

ПАЕДУ У АДПАЧЫНАК!... БОЛЬШ НЕ ВЯРНУСЯ — так зяяуляюць рабочыя, імя якім — „Лятуны“

На шэрагу прадпрыемстваў цячучасць рабочай сілы прыме пагражаячыя памеры. Комсамольскі і астатнія заводскія організацыі не вядуць ніякай барацьбы з гэтай зявай

„Лятуны“ — вораг вытворчасці. З такімі неабходна павесці систэматичную барацьбу, мобілізуючы супроць іх грамадскую думку на прадпрыемствах. Таксама трэба ўзмацніць барацьбу за палепшанне жыльёва-бытавых умоў у тых раёнах, дзе больш за ўсё наглядзенца цячучасць, звычайно разрыў у аплоце аднародных професій, у розных галінах прамысловасці і на прадпрыемствах

Комсамол павінен быць юнітыарам і застрэльшчыкам барацьбы з „Лятунамі“

„Лятуны“ — наш вораг

барацьбу з цячучасцю рабочыя абвесьцім неад'емнай частнай работы ячэек

„Пяцігодка ў 4 гады“ — гэта лёунг мас пар гэтам выкінутым саю масаю лёунгам пад кіраўніцтвам компартыі змагаюцца за соцывізізм. У перакладзе на практичную мову гэты лёунг азначае, што кожная фабрика, кожны завод павінен быць адным з вінцікаў усей нашай гаспадарчай сістэмы і навінны бесперебойна працаваць, каб не парушыць і не пашкодзіць усю сістэму.

Нажаль яшчэ толькі некаторыя прадпрыемства так пастаўлі ў сябе работу. Іх адзінкі. Большаясьць знаходзяцца ў рубрыкіх, хто цагнеца ў хвасціце, тых, дзе яшчэ гэты лёунг не знайшоў свайго адбітку ў лічбах выпушчанай прадукцыі, проц. звычайнай сабекошту, палепшаныя янасці і іншых паказчыках.

За гэта гавораць факты. Прымыловасць Беларусі за 8 месеціў гэтага гаспадарчага году недавыпрацавала прадукцыі больш чым на 8,5 мільёнаву руб., гадавы прамфіліян вынікан толькі ка 60 проц. і, нарэшце, якасныя паказальнікі і па азальнікі па звычайному сабекошту яшчэ далёкі ад плянавых заданняў.

Найбольш адсталымі галінамі вытворчасці на выкананію прамфіліяну з'яўляюцца гарбарнабутковая, якая недавыканала свой прамфіліян амаль што на 14 проц. (адна толькі абутковая прымыловасць недавыпрацавала каля 200 тысяч пар а бутку, альбо 15 проц. пляну), фасфарычная прымыловасць, металургічна (выкананая 92 проц. пляну) і шэраг іншых.

Аднай з прычын невыкананыя прамфіліяну ў колькасных і якасных паказчыках з'яўляеца цячучасць рабочай сілы. У апошнія месяцы на шэрагу прадпрыемстваў Беларусі ваглядаюцца праста такі пагражаячыя памеры ўчэчкі рабочай сілы. Так званыя „Лятуны“ шмат дзе завешчалі сабе права грамадзянства. Даволі прымесьці такі факты: на фабрыцы „Дубровенская Мануфактура“ у адні дзень каля 100 чалавек рабочых падалі заявы аб азваленіні з фабрыкі, па шэрагу віцебскіх прадпрыемстваў процэнт ўчечкі даходзіць да 7—15 проц.

Сярод „Лятуноў“ не малае месца займаюць рабочая моладзь і комсамольцы. На адным Віцебскім „Чырвоным Металісце“ працавають комсамольцаў і рабочай моладзі, якая добраахвотна кінула завод на працу 5-6 месіцаў, выражаяцца лічбай — 16 %. Тое саме наглядзенца і па іншых прадпрыемствах. І што найбольш небясьменна дык гэта тое, што „Лятуны“ надта часта з'яўляюцца кваліфікаванымі рабочымі, уходжакі з заводу альбо з фабрыкі надзвычайна адбываюцца на нормальнае рабоце прадпрыемстваў.

„Лятуны“ прымушаюць спыніць рабочую варштату, — арываюць прамфіліян (гл. допіс, — Міхась). „Лятуны“ — гэта парода людзей, якія барацьбе за піцігодку.

менш за ўсё клапоціца аб становішчы прадпрыемства, іх мада хвалюе выкананыя прамфіліян, ім гадоўнае — больш садраць з прадпрыемства і менш дачы прадпрыемству“.

Да канца гаспадарчага году застаецца як та же шмат часу. Траба, як бы там не было, зачынчыць гэты год з поўным выкананнем прамфіліяну. Для гэтага траба ўзьняць ярасць мас супроць „Лятуноў“; выкрыць іх твар, паклапаціца, якія паражаютъ „Лятуноў“. А допісі з месці з усіх катэгорычнасці съязвярджаюць, што рашучай барацьбы з Лятунамі нідзе не вядзецца, што профорганацыі і

Учечна прыме пагражаячыя памеры, з-за якіх прастайваюць варштаты, з'яўляюцца прамфіліян, а ячэйка ЛКСМБ маўчыць. „Лятуны“ — дэзэртыры вытворчасці

„Лятуноў“ — гэтыя слова можна чудзі з вуснаў большай часткі рабочай моладзі Капцёўскага завodu „Звязда“. Ни так майстар з'яўляўся да рабочага, які даў работу, якую той хадеў, не спадалася кватэра — рабочы залулея ў звольнены. Звольненне для многіх — усе — протест на напрвільнасць цехавай адміністрацыі на цяжкія ўмовы працы і на ўсе, што ім не спадабаецца на заводзе.

Асабліва павялічылася колькасць дабравольных звольненіяў з'яўляюцца з перахолам заводу па 7-гадінным рабочым дзені і 5-дзёнку (з 1-га мая г.г.). Цячучасць рабо-

бяз гэтага нельга регуляваць зъмешчы. Часта ў адной зъмешчы рабочых болей, чым у другой. На першы дзень тройцы на начнай зъмешчы прастаялі трох кляевяў вальцы, а за інші прэзы і сушыльныя варштаты. У выніку — недавыкананье прамфіліяну.

Пездаровых настрою хоць ад баўляй. Хлопцы, асабліва ваксовыя, якія працуе больш з альбо 5 г. ужо досыць кваліфікаваны, але як толькі майстар пастаўіць яго на іншую работу, дык ён атамаўлецца, а не — дык і разъяліца пасроціць. Многа рвачоў, і тых, хто прыносіць і падтрымлівае ўспікі пездароў іх настрою, хто з'яўляецца ініцыятарам падбухторвання паездкі ў Бабруйск. У большасці гэтых людзей з вёскі Капцёўчы. Самым уражальным месцам заводу з'яўляецца кадры і асабліва кваліфікаваныя.

Калі 20 комсамольцаў і рабочай молодзі добраахвотна пачалі выкарыстоўваць свае дзівле вольныя гадзіны на працу на заводзе з тым, каб павысіць сваю кваліфікацыю. Але неузімаве большасць з іх пакінула паведаць завод таму, што заводскі організаціоні не дапамаглі ім наладзіць сіламі вучобу, не организавалі іх. Людзі прыходзяць на завод, падыходзяць да варштату, але ніхто ім не паказваў, ніхто не кіраваў, ніхто не паказваў ні было.

„Лятуны“

Весь твар некаторых комсамольцаў, дастойных звання піонерства вытворчасці. Алішэўская Ж. пабіла 60 лістоў шпону, — занеслі на чорную дошку. Балі началі ўзімка, яна запісала: „Еду ў адпачынак, калі дзе ўст. Юся, дык і на прыеду“. У комсамольскім колектыве занеслі ёй, што з вучоту на зынімцу, а яна ў адказ кінула: „Магу палажыць білет, што ж абы мне ўсякае барахло будзе гаварыць“!

Комсамолец Дунайскі — актыўны, атрымаўшы вымову ад біро колектыву за перагаваныя на хуліганскіх паводзінах некаторых комсамольцаў падбухторвання паездкі ў Бабруйск. У большасці гэтых людзей з вёскі Капцёўчы. Самым уражальным месцам заводу з'яўляецца кадры і асабліва кваліфікаваныя.

Калі 20 комсамольцаў і рабочай молодзі добраахвотна пачалі выкарыстоўваць свае дзівле вольныя гадзіны на працу на заводзе з тым, каб павысіць сваю кваліфікацыю. Але неузімаве большасць з іх пакінула паведаць завод таму, што заводскі організаціоні не дапамаглі ім наладзіць сіламі вучобу, не организавалі іх. Людзі прыходзяць на завод, падыходзяць да варштату, але ніхто ім не паказваў, ніхто не кіраваў, ніхто не паказваў ні было.

Міхась.



Іх праца — «лещець» праць...

комсамол часцей за ўсё толькі на глядзенца, а часам нават і патураюць гэтага з'яўляюцца.

„Лятуны“ — гэта дэзэртыр вытворчасці, дэзэртыр соцывізісты нага будаўніцтва. Траба, каб кожная комсамольская лічка зрабілася застрэльшчыкам барацьбы з „Лятунамі“, каб яна першай паказала прыклад і пастрымала пачын рабочых некаторых прадпрыемстваў Белінграду, Масквы, Ураду і Донбасу, якія, у адказ „Лятуноў“ баруць на сібе авалязальніцтвы да канца паднідзе да пакіданца прадпрыемстваў.

Абкружыць илясавай нянаўсіцю „Лятуна“ і рвач, таварыскі павагай і дапамогай-ударніка, рецыяналізатара і кожнага рабочага, хто перамогу цяжкасць, палепшынне свайго добрабыту, палепшынне сваіх жыльёвых і іншых умоў бачыць не ў перабежцы з аднаго прадпрыемства на другое, а ў крапатлівай напруджанай і штодзёнай работе на сваіх прадпрыемствах за кантрольныя лібы, за прамфіліян.

Барацьба з „Лятунамі“ павінна стаць неад'емнай часткай у барацьбе комсамолу за прамфіліян, у тым, што падаўшы яго, бо

Дэвіз прагульшчыка — разылік

— Мне патрабен разылік.
— Вам разылік?
— Так, я больш працаўшы не могу.
— Чаму?

— Бачыце разылік мяне прымуці ўзядзіць урач, бо ён не дзе ўзімаваць. Такія разомы можна чудзі з'яўляцься на канторы новабарысаўскага шклозаводу „Домбаль“. У даным выпадку разылік браў малады рабочы з тае прычынам, што яму ўратылі даў ведпіску. А моя супрауды рабочы звольненіца з'яўляецца з-за начулаўшы ўрачоў?. На гэта як та. Пасыль мы даведаліся, што гэты рабочы — прагульшчык. Ён ніколі не ходзіць на завод, але ніхто ім не паказваў, ніхто не кіраваў, ніхто не паказваў ні было.

РАШЫЎСЯ НА АПОШНЯЕ — РАЗЫЛІК.

Абдурыць яму нікога не удалося, таму ён раныўся на апошніе з'яўляць разылік. Гэта, спасылаючыся на розныя прычыны: адсутніць, грошай, малай платы, цяжкай працай і інш., яны звольненіца. Завод не можа, як супрауды разылінца сваю працу, з прычынам ведаючага рабочай сілы. Завод прымушан з-за гэтага карыстацца звышвурочнымі работамі, а гэта ў сваю чаргу паніжае вытворчасць працы, павялічвае брак.

Бывае і так, што замест кваліфікаваных рабочых ставяць малады кваліфікаваныя і ўсыльедзя за гэтага рабочага, пагаршацца якосьць. Характэрна, што процэнт браку для лімпавага шкла складае 23,49 пр., замест прадугледжаных 15 проц.

на выдувальную школу — замест 13 проц., 18-97 проц. **НОВЫЯ ПРЫХОДЗЯТЬСЯ СТАРЫЯ ЗВАЛЬНЯЮЦА.**

На завод прыходзяць новыя рабочы, звольненіца старыя. За аднін красавік прыяўлята 125, звольнена 130 чалавек. Пытаннем падрыхтоўкі кваліфікаваных кадраў фабаваком, адміністрацыя, колектывы КП(б)Б і ЛКСМБ не займаліся. Ёсьць шарг выпадкаў, калі падлеткі, узятых у якісці вучняў, ставяць на чорную працу. Партыцы і комсамольцы не дапамагаюць вучебству. Ахова працы бязвідзейнічае. Часта можна сустрэць маладых рабочых-інвалідаў, якія працаўлі ў выдувальнім цеху (самы шкодны цех), дзе падлеткам працаўць не дазволеніца. Колектыв ЛКСМБ стаіць у баку ад усіх гэтых пытанняў.

Г. КУГЕЛЬ.

РВК ЗРЫВАЕ НАСБУ

У Смілавіцкім раёне яшчэ да гэтага часу каморнікі не распачалі працы па адводу сенажаці колгасам і бідніцам-серадзіцкім гаспадаркам. Колгасы „Чырвонае Зімана“, „Савецкая Беларусь“ і „Вясёлае Жыццё“ гатавы да касьбы, але... РВК зрывае гэтую работу.

Каліна Р.

