг некалькі дзён па стругаводзе «Большовік» праводзіцца кругі «тэхнічнай бой» паміж двума хромавымі пэцімі. Ідэя дзень лепшых паказальнікаў.

Чырвоны завод «Большовік» павінен супраць канферэнцыю зотайцаў адначы прамысловасці новымі пераходамі ў асваенні тэхнікі сваёй вытворчасці.

Выпрацавана спецыяльная пра-

грама, у кароткіх рысах чотка выяўляючы пытанні тэхналагічнага прапэсу. Вось, напрыклад, праграма брыгады № 4 па шароўды, глейтоўды і шпальтоўды. Задацца пытанне аб мове мазарні і тух-жа даецца спіс, але яны адказ: мэта мазарня—эрада тухчоны пласт і прыгусы меса з мазарнага боку скурый. Праграма дае вычарнавы адказ і на пытанне, ад чаго атрымліваецца брак пры рабоце на мазарнай машыне і якія меры павінны быць прыняты для іх папярэджання.

Таксама выпрацаван скарочаны пяташчы на тэхпрофінплану для тэхпрофінпланавых брыгад. Новы сістэма значна звыш тэхвучобы на заводзе. З кожным днём ствараецца ўсё больш і больш гурткоў. Але на гэтую сістэму вучобы перавердзены толькі два хромавыя пэці, а астатнія пэці працуюць па-старому.

Тэхвучоба значна ўзняла прадукцыйнасць працы. Работнікі, якія займаюцца ў гуртках, пачалі лепш працаваць. Работні ўрывоваць машыны Рабінювіч раней выконвалі заданне на 97 проц. Пасля вучобы і значна звыш на «выдатна» бы выконана на 110 і больш проц. Работні-абгоншчыкі Лубосон раней выконвалі заданне на 105-110 проц., а цяпер на 123.

Тэхвучоба пашырыла і работу асобных брыгад і цэху. Брыгада стругальні на чале з брыгадзірам зотайцаў Капанавіч значна павысіла янаю прадукцыю. Брыгада звыш аднаў 254 балаў, замест устаноўленага 1333. Яна дапамагала падрыхтаваць на 330 проц.

Праг некалькі дзён па стругаводзе «Большовік» праводзіцца кругі «тэхнічнай бой» паміж двума хромавымі пэцімі. Ідэя дзень лепшых паказальнікаў.

Чырвоны завод «Большовік» павінен супраць канферэнцыю зотайцаў адначы прамысловасці новымі пераходамі ў асваенні тэхнікі сваёй вытворчасці.

Выпрацавана спецыяльная пра-

грама, у кароткіх рысах чотка выяўляючы пытанні тэхналагічнага прапэсу. Вось, напрыклад, праграма брыгады № 4 па шароўды, глейтоўды і шпальтоўды. Задацца пытанне аб мове мазарні і тух-жа даецца спіс, але яны адказ: мэта мазарня—эрада тухчоны пласт і прыгусы меса з мазарнага боку скурый. Праграма дае вычарнавы адказ і на пытанне, ад чаго атрымліваецца брак пры рабоце на мазарнай машыне і якія меры павінны быць прыняты для іх папярэджання.

Таксама выпрацаван скарочаны пяташчы на тэхпрофінплану для тэхпрофінпланавых брыгад. Новы сістэма значна звыш тэхвучобы на заводзе. З кожным днём ствараецца ўсё больш і больш гурткоў. Але на гэтую сістэму вучобы перавердзены толькі два хромавыя пэці, а астатнія пэці працуюць па-старому.

Тэхвучоба значна ўзняла прадукцыйнасць працы. Работнікі, якія займаюцца ў гуртках, пачалі лепш працаваць. Работні ўрывоваць машыны Рабінювіч раней выконвалі заданне на 97 проц. Пасля вучобы і значна звыш на «выдатна» бы выконана на 110 і больш проц. Работні-абгоншчыкі Лубосон раней выконвалі заданне на 105-110 проц., а цяпер на 123.

Тэхвучоба пашырыла і работу асобных брыгад і цэху. Брыгада стругальні на чале з брыгадзірам зотайцаў Капанавіч значна павысіла янаю прадукцыю. Брыгада звыш аднаў 254 балаў, замест устаноўленага 1333. Яна дапамагала падрыхтаваць на 330 проц.

Праг некалькі дзён па стругаводзе «Большовік» праводзіцца кругі «тэхнічнай бой» паміж двума хромавымі пэцімі. Ідэя дзень лепшых паказальнікаў.

Чырвоны завод «Большовік» павінен супраць канферэнцыю зотайцаў адначы прамысловасці новымі пераходамі ў асваенні тэхнікі сваёй вытворчасці.

Выпрацавана спецыяльная пра-

грама, у кароткіх рысах чотка выяўляючы пытанні тэхналагічнага прапэсу. Вось, напрыклад, праграма брыгады № 4 па шароўды, глейтоўды і шпальтоўды. Задацца пытанне аб мове мазарні і тух-жа даецца спіс, але яны адказ: мэта мазарня—эрада тухчоны пласт і прыгусы меса з мазарнага боку скурый. Праграма дае вычарнавы адказ і на пытанне, ад чаго атрымліваецца брак пры рабоце на мазарнай машыне і якія меры павінны быць прыняты для іх папярэджання.

Таксама выпрацаван скарочаны пяташчы на тэхпрофінплану для тэхпрофінпланавых брыгад. Новы сістэма значна звыш тэхвучобы на заводзе. З кожным днём ствараецца ўсё больш і больш гурткоў. Але на гэтую сістэму вучобы перавердзены толькі два хромавыя пэці, а астатнія пэці працуюць па-старому.

Тэхвучоба значна ўзняла прадукцыйнасць працы. Работнікі, якія займаюцца ў гуртках, пачалі лепш працаваць. Работні ўрывоваць машыны Рабінювіч раней выконвалі заданне на 97 проц. Пасля вучобы і значна звыш на «выдатна» бы выконана на 110 і больш проц. Работні-абгоншчыкі Лубосон раней выконвалі заданне на 105-110 проц., а цяпер на 123.

Тэхвучоба пашырыла і работу асобных брыгад і цэху. Брыгада стругальні на чале з брыгадзірам зотайцаў Капанавіч значна павысіла янаю прадукцыю. Брыгада звыш аднаў 254 балаў, замест устаноўленага 1333. Яна дапамагала падрыхтаваць на 330 проц.

Праг некалькі дзён па стругаводзе «Большовік» праводзіцца кругі «тэхнічнай бой» паміж двума хромавымі пэцімі. Ідэя дзень лепшых паказальнікаў.

Чырвоны завод «Большовік» павінен супраць канферэнцыю зотайцаў адначы прамысловасці новымі пераходамі ў асваенні тэхнікі сваёй вытворчасці.

СПЛАЎНЫЯ „АНЕКДОТЫ“

(Ад спецыяльнага карэспанданта «Звязды»)

Рэчкіны сплаўны ўчастак па 6 красавіка пусціў па вылаўках 19 тыс. кубаметраў дэлавой драўніны. З іх да фармаватных пунктаў ірбыло 6 тыс. кубаметраў. Астатняя драўніна змахоўвацца на прыстанях, каля прапусных пунштаў і ў дарозе. Між тым ўзровень вады катастрофічна зніжаецца.

Не халае работнай сілы. Пастаянныя работнікі на ўчастку ўсёго 40 чал. Некаторыя дагавары былі заключаны фармальна. Прадстаўніцтва ўчастка «забыліся» вызначыць у дагаварах календарныя тэрміны выкавання і аб'ём сплаўных работ. Не паказана велькі брыгадзіра за кіраўніцтва брыгадай і арганізацыю работ. У рэзультате — невыкананне дагавораў.

Спаўняюцца сплаўніцкае займцацца адрэс работнага саюзаўня (ОРС) дэспрагаса. Працуюць дрэва. Начальнік ОРСа Басінаў не пакланіўся аб тым, каб свечасова накіраваць прадукцы ў спецыяльныя пункты. Калгаснікі калгаса «Комунар», Капароўскага сельсовета, аднаасобнікі вёскі Караваічы не атрымалі махоркі і некааторых іншых прадуктаў, якія ваджаліся на складзе ОРСа. Дагаворы не арганізавана стаюць на прапусных пункце «Рабм вост» і чайна на фармаватных пункце «Гарадок». Стаюць у Рэчцыні працую дрэва.

Начальнік участка Паўлюскі не кляпоціцца аб бытвых умовах сплаўніцкаў. Толькі на фармаватных пункце «Гарадок» сьць жылбнае памяшканне для сплаўніцкаў. Але што гэта за памяшканне? Брудны пакой, работны шымб, шноднага лэжка ці тапча на сплаўніцкаў нават няма, кае насушыць парывіці.

Не глядзячы на шматлікія аб'яўны, дагаворы на фармаватных пунктах не праводзіцца разлік са сплаўніцкамі. Работны вымушаны хадзіць за разлікам у Рэчцыну. Культурна-масавая работа не вадзецца.

Некаторыя работны арганізацыі, сельсоветы і калгасы не адпачынаюць сілаву. Асертчакі і Перасвяці сельсоветы зусім не садзейнічалі вярбоўні работнай сілы. Калгасы Капароўскага сельсовета (апрача калгаса «Комунар») вадгарычна адмовіліся заключыць дагаворы. Рабны пракурор Краўцэ-Бордаў на працягу двух тыдзень запытаў справы аб прымажэнні і да адказнасці з'явіўся зрышчыкаў дагавораў.

Так стаіць справа ў Рэчцыні. Не глядзячы на гэта, Рэчкіны ўчастак лічыцца ў Гомельскай сплаўной канторы адным з перадавых.

Кіраўнікі сплаўнай канторы пачылі не хвалюцца. Начальнік Савіці і яго намеснік Батвінны, партарганізатар Краўцэ і рад адказных і неадказных выкапаўцаў са-

сплаўніцкаў да забеспячэння работнай сілай. З патрэбных 1.545 тэратонаў і велькіх пямтоў завербавана толькі 650. Сплаўніцкаў ірбы не разаміўся са сплаўніцкамі за мінулы год.

Не халае такемажа, спасней, капатаў, якароў і іш. Сьць успно 807 тыс. кубы і 1.200 штук лавы для звязвання пямтоў, якіх хопіць толькі на абслугоўванне двух прыстанцаў, у той час, калі Рагачоўскі сплаўніцкаў абслугоўвае звыш 40 прыстанцаў.

Сумныя гэтыя сплаўныя анекдоты. Што датычыць аўтараў іх, то яны бэзумова кенны, вынаходныя людзі. Трэба велькіх іх ад дзікіх службовых абавязкаў.

Міх РАБІНЮВІЧ.

Гомель—Рэчцына.

„Падв'язуць лес—сплавім, не падв'язуць—будзем адпачываць“

РАГАЧОЎ, 9. (БЕЛТА). Рагачоўскі сплаўніцкаў абслугоўвае Бялыніцкі, Быхаўскі і Рагачоўскі дэспрагасы.

Да 1 красавіка павінна было быць падвезена да прыстанцаў 274.756 куб. лесу. Па віне дэспрагасаў і сплаўніцкаў падвезена толькі палова гэтай колькасці. Гэтай работай сплаўніцкаў (загаліч Рабінювіч) зусім не займаецца. Работнікі ўчастка Трызна і Гурвіч заўважылі: «Наша справа маленькая. Падв'язуць лес—сплавім, а не падв'язуць—будзем адпачываць».

Для развіцця хімічнай тарфяной прамысловасці мы маем ведаць аб фізічных і хімічных уласцівасцях тарфу-сыравіны. Неабходна ўзмацніць навукова-даследчыя работы на вывучэнню фізіка-хімічных уласцівасцяў тарфу і пашырэння іш асноўных відаў, найбольш пашырэных ў БССР.

Для выкарыстання тарфу ў сельскай гаспадарцы неадстачова выўдзены дробныя тарфяныя балоты, якія павінны быць асноўным аб'ектам здабытку тарфу на ўласнасце. Неабходна ўзмацніць даследчыя і асушальныя работы на дробных (да 50-75 га) балотах, якія знаходзяцца наліз каляскаў і сьбгаскаў.

Пытанні механізацыі тарфаздабычы і транспарту тарфу з балота да спажывання ставы вельмі востра. Мы на сёнешні дзень здабываем значную частку тарфу ўручную або электарнымі спосабам. Мала прамысловыя механізацыя спосабы — гідратарф і фрезерны тарф. Дрэзна стаіць справа з транспартам тарфу ў тарфапрацавак. На балотах газды калі 50 проц. павязенай газовай прадукцыі.

Механічная перапрацоўка тарфу на тарфяную пастышку, ізаляцыйныя пліты, брыкетны ў нас ў БССР развіты слаба, хоць у палее другой паловы і стаіць на чале зышыравае гэтых работ. Азвямленне

з навуковымі дасягненнямі ў гэтай галіне і ўкараменне іх у вытворчасць дапамагае лгчэй вырашыць гэту праблему.

Спальванне фрезеравага тарфу можа на лічыць пратэцтва вырашаным. Работы Пелатэхнічнага інстытута ў Маскве і Інстытута прамысловасці ў Менску далі дадатныя вынікі. Неабходна зрышчухчыцца асваенню новых метадў спальвання фрезеравага тарфу прамысловымі прадпрыемствамі.

Асабліва важнае значенне для БССР мае хімічна перапрацоўка тарфу на кокс, газ, вадкае наліва і найбольш каштоўныя для народнай гаспадаркі хімічныя прадукты.

дзень пераважаў ў канцылярыях, папярочны сабе адным: «У гэтым годзе ўсё-ж лепш, чым у леташнім». Слабая гэта ўпеха, таварышкі іраўнішкі.

На ўсех участках—велькія запавычанасць па зарплате. Па Рэчцынаму ўчастку запавычанасць дасягае, напрыклад, 50 тыс. рублёў. Але іраўніцтва сплаўніцкаў і тут зусім спакойна.

Не халае такемажа. Спасней замест 61 тоны сьць толькі 40, тросцаў замест 22—11. Сплаўніцкаў нічога не зрабіла, каб наблізіваць унутраныя рэсурсы і павялічыць зварот такемажа. Няма нават дакладнага ўліку такемажа. Замест таго, каб дахутчай асмажць прыбываючы ў Гомель такемаж сплаўнымі ўчасткам, асмажла робіцца вельмі каруна на паракодах. У выніку прапнойкі ўчастак атрымлівае такемаж толькі праз тросе сутак.

У Гомелі і на ўчастках у апошні час адбываюцца літаральна сплаўныя анекдоты. На

