

ПРАПЕТАРЫ ЎСІХ КРАЁЎ, ЗЛУЧАЙЦЕСЯ!

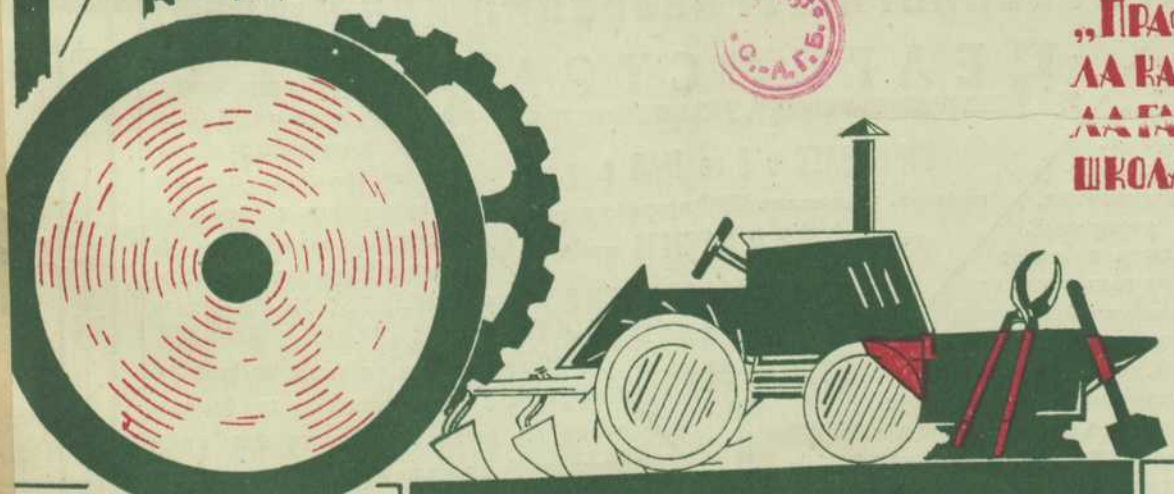
ПРАФЭСЫЯНАЛЫНЫ



РУХ

БЕЛАРУСІ

„ПРАФСАЮЗЫ-ШКО-
ЛА КАМУНІЗМУ, ШКО-
ЛА ГАСПАДАРАНЬНЯ,
ШКОЛА КІРАЎНІЦТВА
ЛЕНІН.



1 ТРАЎНЯ
1925г.

ОРГАН ЦЭНТРАЛЬНАГА СА-
ВЕТУ ПРАФЭСЫЯНАЛЬНЫХ
САЮЗАЎ БЕЛАРУСІ.
МЕНСК. ДОМ ПРАЦЫ.

№ 5

РЕК



С о д е р ж а н и е.

Стр.

1. Кацнельсон. Профсоюзы и 1-ое мая	2
2. Бампи. На пути к единству Профдвижения	3
3. Лукашевич. Физкультура среди членов профсоюзов	4
4. А. Жилин. Чем отличается экскурсия от прогулки	4
5. Карасик. Как строить культработу на предприятии	5
6. З. К. Нужно наладить взаимоотношения	5
7. А. Ханчин. Сбережем союзную копейку	6
8. Я. Ножницкий. Охрана труда и поднятие производительности труда	7
9. Вл. Доведчик. Единодушно и деловито проходила работа	8
10. Д. Харлап. На 3-й Всебелорусской конференции пролетстуда	9
11. В. Эпштейн. Так не нужно делать выводы	10
12. Письмо ЦСПСБ ко всем профорганизациям Белоруссии	11

П о Н а р к о м т р у д у.

13. С. Ерофеев. Шаг вперед	12
14. М. А. Хазанов. Охрана здоровья рабочих	12
15. По округам и районам	14-15
16. Что нам пишут работницы	16
17. Г. Б. Физкультура в Домах отдыха	17
18. Производственная страница	18
19. Витебский металлист	19
20. Из груди писем	20
21. М. І. Некрашэвіч. 2-я гутарка с читачамі	21
22. Слоўнік для прафэсманальнага працоўніка	21
23. Из прошлого	22-23
24. Литературная страница	24-25
25. Международное рабочее движение	26
26. Эх! друзья, так нельзя!	27-28
27. Союзная хроника	29
28. Вопросы и ответы	30
29. Среди книг и журналов	31
30. Почтовый ящик	31



П Р А В Л Е Н И Е

Г О С У Д А Р С Т В Е Н Н О Г О С Т Р А Х О В А Н И Я Б Е Л О Р У С С И И

На страхование принимаются имущество (кассы, товарные склады, товары, ценности и проч.) государственных, коммунальных, кооперативных учреждений, предприятий и частных лиц от убытков, могущих возникнуть от преступных или небрежных действий и упущений служащих и рабочих (кассиров, инкассатор, артельщиков, счетчиков завскладами и магазинами, кладовщиков, экспедиторов, упаковщиков, агентов для поручений, работников охраны зданий и складов, продавцов, гардеробщиков и пр.), коим доверено застрах. имущ.

„Б Е Л Г О С Т Р А Х“

ОТКРЫВАЕТ с 5-го МАЯ с. г.,
на основ. утвержден. НКФ правил и тарифов,

О П Е Р А Ц И И

П О Г О С У Д А Р С Т В Е Н Н О М У
Г а р а н т и й н о м у
С т р а х о в а н и ю

Замещение этих должностей будет производиться, при застраховании, лицами, проверенными особым Регистрационно-Аттестационным Бюро (из представителей Ц.С.П.С.Б., Наркомтруда и Госстраха).

Регистрация лиц, желающих и могущих занять должности по обслуживанию имуществ, застрахованных по государственному гарантийному страхованию, производится БЕЛГОССТРАХОМ.

Право на регистрацию имеют лица указанных выше специальностей, достигшие 18-ти лет, работающие по найму не менее 4-х лет, имеющие по данной специальности трехлетний стаж и не бывшие под судом. Это право имеют также и артельщики ответствен. труда, как состоящие на службе в учреждениях, так и безработные.

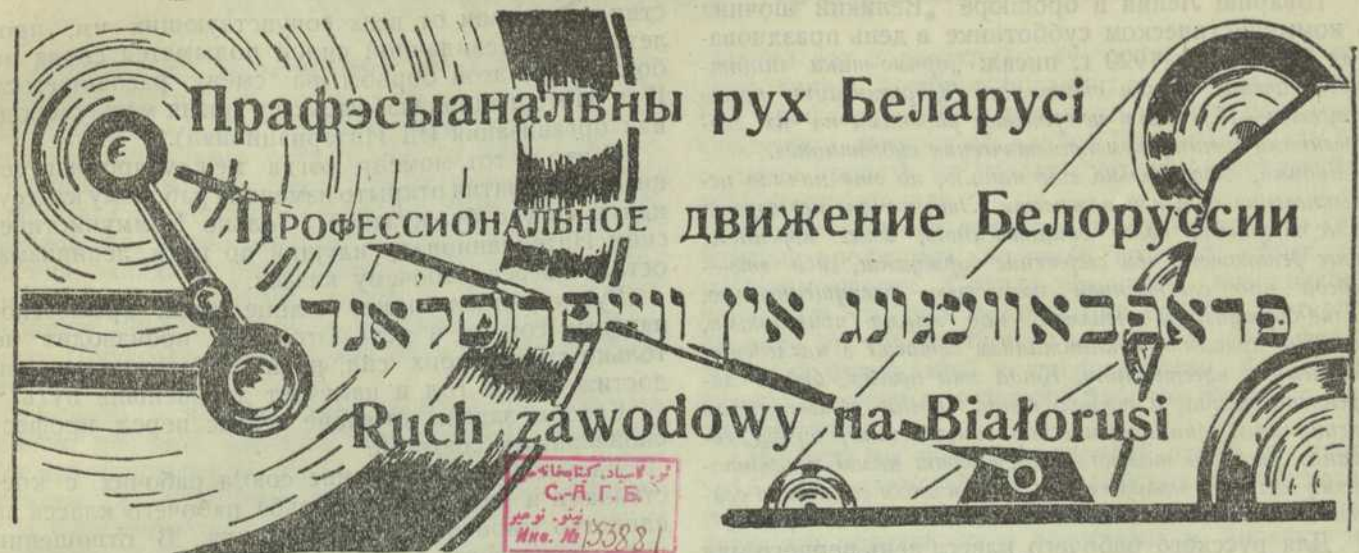
Регистрация лиц, не состоящих на службе, производится ежедневно от 9-ти до 14-ти часов дня, для состоящих на службе—по средам от 17-ти до 20-ти часов вечера.

По просьбе учреждений регистрация проводится вне очереди. Желающие зарегистрироваться должны представить анкету-заявление, приложив к ней документы о своей работе, несудимости и две фотографические карточки.

ПРИЕМ СТРАХОВАНИЙ, выдача справок, анкет, разъяснения производятся в Отделе Гарантийного Страхования Белгосстраха (Минск, ул. Карла Маркса № 7, первый подъезд, первый этаж) **Правление.**

Г. П. Б. С. А.

Пролетары ўсіх краёў, злучайцеся!
 Пролетарии всех стран, соединитесь!
 פראלעטאריע פון אלע לענדער פאראייניקט זיך.
 Proletariusze wszystkich krajów, łączcie się!



Редакция:
 Минск, Дом Труда, комн. № 3
 Телефон № 778.

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
 ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БЕЛОРУССИИ
 (Ц. С. П. С. Б.).

Рукописи должны быть напи-
 саны четко и на одной стороне
 листа. Непринятые обратно
 не возвращаются.

№ 5 | 1-е мая 1925 г. | № 5

Нашае братэрскае прывітаньне гаспадару чырвонай Беларусі VII Усебеларуска-
 му Зьезду Саветаў Рабочых, Сялянскіх і Чырвонаармейскіх Дэпутатаў.



Всесоюзный и Всебелорусский староста т. Червяков.

ПРОФСОЮЗЫ
 РЕЗЕРВУАР
 ГОСУДАРСТВЕННОЙ
 ВЛАСТИ
 Ленин.



Председатель Совнаркома Гел. тов. Адамович.



ПРОФСОЮЗЫ И ПЕРВОЕ МАЯ.

Товарищ Ленин в брошюре „Великий почин“ о коммунистическом субботнике в день празднования 1-го мая в 1920 г. писал: „прямо-таки шантское значение в этом отношении (в организации нового общества—К.) имеет устройство рабочими по их собственному почину коммунистических субботников.“

Видимо, это только еще начало, но это начало необыкновенно большой важности. Это начало переворота более трудного, более существенного, более коренного, более решающего, чем свержение буржуазии, ибо это—победа над собственной косностью, распуцченностью, мелко-буржуазным эгоизмом, над этими привычками, которые проклятый капитализм оставил в наследство рабочему и крестьянину. Когда эта победа будет закреплена, тогда, и только тогда, новая общественная дисциплина, социалистическая дисциплина, будет создана. Тогда, и только тогда, возврат назад к капитализму станет невозможным. Коммунизм делается действительно непобедимым“.

Для русского рабочего класса день первого мая является днем не только международной пролетарской солидарности (и не днем лени и разгильдяйства—по выражению буржуазии), а днем действительной закладки фундамента всемирного Октября. Несмотря на сильное истощение после трехлетней гражданской войны и предшествующей империалистической войны, русский рабочий класс, весь, как один, вышел тогда, когда это потребовалось, на борьбу с хозяйственной разрухой, объявив день 1-го мая коммунистическим субботником.

Тогда, когда это потребовалось русский пролетариат доказал всемирной буржуазии, что он умеет не на словах, а на деле укреплять позиции, завоеванные им под руководством коммунистич. партии.

Первым конгрессом II-го Интернационала, состоявшегося в 1889 г., предусматривалось празднование 1-го мая, как дня международной пролетарской солидарности и требования 8-ми часового рабочего дня.

Вожди II-го Интернационала очень быстро свернули и сдали в архив постановление I-го конгресса.

В годы империалистической войны, когда требовалось единое выступление рабочего класса всех стран под лозунгом прекращения империалистической войны и превращения ее в войну гражданскую,—вожди II-го Интернационала призывают рабочий класс „в виду особых условий (необходимость защищать отечество своей собственной буржуазии—К.) отказаться от прекращения работы в день 1-го мая“. Эта измена вождей II-го Интернационала послужила уроком для русского рабочего класса в его дальнейшей борьбе,—подтвердила гибель II-го Интернационала.

Русский рабочий класс пошел по другому пути—по пути указанному Лениным.

Интересно отметить, что в Москве в 1-го мая в 1915 г. бастовало на 13.000 ч. больше, чем в 1914 г.

В листовке, выпущенной группой большевиков в 1915 году в день 1-го мая, призывающей к прекращению войны, затеянной капиталистами и подтверждающей гибель II-го Интернационала из-за предательства социал-патриотов,—формулируется уже требование создать III-й Интернационал. „Оставив в лагере буржуазии всех ушедших туда, очи-

стив ряды свои от всех сочувствующих им, пролетариат с невиданной силой подымется снова на борьбу. Из этой борьбы на смену распавшегося II-го Интернационала вырастет новая международная организация (III Интернационал).“

И это в тот момент, когда международная социал-демократия открыто изменила рабочему классу, идя в ногу с буржуазией. Только Коммунистический Интернационал, идущий по пути ленинизма, остался верен рабочему классу.

Русский пролетариат в лице своих профессиональных союзов в день 1-го мая производит не только смотр своих сил, но и подитоживает свои достижения за год и намечает дальнейший путь.

Каковы задачи, стоящие сейчас перед профессиональными союзами?

Дальнейшее укрепление союза рабочих с крестьянами и дальнейшая борьба рабочего класса за единство мирового профдвижения. В отношении укрепления связи с крестьянством уже многое сделано, но еще больше предстоит сделать впереди. Окончательное укрепление этого союза будет достигнуто лишь тогда, когда крестьянин реально это ощутит, а ощутить он может лишь тогда, когда улучшится все наше хозяйство, когда мы в состоянии будем дать деревне взамен ее продуктов дешевое сельско-хозяйственное орудие и дешевые продукты городского хозяйства. Отсюда перед профсоюзами, стоит задача поднятия производительности труда. Клич Ильича, что „нужно пересест с дохлой, обнищавшей, крестьянской лошади на городского, промышленного, рабочего рысака“—должен быть в большинстве своем выполнен профессиональными союзами.

Единство мирового профдвижения—вторая задача, стоящая перед профсоюзами. В этот день русские профсоюзы протягивают братскую руку рабочему классу всех стран для совместной борьбы против капиталистического строя в интересах всемирной революции. День 1-го мая должен доказать рабочему классу всех стран наглую и лживую политику вождей Амстердамского Интернационала, идущих против единства мирового профдвижения, пятаясь в хвосте буржуазии, боясь прогневить ее и сблизить рабочий класс для совместной борьбы.

Владимир Ильич в прокламации, выпущенной к 1-ому мая 1896 г., написанной им в Ленинградской тюрьме и изданной „Союзом борьбы за освобождение рабочего класса“, писал, что „если мы будем действовать дружно и единодушно, то недалеко то время, когда и мы, сомкнувшись в стройные ряды, будем в состоянии открыто присоединиться к этой общей борьбе всех рабочих всех стран, без различия веры и племени, против всех капиталистов всего мира“. Ильич еще в то время, когда русский рабочий класс только начал оформляться, ясно сознавал силу и мощь рабочего класса и мыслил себе эту борьбу лишь только дружной и единодушной всеми рабочими всех стран против всех капиталистов всего мира.

Так пусть же день 1-го мая еще больше раздует факел ленинизма в сердцах рабочих всего мира и послужит сближением для установления единства мирового профдвижения в интересах всемирного Октября.

Кацнельсон.

На пути к единству профдвижения.

Вопрос об единстве международного профдвижения не новый. Он был нами поднят еще при организации ВЦСПС. Еще первый съезд профсоюзов дал директивы обратиться ко всем профессиональным союзам других стран с предложением собраться на международную конференцию профсоюзов. Но, несмотря на наши неоднократные обращения, западные профсоюзы, руководимые меньшевиками, не давали никакого ответа. Тогда, в конце 1920 года, мы организовали Международную Профсоюзную организацию—Красный Профинтерн.

Сейчас, в течение уже больше 2-х лет, мы имеем на всех фронтах наступление капитала. Между странами капитала ведется бешеная конкуренция для восстановления своей промышленности. Промышленность Англии, Франции и Америки работает с неполной нагрузкой, нет рынка; для завоевания рынков требуется удешевление продукции. Все это самым тяжелым образом отражается на Западно-Европейском рабочем классе: понижается заработная плата, нет устойчивой валюты, разрастается безработица германских рабочих, душит план Дауэса и т. д. Наряду с ухудшением материального положения рабочих, к нам каждый день приходят телеграммы о репрессиях, которые проводятся буржуазией против коммунистов, против лучших представителей рабочего класса. Это нам говорит о том, что мы имеем и политическое наступление капитала.

Правда, нас не трогают, потому что на нашей стороне десятки миллионов рабочих, но мы понимаем, что дальнейшее наше существование тесно связано с крепостью и мощностью рабочего движения на западе и профессиональные союзы СССР не могут рассматривать это наступление капитала, как дело только рабочего класса Запада. Стоять в стороне мы не можем. Нужна борьба единым фронтом, нужно единство мирового профдвижения.

Для этого, ведя переговоры с Амстердамскими профсоюзами об единстве, мы предложили созвать международную конференцию, собравшись на которой мы могли бы обсудить вопрос о создании единого фронта. Мы им сказали, что для экономической борьбы единым фронтом с капиталом нужен единый руководящий орган, нужен единый Интернационал. Не может быть у Западных профсоюзов никаких соглашений со всей буржуазией. Нужна братская помощь друг другу английских рабочих германским, германских—французским и т. д.

Но решение, которое вынес Венский конгресс Амстердамских профсоюзов по данному вопросу

лишний раз подчеркнуло ту социал-соглашательскую линию, которую проводят руководители желтых профсоюзов. Они нам сказали, что перед обсуждением вопроса об едином Интернационале мы должны принять их условия устава Амстердамского Интернационала.

Самые главные противники единства—это германские профсоюзы, во главе которых стоит социал-демократия. Социал-демократы великолепно понимают, что при организации единого Интернационала им трудно будет входить в соглашения со своей буржуазией и предательство их станет известным всем германским рабочим, которые еще идут за ними.

Но зато мы получили горячий отзыв на необходимость единства от английских профсоюзов (трэд-юнионы). Для установления с ними большей связи мы послали свою делегацию в Англию, на Гульскую конференцию трэд-юнионов и послали им приглашение на наш VI-ой Съезд Профсоюзов. И на VI-ом Съезде мы сделали шаг вперед: вынесенное Президиумом Съезда постановление о создании Англо-Советского комитета борьбы за единство было встречено съездом единодушно. Начало сделано. Уже сейчас мы представляем довольно большую силу. Мы имеем хорошо организованную армию в количестве 12 миллионов членов профсоюзов—шесть с половиной миллионов членов английских профсоюзов (трэд-юнионов) и пять с половиной миллионов членов русских профсоюзов, объединяемых ВЦСПС. Кроме того, мы имеем десятки миллионов рабочих по всем странам Запада и Востока, которые сочувствуют нам.

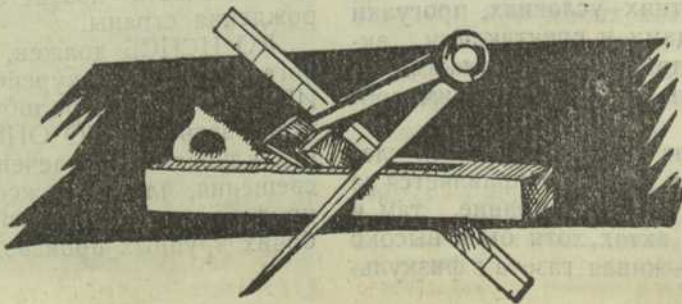
Недавно вопрос об единстве обсуждался на Англо-Советской конференции, куда мы послали свою делегацию. Результатом работы, этой конференции было принятие декларации, которая подчеркнула, что на нашем международном знамени должны быть следующие лозунги:

„Пролетарии всех стран, соединяйтесь!“

„Да здравствует мировая федерация профсоюзов!“

И сегодня, когда мы празднуем международный пролетарский праздник—1-ое мая, праздник международного единства, мы шлем братский привет рабочему классу Англии и призываем рабочих всего мира идти по пути английских рабочих. Международный праздник первого мая должен стать праздником мирового единства профдвижения.

Бампи.



ФИЗКУЛЬТУРА СРЕДИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ.

Закончившееся недавно совещание Советов физической культуры Белоруссии подвело итоги своей работы среди членов профессиональных союзов. Совещание констатировало, что наряду с увеличивающейся тягой к физкультуре членов союзов, последние не всегда находят себе поддержку со стороны проф. организаций. (Одной из причин такого отношения проф. органов к физическому оздоровлению своих членов является то, что в большинстве своем проф. органы еще не осознали необходимости приобщения кружков физкультуры к обще-клубной работе).

Только тогда, когда кружки физкультуры будут приравнены ко всем остальным клубным кружкам и им будет уделено должное и необходимое внимание, когда физкультурная безграмотность будет ликвидирована среди членов союзов и в нее будут вовлечены молодежь, взрослые, рабочий и работница, проф. организациями будет выполнена задача по оздоровлению организма своих членов.

Если зимний период, заставивший физкультуру в части своей работы перейти в помещение, (каковых в большинстве клубов не имеется) оправдывал профсоюзы, то наступивший летний период, снимая с них, заботу о подыскании помещения, требует самого широкого развития этой работы.

Наступает тот период года, когда ослабевший за зиму организм рабочего может почерпнуть новые силы и запастись ими на зиму.

Для физкультуры, для широкого использования солнца, воды и воздуха летом не надо ни помещения, ни дорого стоящих снарядов. Наличие земной площадки и одного диска, копы и ядра — вполне достаточно, чтобы развернуть работу во всей широте; самое широкое применение игр, экскурсий даст возможность восстановить пошатнувшееся за зиму здоровье.

Задача кружков физкультуры — сгруппировать вокруг себя всех членов союзов — молодежь и взрослых. Кружки должны являться проводниками и руководителями полезного использования свободного рабочего времени.

Лето — самый подходящий период, когда с наименьшими материальными затратами могут быть достигнуты наибольшие результаты.

Профорганизации должны это строго учесть и принять все зависящие от себя меры (проявить максимум усилий к созданию при каждом союзе ячеек физкультуры), которые должны явиться средством приобщения к физкультуре всех членов союзов и оздоровления их надломленного организма.

Лукашевич.

Чем отличается экскурсия от прогулки.

Нельзя сказать, чтобы экскурсии и прогулки занимали должное по их значению место в системе союзной культурной работы.

Такое положение, конечно, в корне неправильно и настоящий летний период нам нужно полностью использовать для развития этого вида культурной работы на открытом воздухе.

В задачу настоящей статьи входит изложение того, как мы мыслим проведение этого вида работы, выявление того, чем отличаются экскурсии от прогулок.

Нам необходимо оговориться о самих определениях — „прогулка“ и „экскурсия“. До сих пор еще в содержание слова прогулка мы вкладываем смысл экскурсии и наоборот. Это неправильно. От прогулок, которые отличаются своим массовым характером, экскурсии отличаются тем, что, объединяя однородные по возрасту, развитию и разговорной речи группы в 25—30 чел., они носят, главным образом, научно-исследовательский характер.

Проводя параллель между формами нашей зимней работы в клубе и летней — на открытом воздухе мы видим, что, в летних условиях, прогулки заменяют вечера с докладами и спектаклями, экскурсии же являются „подвижными“ кружками.

Отсюда вывод: когда и как мы проводим прогулки?

Раз в неделю или в две недели вся масса членов союза вместе с женами и детьми отправляется за город. Там и доклад, и общее собрание, там и спектакль (не пьеса в 4-5 актах, хотя бы и высокохудожественная, а просто — живая газета с физкуль-

турой, музыкой и пением). У нас в прошлое лето в Минске прогулки, устраиваемые союзами, стали было входить в практику культурной работы, но они были очень редки и страдали рядом недочетов, сумбурностью и беспорядочностью проведения их.

Придав экскурсиям с самого начала проведения их систематический, плановый характер, необходимо обратить внимание на экскурсии естественно-научные. Научно-естественные экскурсии дают общее, цельное понимание окружающей нас природы, когда все тайное и неизвестное становится ясным и понятным. Это содействует выработке материалистического подхода ко всем вопросам.

В содержание экскурсий вводится биолого-географический характер с изучением особенностей Белоруссии.

Не меньшее внимание должно быть уделено экскурсиям политико и культурно-историческим и производственным.

Производственные экскурсии должны быть проведены там, где ярче всего видны наши достижения в области хозяйственно-экономического возрождения страны.

КО ЦСПСБ должен, как и в прошлом году, организовать экскурсионное бюро при КО или ИБК. В округах подобные бюро лучше всего организовать при КО ОПБ или Центральных рабочих клубах с привлечением в них работников просвещения, членов межсоюзной комиссии по Истпрофу и представителей союзов, объединяющих рабочих крупных производств.

А. Жилин.

Как строить культработу на предприятиях

(В порядке обсуждения).

Если присмотреться к работе культкомиссий на предприятиях, то приходится сделать вывод, что до сих пор в культработу не втянуто еще большое количество рабочих. Существующие кружки на предприятиях имеют свои отрицательные стороны тем, что, во-первых, их создано бесчисленное количество, в то время, когда культурные наши силы весьма ограничены, а, во-вторых, самые необходимые кружки—профессиональные и политграммоты—работают нерегулярно и без определенной программы.

Необходимо на предприятиях создавать только самые необходимые кружки: профдвижения и политграммоты. Что касается художественных и др., то таковые должны создаваться в союзных и межсоюзных клубах.

Ликвидация неграмотности до сих пор не привлекает внимания грамотных рабочих. Необходимо наряду с существующими школами по ликвидации неграмотности проводить закрепление достигнутых успехов неграмотными. Далее необходимо культ-

комиссиям при союзах призадуматься над вопросом о ликвидации неграмотности среди безработных.

Стенгазеты до сих пор выпускаются на всех предприятиях нерегулярно и в выпуске таковых принимает участие небольшая группа товарищей. Нужно стараться регулярно издавать стенгазету (один раз в две недели), и нужно привлечь к участию в стенгазету низовую рабочую массу, которая до сих пор еще не раскачалась. Редакции местных органов печати должны взять руководство над изданием этих газет, созывая инструктивные совещания редколлегий. Для привлечения малограмотных товарищей к выпуску газет, школам по ликвидации неграмотности следует выпускать особые газеты, составленные самими товарищами, посещающими ликпункт. Здесь можно будет полностью выявить—поскольку посещающие школу по ликвидации неграмотности усваивают пройденное, а также и заинтересованность отдельных товарищей в дальнейшем развитии.

г. Витебск.

Карасик.

Нужно наладить взаимоотношения.

(О работе комиссий по охране труда).

Вопрос о том, что комиссии при Центр. Правлениях, в том числе и комиссия по охране труда, должны рассматриваться, исключительно, как подсобные внутренне ячейки Правления, имеющие своей задачей предварительную проработку отдельных вопросов, в настоящее время является бесспорным и на этот счет имеется целый ряд директив высших профсоюзных органов.

Несмотря на это, мы еще в настоящее время имеем целый ряд нездоровых уклонов в работе К.О.Т. (комиссия по охране труда) при Правлениях союзов. Руководство комиссий при Центр. Правлениях работой комиссиями при фабзавместкомах (к сожалению, очень неумелое руководство, во многих случаях) является почти общим явлением для всех К.О.Т. при Ц.П.

Насколько такая постановка работы К.О.Т. себя оправдывает, характерно показывают материалы обследования работы К.О.Т. некоторых Ц.П. По союзу Нарпит мы имеем такое явление, когда члены К.О.Т. прикреплены к отдельным предприятиям и несут ответственность перед комиссией за постановку охраны труда данных предприятий. Вполне понятно, что такой прикрепленный товарищ никакой пользы не приносит. К.О.Т. данного предприятия никакой инициативы не проявляет, не чувствуя никакой ответственности перед месткомом, а является только техническим исполнителем распоряжений прикрепленного товарища. Комиссия Ц.П. очень часто заслушивает доклады нижестоящих комиссий и созывает совещания всех комиссий для их инструктирования. Но стоит только присмотреться к этой „инструктивной“ работе и вы убедитесь, что, кроме вреда, эта работа никакой пользы не приносит. Для примера, можно привести несколько постановлений, принятых на совещании К.О.Т. союза Нарпит от 28/1 (протокол № 11),

созванном комиссией Ц.П. с участием даже инспектора труда:

Слушали:—В столовой 6-го полка не все благополучно.

Постановили:—Вызвать заведыв. столовой.

Слушали:—Заявление С. о зачислении ее членом союза.

Постановили: Так как она работает с Октябрьской революцией возбудить вопрос перед Ц.П.С. о зачислении ее в члены.

Слушали: Заявление Т. о выплате ей ликвидационных по случаю увольнения.

Постановили: В виду плохого имущественного материального положения нанимателя предложить работнице ждать.

Можно было бы привести целый ряд примеров и по другим союзам, как центральная К.О.Т. руководит работой нижестоящих комиссий, но я думаю, что приведенные примеры нам в достаточной степени показывают, что пора уже отказаться от лишнего руководства. Вполне достаточно будет, если на местах К.О.Т. будут работать под руководством фабзавместкома и только перед фабзавместкомами отчитываться.

Характерно отметить тот факт, что Правления союзов вообще не знают, что делается в комиссиях и протоколы последних даже во многих случаях не просматривают, а о работе комиссий судят по официальным докладом, которые ими заслушиваются. Уже пора Правлениям союзов отказаться от старых бюрократических методов работы. Необходимо Правлениям более серьезно отнестись к работе своих комиссий, не превращать их в какие-то самостоятельные „отделы“ и не на словах (путем заслушивания их отчетов), а на деле (принимая непосредственное участие в работе) руководить их работой.

З. К.

Редколлегия просит товарищей высказаться по затронутому вопросу—о взаимоотношениях Комиссий по охране труда и ЦП союзов и фабзавместкомов. Кроме того, Редколлегия интересуется вопросом, как реагировал Инспектор труда, который участвовал на совещании К.О.Т. по союзу Нарпит на постановление совещания о необходимости работнице ждать, пока наниматель разбогатеет.

Сбережем союзную копейку.

Главные причины, определяющие собою благополучие союзного бюджета, это—успешное взимание членских взносов, размер платного аппарата данного союза и рациональное израсходование союзных средств вообще.

Как справляются наши центральные правления с работой по собиранию членских взносов—об этом свидетельствуют следующие цифры о размерах задолженности (в процентах) по Центральным Правлениям союзов:

Январь—март 24 г.—19 %; апрель—июнь 24 г.—25,79 проц.; июль—сентябрь 24 г.—28,18 проц.; октябрь—декабрь 24 г.—22,94 проц.

Мы видим, что задолженность по членским взносам от первого до четвертого квартала все возрастает и только четвертый квартал дает некоторое уменьшение задолженности, превышающей, однако, задолженность первого квартала.

Здесь трудно установить реальную сумму в рублях, которую представляет собой хронический недобор членских взносов, но что хронический недобор имеет определенный удельный вес в бюджете союзов—в этом не может быть сомнения. Особенно это относится к тем союзам, у которых задолженность доходит до 51 проц.

Вторая причина, влияющая на состояние союзного бюджета,—это—размер расходов, которые имеют место в союзе для содержания своего платного аппарата.

Величину платных аппаратов наших Центральных Правлений можно видеть из следующей таблицы:

По всем Центральным Правлениям.

Кварталы	Кол. ответ. работ.	Кол. техн. работ.	Итого раб. бойцов	Чл. союза на 1 раб.	Колебания по отд. союзам	Примечание
Январь—март . . .	36	46	82	256	1/58—1/678	Укр. Белор.
Апрель—июнь . . .	—	—	—	—	—	
Июль—сентябрь . . .	41	54	95	230	1/152—1/709	
Октябрь—декабрь . . .	42	53	95	344	1/118—1/603	

Аппараты Центральных Правлений за последние два квартала несут устойчивый характер, и в среднем, один платный работник приходится на 320-340 членов союза. Перед тем, как остановиться на вопросе о том, какое значение имеют в союзном бюджете расходы на содержание аппаратов и каковы должны быть размеры таковых с точки зрения благополучия бюджета, здесь интересно остановиться на количестве платных работников в отдельных союзах. Для большей ясности мы можем разбить союзы на группы по количеству платных работников.

По Центральным Правлениям на 1 января 1925 г.

Группа союзов	Колич. членов в каждом союзе по Минскому округу	Колич. платных работников
1 Совторгслужащие	5480	11
2 Рабземлес	3615	} 10
Рабпрос	4185	

Группа союзов	Колич. членов в каждом союзе по Минскому округу	Колич. платных работников
3 Кожевники	1613	} 6
Строители	2300	
4 Деревообделочники	590	} 5
Пищевики	1415	
Химики	3018	
Нарсвязи	749	
Медсантруд	2422	
5 Бумажники	1157	} 4
Металлисты	657	
Комхоз	1080	
6 Печатники	896	} 3
Швейпром	1036	
Трансраб	794	
Рабис	482	
Нарпит	1221	

Мы видим, что одни союзы, обслуживая по Минскому округу гораздо меньшее количество членов, чем другие (в два или четыре раза меньше), имеют с последними одинаковые штаты.

Теперь мы, вплотную, подходим к вопросу о том, сколько членов союза может и должно быть обслуживаемо одним платным работником. Практика показывает, что, в среднем, в наших союзах приходится один платный работник на 300 членов союза. Эта норма является уже предельной и те отдельные союзы, которые ее не придерживаются неминуемо должны быть дефицитными.

Что союзные аппараты с точки зрения ненарушения бюджета, не должны превышать норму 1:300 можно вывести теоретическим путем. Мы знаем, что ставка одного ответственного работника приблизительно составляет $3\frac{1}{2}$ средних заработка, а ставка одного технического работника— $1\frac{1}{2}$ средних заработка. Принимая во внимание, что союзные аппараты складываются из ответ. и технических работников почти наполовину, мы можем установить, что один союзный работник в среднем получает $2\frac{1}{2}$ средних заработка ($3\frac{1}{2} + 1\frac{1}{2} = 5$, деленное на $2 = 2\frac{1}{2}$). Всего от обслуживаемых одним работником 300 членов, в кассу союза поступает 2 проц. из 300 средних заработков, что составляет 6% средних заработка. Из них $2\frac{1}{2}\%$ средних заработка уходит на содержание обслуживающих их работников или 40 проц. (округлено) их взносов.

Таким образом, мы видим, что союз при аппарате по норме 1:300 должен тратить на штат 40 проц. и, если сюда добавить 25 проц., которые союз в среднем должен отчислять своим высшим органам (15 проц.—ЦК, 10 проц.—ЦСПСБ) и 10 проц. для перечисления в культфонд, всего 75 проц., то в распоряжении союза остается 25 проц. для остальных расходов.

Если же союз не придерживается нормы 1:300, тем самым на содержание штата у него должно уходить больше 40 проц. дохода и у него не хватает средств на орг. расходы, или же он не в состоянии будет выполнить свои финансовые обязательства перед высшими союзными органами. Здесь мы подходим к вопросу о том, как построить бездефицитный бюджет. Этот вопрос имеет сейчас огромное значение.

А. Ханчин.

Охрана Труда и поднятие производительности труда.

Происходивший съезд в Москве по профессиональной гигиене и технике безопасности единогласно отметил, что все мероприятия по охране труда как нормирование условий труда, так и оздоровление труда, путем оздоровления самого производственного процесса, тесно связаны с поднятием производительности труда. И абсолютно не верно мнение многих хозяйственников, которые твердят, что мероприятия по Охране Труда являются лишними накладными расходами, непроизводительной тратой средств. И съезд в своей резолюции подтвердил, что необходимо повести самую решительную борьбу с тем предрассудком, будто, в связи с проводимой сейчас кампанией по поднятию производительности труда, необходимо временно ослабить, свернуть работу в области практического проведения мероприятий по Охране Труда.

Вопрос этот является для нас сейчас очень важным, именно в связи с кампанией по поднятию производительности труда, тем более, что часто можно встретить совершенно неправильный подход к этому вопросу. Для поднятия производительности труда нужно иметь соответствующую обстановку, соответствующие условия, дающие возможность рабочему при той же работе затратить меньшее количество энергии, рабочей силы, и, находясь в нормальных условиях, дать большую выработку. Нужно добиваться кроме усиления интенсивности труда рабочего, устранения момента в работе, которые вызывают трату лишнего времени. Нужно приложить все усилия к тому, чтобы рабочий находился в вполне нормальных условиях, благоприятно отражающихся на его организме, только тогда интенсивность труда рабочего будет повышена. Конкретно—улучшение постановки охраны труда на предприятии, улучшение условий труда, улучшение условий быта рабочего на предприятии отразятся на интенсификации его труда. Не менее заинтересована охрана труда в усовершенствовании механизации процесса производства, соответствующего переоборудования предприятия, ибо оно при наших условиях ведет также к оздоровлению труда в производстве.

В условиях нашей промышленности в Белоруссии мы имеем изрядное количество предприятий, кои изобилуют такими отрицательными явлениями, в отношении условий труда рабочих, кои отзываются плохо на поднятие производительности труда. Устранение их вовсе не должно представляться таким затруднительным. Мероприятия в этом направлении, с одной стороны, оздоравливают условия труда рабочих в данной отрасли производства, с другой, поведут к той же цели—поднятию производительности труда.

Возьмем вопрос температуры. На кожзаводах некоторым категориям рабочих приходится работать в абсолютно ненормальной температуре, т. е. в жару в 30 градусов в то время, когда нормальной является температура в 10-12 градусов. Нет сомнения, что такие условия работы не могут действовать повышению производительности труда. Кроме этого, рабочий зимой иногда от сильной жары открывает двери, возле которых работает, что, конечно, является следствием различных забо-

леваний. Такое положение можно встретить не только на кожзаводах, но и на других.

Можно ли все это устранить? Определенно-да, и при том же при самых небольших денежных затратах. А что это даст, кажется, вполне ясно.

То же самое можно отметить в отношении недостаточно высокой температуры на предприятии, когда рабочему приходится прибегать к различным методам в отношении отопления, когда кроме того, не осмотрено соответствующим образом и само здание. Это также довольно часто поддается исправлению.

Вопрос об уборных. Фактически редко, где на предприятии обращается на этот вопрос внимание. А он имеет большое значение в быте рабочего на предприятии. Уборные находятся на больших расстояниях от отдельных предприятий, приходится тратить много времени на ходьбу. Если сосчитать сколько рабочему приходится тратить на одевание, на ходьбу туда и обратно, если иметь в виду, что на предприятии это время ежедневно приходится терять многим десяткам рабочих, то на эти средства на очень многих предприятиях можно уборные оборудовать у самого предприятия, а может быть еще с отопленным от предприятия ходом. Какие результаты получаются? Уменьшение заболеваемости рабочих, увеличение производительности труда.

Свет. Также на многих предприятиях, в этом вопросе могут быть достигнуты крупные результаты. А фактически еще в довольно большом количестве предприятий в этом отношении обстоит неблагоприятно. Недостаточный свет же часто является причиной несчастных случаев, большего количества брака и т. п.

Баки для кипяченной воды. Кажется, вопрос мелкий, а имеет немаловажное значение в производительности труда. Конечно, с разумным хозяйственником об этом говорить не приходится. Но довольно встречается с таким явлением, когда рабочему приходится бегать через третью, а может быть больше комнат, для того, чтобы достать воды, отрывая тем самым не только себя, но по дороге нередко и других от работы.

Мы здесь взяли несколько примеров разнообразных, довольно характерных, которые довольно ярко характеризуют связь мероприятий по охране труда, оздоровление условий труда, с поднятием производительности труда. Таких примеров можно было привести гораздо больше.

Хозяйственники, заинтересованные в поднятии производительности труда, должны все это учесть и понять, что, улучшая условия труда на предприятии, оздоравливая их, улучшая быт рабочего на предприятии, вводя соответствующие технические изменения, переоборудования и т. п., тем самым помогают поднятию производительности труда.

Вот почему следует как фабзавкомам, так хозорганам отнестись серьезно к мнению о том, что мероприятия по охране труда, как нормирование условий труда, так и оздоровление условий труда, тесно связаны с поднятием производительности труда.

Я. Ножницкий.

Единодушно и деловито проходила работа на Всебелорусской конференции научно-технических работников союза Рабземлес.

Недавно прошли две первые Всебелорусские конференции лесной и землеустроительной секций и совещание агросекции (агрономическая конференция не состоялась за неприбытием делегатов от 6-ти округов). Всего было представлено от 1400 чел. специалистов на лесной конференции 31 делегат, на землеустроительной—40 и на агро-совещании—26 делегатов с решающим голосом при участии всех специалистов г. Минска.

Тот интерес и оживленность, которые были проявлены со стороны делегатов к разрешению всех вопросов, говорят уже о том, что специалисты вполне осознали всю необходимость активного участия в советском союзном строительстве.

Союз Рабземлес, сам находясь в периоде организационного строительства, не мог до сих пор уделить соответствующего внимания культурной группе своих членов, почему вовлечение их в активную работу союза через его секции—одна из важнейших задач настоящего момента.

Конференции уяснили себе задачи специалиста в современной обстановке, разрешив вопросы и нужды специалистов сельского и лесного хозяйства в области материально-бытовой и научно-производственной, положили начало советской ответственности специалистов.

Вопрос об очередных задачах специалистов привлек внимание со стороны делегатов. Последние, особенно агроработники, настоятельно указали на отсутствие ясного положения, на основе которого специалисты с.х. могли работать в деревне, при трудных материальных условиях и при низкой зар-

плате. Кроме того, со стороны местных различных органов не изжилося еще неправильное отношение к специалистам. Все это ослабляет и осложняет труд научно-технических работников в сельском хозяйстве.

Конференции констатировали, что специалистами проведена значительная работа со дня Октябрьской революции в области землеустройства и восстановления сельского и лесного хозяйства, при не-

вероятно тяжелых условиях, что углубление этой работы, а также создание нормальных условий для ее проведения, является задачей настоящего момента.

Пути к созданию нормальных условий для работы и повышения продуктивности смысла в качественном конференциями намечены:

а) правильная организация труда, б) улучшение условий работы быта и оплаты труда, в) устранение не-

здорового подхода к специалистам на местах и создание товарищеской обстановки, г) усиление культурно-просветительной работы по трем направлениям: политико-общественной профессиональной и научно-производственной.

Можно, с уверенностью, заявить, что данные конференции являются переломным фактором работы среди специалистов и в их отношении к общепользу государственной работе.

Будем надеяться, что проявленная деловитость конференций, их единодушие, положат начало той плодотворной и ответственной работе, к какой зовет нас клич великого вождя Владимира Ильича „В массы, в деревню,—скорей за работу!“.

Вл. Доведчик.



У дзень Першага Мая, вышэй падымаючы чырвоны сьцяг Са-
вецкай Беларусі, шлем агнявае і братэрскае прывітаньне працоўным
Заходняй Беларусі, прыгнечаным польскімі панамі.

На 3-й Всебелорусской Конференции Пролетстуда

(с 7—11 апреля 1925 г.)

3-ья Всебелорусская конференция Пролетстуда является первой Всебелорусской конференцией, которая смогла подвести итоги работы пролетарского студенчества как в стенах высшей школы, так и вне ее стен. А работа проделана большая. Конференция констатировала, что пролетаризация ВУЗ'ов Белоруссии идет вперед твердыми шагами. Чистка и последний прием в ВУЗ'ы значительно оздоровили состав студенчества. По соц. положению мы имеем следующий состав: рабочих и детей рабочих—1251, крестьян—1982, служащих и детей их—2055, прочих—510. Проф. организованного студенчества—2689 ч. (46,5 проц). Таким образом, основной группой студенчества ВУЗ'ов Белоруссии являются крестьяне и рабочие.

Последний год работы студенчества дает ощутительные результаты. Во всех отраслях жизни ВУЗ'ов студенчество через свои организации принимало самое активное участие. Особенно горячее участие приняло студенчество в реорганизации методов преподавания—переход на лабораторный метод. Нужно сказать, что профессура в некоторых учебных заведениях очень неохотно шла на эти мероприятия и, только благодаря настойчивым требованиям студенчества, она соглашалась и потом уже, увидя пользу этой реформы, сама продолжала это дело. Большое внимание было уделено выдвиганию в научные работники лучшей части пролетарского студенчества. Что бы можно было бы выделенным в научные работники отдаваться научной подготовке, Белбюро был поставлен вопрос перед соответствующими органами о материальном обеспечении выделенных товарищей. В настоящее время отпущено 10 научных стипендий.

Большая работа проводится в научных кружках. Широкий размах культурной работы студенчества чувствуется и в профсоюзах и в глухой „вёске“—это прекрасно выявилося из отчета Белбюро и докладов с мест. В стенах учебных заведений, студенчество, „грызя гранит науки“, одновременно проводит большую работу как среди студенчества, так и среди союзов и в деревне, путем шефства и приезжая на каникулы. Внутри себя, студенчество организует различные кружки, вечера, политсуды, выпускает хорошие стенные газеты.

Кроме культурной работы внутри стен ВУЗ'ов, студенчество ведет огромную работу среди союзов и в деревне. В настоящее время нет ни одного союза, ни одного предприятия, где бы не работал студент на культурной работе. Студенты ликвидируют общую неграмотность, руководят полит. кружками и профкружками, активно работают в клубах. Студенчество БГУ через свою ячейку „Д.Н.“ и профсекции ликвидирует неграмотность среди всех союзов г. Минска. 1500 рабочих обучаются у студентов грамоте. От многих союзов получены благодарности за горячее участие в ликвидации неграмотности. В настоящее время компартия и советская власть бросили лозунг „Лицом к деревне“ и студенчество горячо откликнулось на этот

призыв. Работе в деревне уделяется огромное внимание. Студенческие массы втянуты в шефскую работу, выписывается много газет, книг, открыто несколько изб-читален, ведется серьезная плановая работа. В этом отношении далеко шагнул вперед Горецкий С.-Х.Инст., да это понятно почему—он расположен в небольшом городке, почти-что в самой массе крестьянства. Студенчество Горецкого Сель-хоз. Института имеет 6 агро-шалашей, и часто выезжает в деревню, где совместно с профессором читают лекции по сельскому хозяйству.

В работу в деревне втянуты и научные работники. Секция научных работников организовала на свои средства с.-х. школу и содержит школьного работника. Студенческими силами переведено 89 крестьянских хозяйств на многополье и в 42-х хозяйствах еще не закончены работы.

Главным и основным вопросом конференции стоял вопрос о реорганизации студенческих организаций и о методах дальнейшей работы. Этот вопрос разработан тщательно в секциях. То построение студенческих организаций, которое существовало раньше, черезчур было громоздко и не было увязки работы. Конференция, учитывая это, признала единственной организацией студенчества профсекцию (на основных факультетах, таким образом, в связи с переходом студенчества в союзы по производственному уклону будет единственным студенческим органом—профком). Кроме того, решено не создавать при профкоме никаких комиссий, а всю работу проводить, распределяя ее среди отдельных членов профкома, дабы не убивать времени разными ненужными заседаниями. Было постановлено также, в целях разгрузки студенчества от работы, ликвидировать существовавший ранее при Исполбюро Экономотдел, а всю экономработу передать Правлению ВУЗ'а, П/Отделу обслуживания студенчества. Необходимо усилить работу кассы взаимопомощи, направив ее работу к изысканию дополнительных средств для оказания помощи студенчеству.

С большим вниманием конференция заслушала доклад Главпрофбюро БССР о перспективах высшего образования в Белоруссии—были оживленные прения. Поручено вновь избранному Белбюро разработать по этому вопросу практические предложения. На последнем заседании конференции был заслушан доклад Московского землячества и редакции „Чырвоны Сьцяг“—органа Белбюро пролетстуда. Было принято повести кампанию среди студенчества на подписку и сотрудничество в журнале „Чырвоны Сьцяг“.

В заключение, необходимо отметить, что улучшение материального положения студенчества и реорганизация студенческих организаций еще более укрепит ряды пролетарского студенчества. Медленно, но твердо и уверенно вырастают могучие пролетарские спецы-общественники.

Д. Харлап.

„Так не нужно делать выводы“.

Во 2-ом номере журнала „Прафесыанальны Рух“ т. З. К. в своей статье под заглавием „Так не нужно работать“ пишет о плохой работе завкома кожзавода „Леккерта“. Ведь никто не станет отрицать, что везде еще имеются недостатки в работе, которые нужно искоренять, но при выявлении того или иного недостатка необходимо правильное освещение, иначе мы можем еще больше запутать дело.

Возьмем по порядку и разберем ту ненормальность в работе, о которой пишет т. К.:

Расценочно-Конфликтная комиссия на частном заводе „Леккерта“ не занимается своими прямыми функциями, а занимается исключительно производственно-техническими вопросами.

Правильная оценка была бы, если т. К. сказал, что помимо своих функций РКК занимается и не своим делом, как-то: вмешивается в производственную сторону. Объясняется ли это незнанием своих функций РКК на этом заводе? И этого нельзя сказать, потому что здесь имеются объективные причины, а причины следующие: если я не ошибаюсь, то у нас в Белоруссии нет таких частных предприятий, которые насчитывали бы 130 чел. рабочих. Как правило, экономработы в частных предприятиях мы не ведем, но когда вопрос доходит до тарификации, как-то: пересмотра разрядов, расценок, здесь обязательно коснешься вопроса о состоянии предприятия.

Когда предприниматель начинает доказывать, что качество не соответствует, что ваши требования не верны и т. д., рабочая часть РКК, наоборот старается доказать, что она знает состояние завода с помощью старших мастеров, она в курсе дела всех отделений завода, а если где-нибудь работа хромает, то это не по вине рабочего, примерно, потому, что помещение плохо отапливается. Это, конечно, фиксируется в протоколе, как постановление об устройстве отопления и т. п.

Тов. К. наверное был в Могилеве, прочитал протокол РКК завода и нашел эти вопросы, а так как они производственные, то решил—напишу в журнал, что так не нужно делать.

Что же делать, когда на заседании РКК выплывают такие производственные вопросы? Нужно ли стать рабочей части на дыбы и заявить, что, мол. это не наши функции и мы их не обсуждаем, а их нужно передать надлежащему органу, а так как производственных комиссий на частных предприятиях нет, то пусть этим займется завком. Но, если завком частного предприятия будет заниматься производственной работой, ведь это тоже что-то не клеится. Мы все-таки говорим, что при наших требованиях на частных предприятиях мы

должны учитывать, и состояние предприятия, ибо без обсуждения где-либо этих вопросов могут быть ежедневные конфликты. Нам кажется, что ничего страшного нет, если предприниматель приходит в завком и просит заслушать его доклад о состоянии завода, завком его заслушивает, зная, конечно, заранее, что он правды не скажет, ибо это не в его интересах.

Т. К. пишет, что

характерным является прикрепление к завкому для обслуживания рабочих частных предприятий и трудколлектива кожевников.

Непонятно, что здесь характерного. Около завода расположены кустарные мастерские. Во всех этих мастерских работают 15 чел. и трудколлектив кожевников объединяет 9 чел. Рабочие живут в окрестности, там у них клуб, где ведется культурная работа, чем это плохо т. К.?

Дальше т. К. указывает, что

РКК делает постановление уплатить сокращенному рабочему за одну неделю, чем нарушает Кодекс Законов о Труде и делает вывод, что это потому, что

РКК составлена из предпринимателей завода „Леккерта“ и что предпринимательская часть наверное повлияла на рабочую часть РКК.

Так гадать не годится, а нужно было-бы уже ознакомиться с этим вопросом до конца; этому рабочему ничего не полагалось, согласно кодекса, потому что он был взят на временную работу и по окончании этого времени был уволен. Вообще говорить о влиянии РКК в частных предприятиях не приходится, ибо паритетность фактически существует на бумаге, а на самом деле те директивы, которые дает фабзавком рабочей части РКК, проводятся в жизнь.

Далее т. К. пишет, что

о состоянии предприятий приходится узнавать от предпринимателей потому, что бухгалтера не являются членами союза.

Что же делать? Не заставить же их быть членами союза, при добровольном членстве у нас?

Еще один момент, о котором пишет т. К.

Окредделение союза кожевников является лишь надстройкой, потому что фабзавкомы все сами проделывают.

По нашему, это слишком громко сказано—без всяких оснований, потому что наши факты говорят совершенно обратное, а именно: то, что должны делать завкомы, зачастую, проделывается Окредделением. Мне кажется, что, когда мы замечаем те или иные ошибки в работе, их нужно обдумать до конца и обосновывать, тогда каждый читатель сумеет ориентироваться, чтобы эти ошибки в дальнейшем не повторять. Но так поспешно делать выводы, как делает их т. К., не следует.

Г. Могилев.

В. Эпштейн.

Фабзавместком! Что ты сделал для распространения журнала среди своих товарищей?

Содержание письма ЦСПСБ ко всем профорганизациям Белоруссии.

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Отмечая в настоящем году день 15-го мая—день Советской печати, необходимо тесно связать его с вопросом издания и широкого распространения нашего печатного органа „Профессиональное движение Белоруссии“.

Президиум ЦСПСБ предлагает провести в течение двух недель (5-19 мая) кампанию, в течение которой широкие массы членов союза ознакомились бы с задачами, стоящими перед журналом и приняли бы участие в издании его в качестве подписчиков, читателей и сотрудников.

Нужно отметить, что, несмотря на проведенное нами увеличение тиража (с 3000 до 4000), все же многие профорганизации не уделяли и не уделяют достаточного внимания журналу. При таком положении говорить об улучшении его содержания, техники издания, об удешевлении его стоимости, конечно, не приходится и такое небрежное отношение со стороны отдельных товарищей должно быть изжито.

Связь с читательской массой крепнет—об этом говорит все увеличивающееся число корреспонденций, поступающих ежедневно в редакцию. Пишут отовсюду и работница, и рабочий, и профработник. Но для того, чтобы больше изучить и ознакомиться с читателем, редколлегия выпускает анкету „Мнения читателя о журнале“, которая, мы надеемся, даст нам возможность вплотную подойти к разрешению этого вопроса.

Удешевление журнала при настоящем положении возможно лишь при условии увеличения тиража (количества подписчиков): не 3-4 тысячи, а 7-8 тысяч выпускаемых экземпляров журнала позволит нам значительно удешевить журнал. И если мы учтем количество фабзавместкомов, клубов, красных уголков (до 2000) и общее количество членов союзов по Белоруссии (120.000), то мы видим, что тираж 8 тысяч—это есть минимум того, что мы должны иметь.

Журнал должен быть выписан каждой проф. организацией, проф. ячейкой, вплоть до проф. уполномоченного—такое постановление президиума ЦСПСБ по вопросу об издании журнала. И при условии выполнения лозунга 1 экземпляр на 15-20 чел., мы легко достигнем восьмидесяти тысяч тиража и сможем удешевить журнал.

В качестве ориентировочных моментов проведения кампании, Президиум предлагает следующее:

1. Вопрос о выписке журнала, о его содержании и направлении должен быть предметом широкого обсуждения на всех собраниях, заседаниях и совещаниях.

2. По всем клубным и союзным кружкам провести в течение кампании читку и разбор журнала, оставив последнее, как систему и метод работы в профкружках.

3. Содействовать наиболее полному заполнению журнальной анкеты „Мнение читателя о журнале“ и присылке его в редакцию.

4. Провести обязательную подписку на журнал, начиная от ЦП и до фабзавкомов, райместкомов, вплоть до проф. уполномоченных.

При проведении подписки на журнал среди членов союзов стремиться к норме—1 журнал на 20 членов союзов.

5. Члены ЦП, ОПБ, РПБ и др. активные проф. работники должны принять активное участие в сотрудничестве, освещая вопросы практики проф. работы, вынося на обсуждение новые моменты в этой работе и т. д.

6. Обратить внимание на продолжение выписки журнала теми подписчиками, срок подписки коих истекает в мае месяце.

7. Всем ЦП союзов и ОПБ обратить внимание на работу уполномоченных, заменив таковых там, где последние слабо работают.

8. Оказать материальную поддержку подписчикам в смысле взаимобразной уплаты за журнал из культ. или других фондов.

Мы считаем, что журнал „Профдвижение Белоруссии“ является огромным культурным достижением в области профессионального саморазвития и должен неуклонно развиваться, что возможно лишь при активном участии и напряженном внимании к нему со стороны всех проф. организаций и проф. работников.

Только при этом условии возможно улучшение постановки журнального дела и удешевление его.

Только при этом условии он оправдывает задачи, стоящие перед ним.

С товарищеским приветом:

Председатель Центрального Совета
Профсоюзов Белоруссии *Ендаков*.

Редколлегия: { *Шарангович.*
Танаевцева
Жилин

Наше достижение на фронте слова—должно стать достоянием всех членов союзов и профработников.

ПО НАРКОМТРУДУ

Шаг вперед.

Еще шаг вперед, в деле улучшения материальных условий работников просвещения в деревне и в городе, на протяжении последнего года—значит лишний аргумент к поднятию культурного уровня рабочих и крестьянских масс.

Этот шаг заключается в обеспечении низовых работников просвещения пенсией за выслугу лет, согласно декрета ЦИК и СНК СССР.

Это первая ласточка введения системы обеспечения трудящихся за выслугу лет, поэтому требуется особенно тщательное отношение к применению основ указанного декрета в жизнь.

Некоторые особенности системы народного образования в БССР в сравнении с другими республиками и моменты перерыва существования Советской власти в БССР, вызванные оккупациями, заставили нас переработать инструкцию по примене-

нию декрета с тем, чтобы внести ясность в это дело.

На страховые органы возлагается проведение всей работы по обеспечению просвещенцев пенсиями, поэтому первой задачей должно быть широкое ознакомление с данным вопросом через профсоюзные организации, налаживание учета всех групп по пенсионированию и установлении расчетов с финансовыми органами и, главным образом, устранении моментов волокиты.

Страховые органы должны справиться с новым делом при общей поддержке партийных и общественных организаций.

Просвещенцы, отдавая свои силы служению трудовому народу, пусть убеждаются, что Советская власть по мере своего укрепления найдет пути и средства к улучшению условий их существования.

С. Ерофеев.

Охрана здоровья рабочих.

У нас, в рабоче-крестьянском государстве, в наших страховых кассах, где проводится не только принцип, чтобы рабочие не пострадали во время болезни или от несчастных случаев, но чтобы они были предохранены от болезни и укрепляли свое здоровье, на доверенного врача страховой кассы выпадает задача—быть доверенным врачом не только данной страхкасссы, но также доверенным врачом каждого застрахованного этой кассы. Должности доверенных врачей должны занимать врачи-общественники, имеющие достаточный лечебный стаж и, по возможности, не занимающиеся частной практикой. Доверенные врачи должны работать в полном контакте с Рабмедами, они должны принимать непосредственное участие совместно с органами Инспекции Труда и Санинспекцией в изучении санитарно-бытовых условий участников страхкасссы и условий производства. Обязаны ознакомлять лечащих врачей и комиссии по охране труда с теорией и практикой страховой медицины. Они участвуют во врачебно-контрольных комиссиях, бюро врачебной экспертизы и также во всех комиссиях по разработке санитарно-предупредительных мероприятий и выполняют всякие иные медицинские поручения страховых касс. Им вменено также в обязанность следить за правильным выполнением застрахованными больными указаний лечащих врачей.

Повседневный опыт показывает, что не все достаточно вдумчиво относятся как к суммам наших же касс, так и к своему здоровью. Отчеты доверенных врачей Белоруссии приводят факты, что при объезде больных-застрахованных на 56 проц. замечается невыполнение указаний лечащих врачей; больные не лежат, когда им предписан покой, они выходят, когда должны оставаться дома, пренебрегают лекарствами и т. п., а в некоторых случаях, правда, немногих (0,7%), обнаружены даже случаи неправильного получения отпуска и симуляции.

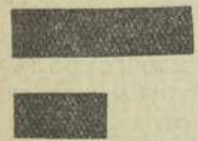
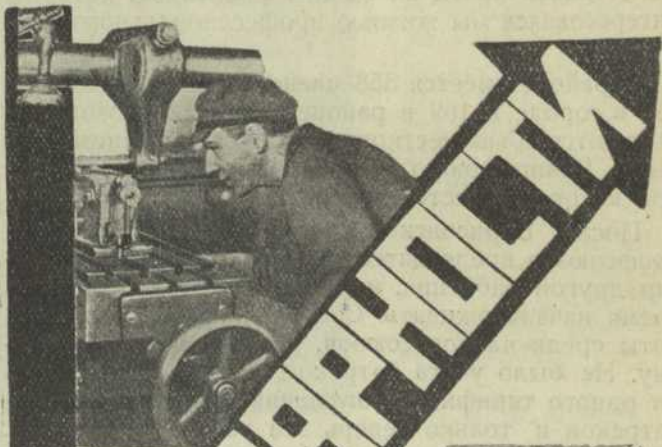
Наша статистика и без того показывает, что рабочие Белоруссии в результате пережитого в течение нескольких лет хищнического и жестокого властвования и издевательства разных оккупантов, особенно, истощены и больны. Чахотка, сердечные и нервные болезни, упадок питания свили себе прочное гнездо в нашем крае, а любая эпидемия, особенно, жестоко поражает нас. Мы едва справляемся с насущными нуждами и сможем только тогда, хоть в некоторой степени, удовлетворить потребности восстановления здоровья острых больных, если имеющие возможность работать будут работать и злоупотреблений не будет и если больные будут строго исполнять данные им предписания.

Всякий неправильно полученный отпуск не только ведет к увеличению очередей в амбулаториях и к обнищанию страховых касс, но несет также продолжительную болезнь другому товарищу, ибо фонд „Г“ не обладает неограниченными суммами и не в состоянии будет удовлетворять фактических нужд для укрепления здоровья тяжело больных, не даст возможности к улучшению постановки питания в больницах, посылки на курорты, помещения в Дома отдыха. Невыполнение предписаний врача ведет к запущению и затяжке болезни, отчего страдает и будет страдать страхкасса, а еще в большей степени сам застрахованный. Мы должны стремиться к тому, чтобы больные были обеспечены в полной мере отпуском, уходом и вниманием, но вместе с тем, чтобы ни один товарищ не добивался отпуска тогда, когда он может работать, и чтобы ни один лечащий врач без достаточных оснований отпусков не предоставлял и лишних лекарств не выписывал. Только таким путем мы все вместе сможем медленно, но верно и плодотворно работать в деле завещанном нам ИЛЬИЧЕМ, в деле укрепления здоровья и предупреждения болезней трудящихся.

М. А. Хазанов.



1 МАЯ - СИМВОЛ

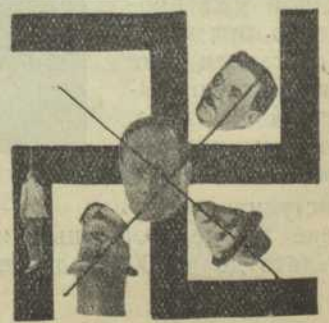


РАБОЧИХ

ПРОЛЕТАРСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ

ВОССТАНИЕ

СТРАН



ПО ОКРУГАМ и РАЙОНАМ.

Профработа в Лепеле.

Со времени районирования город Лепель совершенно опустел. Жизнь притихла по всем направлениям, а больше всего по профессиональному. Не осталось почти ни одного работника, который интересовался бы жизнью профессионального движения.

В районе имеется 558 членов союзов, из коих— 389 в городе и 169 в районе. Члены союзов объединяются 5-ью месткоммами и 7-ью уполномоченными. Райпрофбюро осталось в наследство здание, при котором имеется довольно хороший клуб.

После Борисовской окружной конференции профсоюзов председателем райпрофбюро был послан другой работник, и работа за это короткое время начала оживать. Совершенно не было работы среди членов союзов, разбросанных по району. Не было учета батраков, не было заключено ни одного тарифного соглашения с нанимателями батраков и только теперь эта работа начинается. Учет батраков проводится сельсоветами, в помощь

которым выделены уполномоченные ЛКСМ. На батраков заключено 12 тарифных соглашений. Проведена большая работа по организации лесорубов. Организовано 36 артелей лесорубов, объединяющих 1079 человек. Изучается вопрос о принятии части лесорубов в союз.

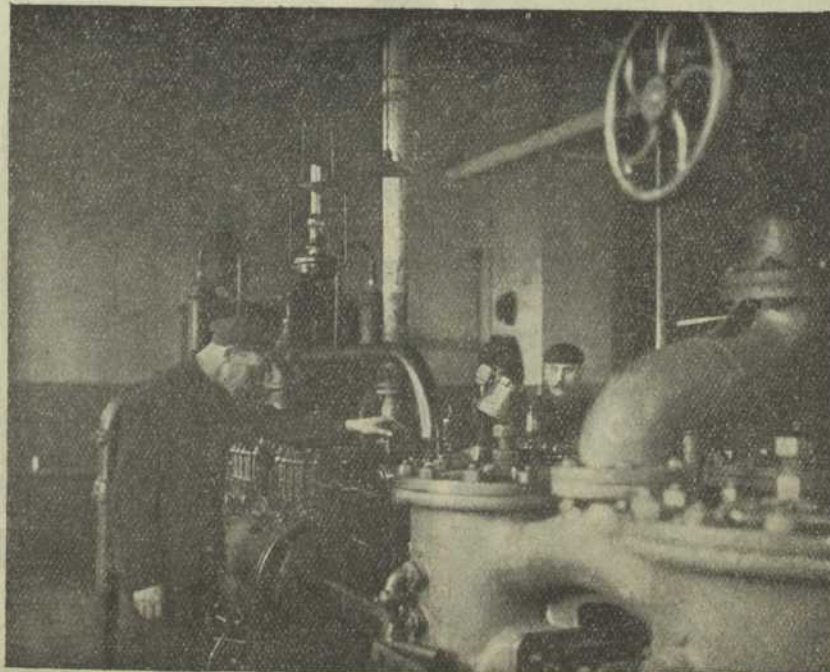
Перед Лепельским районом открылись новые перспективы. Строятся шлюзы Березинской водной системы, которые уже несколько лет не действовали. На этой работе занято 60—70 рабочих. Скоро начнется работа по постройке железной дороги Орша—Лепель, где также будет занято много рабочих. В настоящее время проводятся большие лесоразработки четырьмя организациями. Малоземельное крестьянство Лепельского района, при наличии работы в лесу вздохнуло полной грудью. Смычка города с деревней крепнет.

Гор. Борис ов.

Колодко.

Водоснабжение Минска.

В настоящем году исполнится 50 лет, как существует наша Водопроводная Станция. Конечно, когда строили, численность населения была мала, дома не были такие высокие и поэтому станция строилась в меньшем масштабе. Спустя 25 лет, Станцию переоборудовали, поставили два насоса, которые до настоящего времени работают и перекачивают в водонапорную башню до 20.000 ведер воды в час. Но с тех пор уже прошло 25 лет; насосы устарели и не соответствуют нынешней технике. Поэтому необходимо немедленно приступить к установке 2-х центробежных насосов которые могли бы дать до 40.000 ведер воды в час.



Механическое отделение—водо-цеха.

С появлением у нас в Минске „небоскребов“, т. е. очень высоких домов, наша башня не в состоянии подать туда воды. Мы должны взяться за устройство новой башни на высшем месте, ибо она сейчас стоит на низком. Также будет приступлено к устройству еще двух артезианских колодцев. В последние годы, благодаря разным обстоятельствам, очень загрязнены магистральные трубы, что может отражаться на здоровье населения и потому уже приступлено к очистке магистральных труб для оздоровления воды для города.

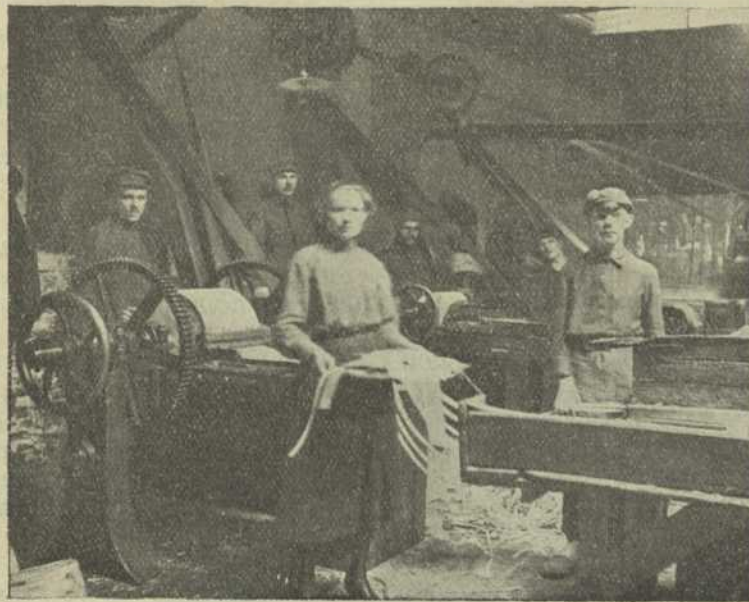
В ближайшие годы мы должны провести в жизнь устройство канализации и при дружной работе мы наши задачи выполним.

Хошицер.

ЯК МЫ ПРАЦУЕМ.

(Запалковая фабрыка „Чырвоная Бярэзіна“, Н. Барысаў, Менск. акр.).

Наша запалковая фабрыка ёсць самая вялікая на ўсёй Беларусі. У ёй працуе болей як 500 чалавек. Апроч запалак тут робяць і фанер для крэслаў. Амаль ня ўсе састаяць сябрамі коопэратыву і 120 ч. сябрамі касы ўзаемадапамогі, і ўсе ў паветраным Флёце, у МОПР'ы і інш. Фабрычны Камітэт выбран самы працоўны. Таксама ёсць комісія тэхнічна-вытворчая, у якой актыўна зьяўлялі хаченьне і дабіліся, што ў прошлым годзе ў



За працаю.

лістападзе мы рабілі 320 яшчыкаў, а цяпер 450 і болей і дашлі да таго, што на працоўную інтэнсыўнасьць не хапае будынкаў у фабрыцы, каб магчыма было паставіць машыны, хутка будуць будаваць новыя будынкi і тады будзем рабіць 600 яшчыкаў у дзень. І калі пойдзе наш намечаны плян добра, дык зусім мала будзе беспрацоўных, якіх у нас задужа.

В. Ф. Буевіч.

МЫ НА ТВЕРДОМ ПУТИ.

(Оршанский округ.)

12 апреля закончился пленум Округного Профбюро. Оценивая работу пленума, можно сказать, что она отличалась деловитостью, редкой активностью всех участников пленума. В прениях по каждому вопросу выступало до 15 товарищей.

По докладу т. Стасевича „о задачах партии в деревне и роль Профсоюзов“ четко отвечает пленум своей резолюцией: „Профсоюзы на селе должны помочь партии выявить крестьянский актив, дать селу хороших работников, углубить шефскую работу, перейти от формального казенного шефства к настоящему массовому шефству, нужно твердо усвоить политическое значение лозунга о поднятии производительности труда и его осуществлять“.

Отчет президиума ОПБ за последние 3 месяца, сделанный т. Баскиным, был довольно богатым. В работе ОПБ имеется ряд достижений: укрепление аппаратов Окротделений и Райпрофбюро, оживление связи с ОПБ, поднятие культурной работы, усиление работы в области изучения производства и производительности труда.

Каждый делегат находил, чтонибудь сказать о несделанном, напомнить об упущениях в работе, внести новое для принятия в расчет при будущей работе.

Пленум, признавая работу ОПБ вполне удовлетворительной, обратил внимание ОПБ на необходимость в дальнейшем оживления работы делегатских собраний, в целях разгрузки председателей Райпрофбюро, освободить их от функций уполномоченных Страхпунктов, изучить вопрос о финансовом положении Райпрофбюро, развернуть работу среди молодежи и обратить внимание на работу среди женщин, пересмотрев качественный

состав организаторов. Нельзя не отметить, также и то, что пленум показал пример настоящей профдисциплины и, когда несколько участников пленума не явятся во время на заседание, пленум требует подвергнуть их общественному суду. Правильно оценив вопрос о культурной работе, отметив достижения в области ликвидации безграмотности, профпропаганды и роста Красных Уголков, пленум принял план дальнейшей работы, в которой отмечается необходимость усиления работы белорусских кружков, рабкоровской работы, физкультуры и т. д.

По плану также предполагается в городе при раб. парт. клубе оборудовать открытый летний театр со спортивной площадкой. Будет установлен и радио-громкоговоритель.

Большой вопрос о низовой кооперации был рассмотрен, что называется „по косточкам“.

Нужно устранить конкуренцию между сельскохозяйственной и потребительской кооперациями на селе. Усилить руководство низовой кооперацией со стороны Райсоюза. Изжить уклоны сельскохозяйственной кооперации, торгующей потребительскими товарами на 60% и потребительской кооперации, увлекающейся производственными предприятиями (мельницы и т. д.). Надо установить большую ответственность правлений кооперативов, добиться большего кооперирования населения, усилить средства путем увеличения членских взносов—все это сказал пленум, подробно разобравшись в этом вопросе.

Делегаты пленума раз'ехались на места разворачивать работу не только вширь, но и вглубь.

Р. Додзин.

ЧТО ПИШУТ НАМ РАБОТНИЦЫ.

Наш первый опыт.

(гор. Могилев).

9-10-го апреля прошла конференция работниц и жен рабочих—евреек.

В повестке дня на конференции стоял первый вопрос о религиозных и пролетарских праздниках. Несмотря на то, что конференция открылась в первый день еврейской пасхи вечером, все же все делегатки были в полном составе.

Первый доклад был заслушан со вниманием. После ряда вопросов была принята резолюция, призывающая праздновать не религиозные, а пролетарские праздники. Единодушное голосование за резолюцию при одной против—показало, что еврейские работницы и жены рабочих в большинстве своем начинают освобождаться от того религиозного дурмана, под влиянием которого они были долгие годы.

Вторым стоял вопрос о пионерском движении; этот вопрос, особенно, интересовал конференцию и понятно почему: матери интересуются знать, что их дети делают в отрядах, какое воспитание они там получают. Все высказывавшиеся констатировали, что дети в пионерских отрядах воспитываются лучше, чем дома, что отряды организуют детей и вырабатывают будущих творцов пролетарского государства.

Последним стоял вопрос о культурной работе среди работниц и жен рабочих. По этому докладу много высказывались жены рабочих. Они жаловались на то, что не имеют возможности принять участие в общественной жизни, т. к. связаны своим домом. Профорганизации должны изыскать формы и методы вовлечения жен рабочих в общественную жизнь.

Эта конференция была первой. Такие конференции нужно будет практиковать и в дальнейшем, созывая их по национально-языковому принципу, т. к. на своем родном языке и высказываются больше и воспринимают легче.

Фаерштейн.

Чудес нет, надо работать.

Делегатка 3-й Минской Общегородской конференции работниц и жен рабочих пишет о своих впечатлениях после собрания:

...— Вот оно пробуждение—в наполненной до отказа зале, в крике и драке за каждое свободное место, в еще робких выступлениях, после каждого доклада, в размахе рук.

Едва ли, кто поверил бы, не убедившись лично, что эта старуха, стоя на подмостках, говорит о несправедливости религии, о необходимости раз навсегда порвать со всеми религиозными праздниками, что на деньги, приготовленные на мацу, мы обязаны одеть и обуть своих наших детей, что пора

уже понять нам о невозможности чуда. „Чуда нет — факт на лицо: я уже пять лет не соблюдаю пасхи, а еще бог доселе не покарал, значит не покарает, ибо...“ бурные аплодисменты не дают ей закончить, и с сияющим, в торжестве своем, лицом, сходит она с подмостков, а вслед за ней поднимаются на подмостки еще, еще и еще...

—Мы женщины, раньше боявшиеся своего собственного голоса, должны крикнуть во всеуслышание, что пора уже нам порвать со своим прошлым, пора сомкнуть свои ряды и осознать себя. Разве теперь усидишь, как раньше бывало, дома? Нет, сильно притягивает в клуб, на собрание.

Нам надо осознать свою необходимость быть стойким товарищем мужчины, и руку об руку с мужчиной принимать самое активное участие в стройке нового социалистического общества.

Делегатка.

Работницы вовлечены в общественную работу.

(Червенский район, Минокруга.)

У нас на гвоздильно-колодочной ф-ке „Труд“ работницы принимают активное участие в общественной работе. В фабкоме, в разных комиссиях, ячейках (Доброхим, О. Д. В. Ф, «Д. Н») и проч. везде участвуют женщины. Это говорит за то, что трудящаяся женщина осознала всю важность участия в Советском строительстве.

Если рабочие данной ф-ки несколько лет тому назад не верили в силу женщины, не верили в то, что она способна участвовать во всех организациях, то в настоящее время они с уверенностью скажут, что каждая работница доблестно выполнит возложенные на нее обязанности.

М. Корчемная.

Слабо проводится работа.

(Минск).

На последнем заседании ком'ячейки больницы МББ ж. д. отчиталось среди женщин за 8 месяцев т. Р. В докладе Р. было много слабых мест: общих собраний женщин работниц за все время было только пять, работа среди женщин велась не по плану. Жизнь работниц не освещалась ни в журнале „Работница и Селянка“, ни в газете. На все эти моменты ячейка обратила внимание и естественно признала работу слабой.

В дальнейшем постановили работу среди женщин усилить.

Л. Меерович.

ФИЗКУЛЬТУРА В ДОМАХ ОТДЫХА.

(Из работы Центрального Дома Отдыха в Минске).

Одним из средств для укрепления здоровья отдыхающих в домах отдыха рабочих и служащих, является физкультура. Но поскольку в дома отдыха направляются люди утомленные и, к тому лишь, на двухнедельный срок, не все виды спорта применимы в них.

По отношению к домам отдыха может быть применима лишь шведская гимнастика. В ней мы находим упражнения для всех органов тела, в особенности дыхательных. Все же не все упражнения шведской гимнастики могут быть применимы для всех отдыхающих. Здесь требуется отдельный подход к каждому отдыхающему, в зависимости от состояния его здоровья. При поступлении в дом отдыха врач определяет, какие упражнения не могут, по состоянию здоровья, производиться данным отдыхающим.

Отдыхающие за получасовой урок утром до завтрака не чувствуют физического утомления. Это достигается нами, благо-

даря учету индивидуальных (личных) особенностей каждого занимающегося отдыхающего.

Фото-трудколлектив, Минск.



Отдыхающие на занятиях. „Выпал вперед“.

Фото-трудколлектив, Минск.

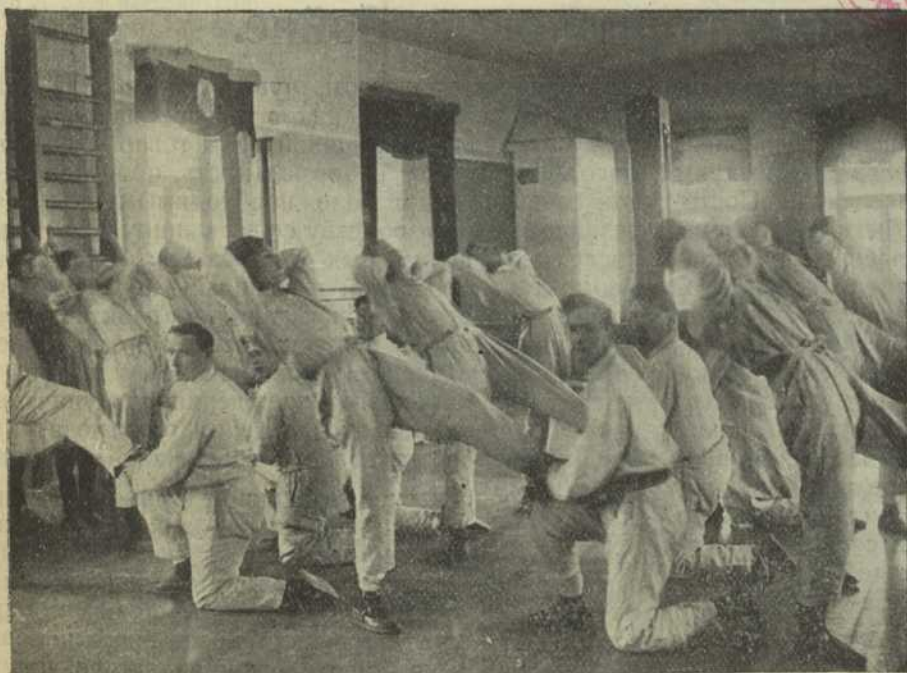
Игры также должны быть применимы такие, которые не вызывают утомления отдыхающих и которые в то же время увлекают всех.

Итальянская лапта, крокет, кегли, лаун-теннис-- вот те игры, которые теперь введены в доме отдыха.

В домах отдыха, где имеется правильный гигиенический режим— физкультура, бесспорно, даст большие положительные результаты. Она будет содействовать восстановлению работоспособности отдыхающих рабочих и служащих.

Физкультура, как одно из средств по укреплению организма, должна быть включена в общую работу всех домов отдыха для оздоровления рабочих и служащих.

Г. Б.



Отдыхающие на занятиях. „Напряженное выгибание“.

Солнце и чистый воздух—лучшие друзья здоровья рабочего класса.

Товарищ, поднимай производительность труда!

Конкурс на лучшее производственное совещание.

(В порядке предложения).

Результаты работ производственных комиссий и производственно-технических совещаний все нагляднее становятся с каждым днем, ибо этому вопросу все свое внимание уделяют Профсоюзы и его низшие ячейки. Из опыта происходивших производственных совещаний можно убедиться, что интерес рабочих к производству растет и характерно отметить выступление старого беспартийного рабочего тов. Авласевича на последнем производственном совещании завода Энергия (г. Минск), где он высказался, что тов. Ленин всю свою жизнь отдал за рабочее дело и долг всех рабочих продолжать его дело до конца.

На производственных совещаниях уж не наблюдается той пассивности, которая имела место в первоначальное время, когда производственные совещания носили лишь торжественный характер. Вполне ясно, что актив рабочих выявляется лишь тогда, когда производственные совещания носят чисто деловой характер, ибо недостатки на предприятиях еще имеются, они повседневно волнуют всех рабочих, а изживать их возможно только через производственные совещания. Помимо дефектов в производстве имеем ряд достижений в улуч-

шении технического приспособления и усовершенствования отдельных предприятий. Наряду с этим необходимо отметить, что опыт работы совещаний известен лишь узкому кругу рабочих, вопросы производства слабо освещаются в газетах и помещаемые заметки о том или ином происходившем совещании весьма сжаты и не дают полной картины отчета работы.

В целях выявления и ознакомления широких рабочих масс с достижениями производственных совещаний, обмена опытом последних рекомендуем устроить конкурс на лучшее производственное совещание по металло-электропредприятиям Белоруссии.

Конкурс на лучшее производственное совещание по металло-электропредприятиям рекомендуем в белорусском масштабе и в нем должны принять участие центральное правление союза, окружные отделения, завкомы, производственные комиссии, рабкоры и все рабочие, интересующиеся производством.

Считая вопрос весьма важным, полагаю, что товарищи выскажут свои соображения.

Кудман.

К улучшению порядков на бойне.

Бойня является учреждением общественно-санитарным и государственным, это—фабрика, вырабатывающая (или обрабатывающая) высокоценный пищевой продукт — мясо, являющееся одним из главных продуктов питания населения. Поэтому вполне понятно, что должны быть соблюдены все правила и требования, направленные в сторону получения наиболее доброкачественного, высококачественного мясного продукта. Это достигается лишь при условии надлежащей санитарно-гигиенической обстановки, и организации ветеринарно-санитарного надзора и при соответствующей технической оборудованности предприятия. Так как всего этого на минской бойне не имеется, то производственным совещанием 13 апреля и были намечены первые вехи в виде правил внутреннего распорядка, которыми предполагается ввести определенный порядок в работе скотобойни и дать ветсаннадзору возможность выполнять требуемые законом ветсанитарные правила.

В порядке обмена мнений выяснилось, что на минской скотобойне, удержался религиозный ритуал резки скота и существует „кошерование“, т. е. специфическое ритуальное исследование органов животного, не имеющие ничего общего с данными современной науки. Работающая на бойне группа резников, не безызвестная минским гражданам сво-

им недавним процессом, чувствует себя на бойне в роли главных сотрудников, дающих наиболее ценный в отношении рыночной цены товар—кошерное мясо. Отмечая эту ненормальность, производственное совещание признало необходимым допускать резников к производству своих манипуляций лишь после осмотра мясных органов ветсаннадзором. Кроме того из мнений выяснилась необходимость повести определенную кампанию в правительственных, партийных и общественных кругах и среди еврейского населения о совершенном удалении их из стен общественного учреждения для уничтожения беззастенчивой эксплуатации религиозных верований малосознательного еврейского населения.

Производственное совещание приняло ряд постановлений, регулирующих порядок осмотра скота перед убоем, порядок загона скота в убойный зал, порядок убоя и разделки туш, порядок осмотра органов, клеймения и выпуска мясных продуктов с бойни, урегулирования также времени производства работ на бойне. Нужно надеяться, что работа производственного совещания будет проведена в жизнь и на мингорскотобойне установится более или менее нормальный ветеринарно-санитарный порядок.

В. И. Бурцев.

Витебский металлист.

Центральную кассу взаимопомощи ликвидировали.

До января м-ца 1925 г. при союзе металлистов существовала касса взаимопомощи, которая объединяла все предприятия. Касса взаимопомощи была безжизненна, что можно судить из того, что всего на тысячу с лишним членов союза, было 180 чел. членов кассы.

В январе м-це постановлением Правления союза было созвано общее собрание членов кассы и избрана ликвидационная комиссия для ликвидации дел центральной кассы.

В настоящее время на всех крупных предприятиях организовываются самостоятельные кассы взаимопомощи, а более мелкие будут объединены.

Надо надеяться, что организация касс на самих предприятиях, даст гораздо лучшие результаты, нежели центральная касса и все члены союза войдут в свои заводские кассы.

Г—ин.

Культработа развивается хорошо.

До сего времени вся культработа союза металлистов была сконцентрирована при Центральном Межсоюзном клубе имени ПАРИЖСКОЙ КОММУНЫ

Союз из средств своего культфонда субсидировал его. В настоящее время союзом оборудован свой клуб. С открытием клуба культработа союза подвинется вперед. Кроме того, при всех завкомах имеются Ленинские уголки и маленькие читальни, где рабочие во время обеда имеют возможность прочесть газеты. Рабочими выписываются коллективно и индивидуально центральные и местные газеты.

Кроме того, союзом распределяются по подписке 650 экз. журнала „МЕТАЛЛИСТ“.

При всех завкомах имеются ликпункты по ликвидации неграмотности. Всего в ликпунктах обучается 45 человек неграмотных. Ликпунктами руководят студенты Э. М. Техникума.

Союзом выписывается разная литература и газеты для профшкольцев, отряда пионеров и подшефной воинской части.

При союзе металлистов имеются 2 спортплощадки, одна для мужской группы, а другая для женской. Всего на спортплощадках обучается около 80 чел. молодежи. Спортплощадками руководят инструктора, ондачиваемые союзом и завкомами.

С июня м-ца 1924 г. имеется отряд пионеров из 100 чел. Союзом для пионеров приобретены костюмы, выдается им разная литература, газеты и из средств культфонда оплачивается жоветый.

В декабре м-це м. г. были открыты технические курсы для рабочих металлистов при Э. М. Техникуме. На курсы при открытии записалось около 50 человек, но в настоящее время посещаемость гораздо меньше. Объясняется это перегруженностью работой некоторых слушателей.

Герцкин.

Среди рабочих частных предприятий.

Вся работа среди рабочих частных предприятий проводится объединенным фабкомом, существующим уже пятый год. Фабком объединяет в настоящее время 52 предприятия. Самым крупным предприятием является игольная фабрика, где работает 45 человек. Естественно, что фабкому приходится на эту фабрику обратить самое серьезное внимание.

Рабочие получали пятимесячный кредит в Швейтресте, а также и в ЕПО и в Ленинградтекстильтресте, 90 проц. рабочих состоят членами ЦРК.

Организационная работа в фабкоме поставлена довольно хорошо: налажена связь со всеми рабочими, на более крупных предприятиях; выделены из состава фабкома — уполномоченные, ведущие повседневную союзную работу на предприятиях. Заседания фабкома происходят довольно регулярно; на заседаниях присутствует довольно большое число рабочих.

Хорошо поставлена работа и среди молодежи. Последняя вовлекается в союзную работу.

Слаба была работа среди женщин-работниц и жен рабочих, что объяснялось отсутствием руководителя и организатора среди них. Сейчас это изжито: выделенный фабкомом организатор среди женщин уже приступил к работе, справляется с ней довольно хорошо. Частенько устраиваются лекции, собеседования, охотно посещаемые, выделены делегатки в фабком и РКК.

Справился фабком и с тарифной работой. Все частные предприятия охвачены колдоговорами и тарифными соглашениями. Заработная плата и нормы выработки удовлетворительны: на игольной фабрике рабочий-сдельщик выработывает свыше 100 рублей в месяц, а работница на этой же фабрике зарабатывает от 50 до 80 руб. На остальных предприятиях большинство работает помесечно,

Полностью фабком разрешил вопрос об ученичестве и о брони подростков. За последнее время определено на работу свыше 35 подростков по различным кустарным мастерским.

Конфликты, особенно по выплате заработной платы и увольнении, бывают довольно часто, но местком на это категорически реагирует, не допуская производить увольнения, не вызванного особенной надобностью. Большинство конфликтов разрешается в РКК, примерно за январь и февраль м-ца из 12 конфликтов, только один окончился в пользу предпринимателя, и то на этом настаивал сам работающий.

Охрану труда в частных предприятиях нельзя назвать особенно удовлетворительной, но все же работа в той области делалась.

Произведен ряд обследований частных предприятий совместно с инспектором труда. Рабочие во вредных цехах получили дополнительные отпуска.

Регулярно выдается прозодежда. Вполне благополучно обстоят дела с культработой. После долгих усилий месткому удалось организовать клуб по близости игольной фабрик и ленинский уголок. Функционирует при клубе, руководимый фабкомом, профкружок, еженедельно читаются лекции рабочим по различным вопросам. Особенно их интересуют вопросы по природоведению.

Выпускается стенная газета.

Молодежь определена по школам. Ликпункт функционирует при игольной фабрике, где обучается 5 человек неграмотных. В заключение следует отметить, что большое участие в работе среди частных предприятий, принимает ячейка КП(б) Б, работающая рука об руку с фабкомом.

Х а н и н.



„Дворец Труда“ в Витебске.



ИЗ ГРУДЫ ПИСЕМ.



Работаем в 3 смены. (Завод „Красный пищевик“, Бобруйск).

Наше производство укрепляется и расширяется. С 19 марта завод начал работать на 2 смены, а с 3 апреля завод пошел работать круглые сутки на 3 смены. Большую роль в организации нашего производства сыграл тов. Шерман—директор нашего завода, бывший рабочий, старый подпольный работник.

Гарелик.

Наши недочеты. (Союз деревообделочников, Бобруйск).

Профсоюз объединяет 14 предприятий и учреждений с количеством рабочих 1056 чел. Есть достижения в области поднятия производства, особенно на фанерном заводе. Комиссией ОПБ по обследованию нашего союза обнаружены большие недочеты. Члены правления на местах не проводили свои решения в жизнь. Прием членских взносов производился под личную расписку бывшего председателя Госдака и не приходовались с октября 1924 г. Многие ведомости завкомов на членские взносы отсутствуют в делах. Обнаружена растрата денежных средств союза в 1602 р. При существующей безработице фонд безработных в 1415 р. не используется. Совершенно не работала касса взаимопомощи. На последней чрезвычайной конференции произведены перевыборы правления в целом. Есть надежда, что новое Правление сможет устранить имеющиеся недочеты.

Р. С.

Профработа на селе.

„Шефируем деревню“. (Завод „Красная Заря“.)

В Новом Дворе открыта изба-читальня, которая посещается крестьянами. Там устраиваются коллективные читки газет деревенским активом, проводятся собрания и лекции с подшефниками. Заводом проведены в деревне красные октябрины и одна красная свадьба. Крестьяне из деревни часто приезжают в город за всевозможными советами.

Уласевич.

Медработники в деревне.

Тов. М. Борц пишет, что врачебная секция при Витебском Правлении союза Медсантруд выделила 5 врачей для участков. Выделенные товарищи в большинстве своем являются еще молодыми врачами, не успевшими получить соответствующую подготовку в практической работе, но все-же деревня получит врачей.

Жизнь работника в провинции. (Марьино-Горка).

Марьино-Горский узел насчитывает 22 ч. членов союза связи. Культработа среди них ведется с другими организациями в межсоюзном клубе, где созданы различные кружки. При конторе создана производственная комиссия, которая, благодаря своему молодому начинанию, пока еще ничего не сделала. Ведется усиленная подготовка и изучение белорусского языка.

М. Гулякевич.

Союзу пищевиков надо подтянуться (Осиповичский район).

В нашем районе имеется крупная секция пищевиков. Члены союза никакого участия в работе не принимают. Не хотят принять участия в выпускаемой при РПБ стенгазете. Культкомиссия месткома пищевиков спит. Союзу пищевиков нужно подтянуться, так вести работу не годится.

Элькинд.

„Работа прораба среди крестьян“. (Толочинский округ).

В 5-ом районе на лесоразработках не все благополучно. Рабочие работают по 12-ти часов в сутки, не считаясь ни с каким Кодексом законов о труде. Отношение прораба со своими

рабочими грубое: если кто назовет его гражданином, с тем он не хочет разговаривать, повидимому хочет, чтобы его называли „паном“ или „господином“. Взаимоотношения прораба с союзом ненормальные. Если союз предлагает устранить тот или иной дефект, от него получается ответ—„не вмешиваться“. Как же может вестись работа среди рабочих данного района, которые являются крестьянами? Где же наш лозунг „лицом к деревне“?

Ярошевич.

Культработа на местах.

Работа клуба им. т. Крейниса. (Слуцк).

После продолжительного перерыва рабочий клуб возобновил свою работу. Клуб сравнительно хорошо оборудован, имеется при нем библиотека в количестве свыше 4000 книг, кроме фундаментальной библиотеки имеется передвижка. Клуб является центром всей культурной работы. Членство в клубе введено. Насчитывается членов 566 чел. При клубе работают кружки: 3 драматических, два хоровых, литературный, физкультуры, шахматно-шашечный, духовой и струнный оркестры и два корреспондентских. При клубе работает лекторское бюро. В клубе имеется радио-приемник. Рабочие имеют возможность ежедневно слушать радио-концерты, радио-газеты и сообщения радио-вестника. Выпускается в клубе еженедельно устная газета на еврейском и русском языках.

С.

Клуб кожевников. (Бобруйск).

Наконец и мы открыли свой рабочий клуб. На оборудованье его затрачено 3000 р., зато и клуб у нас шикарный. Бывшую синагогу не узнать: большая зала, может вместить до 300 ч., оборудована большая сцена, а верхнее отделение, где над молитвенником проливали слезы еврейские старухи, теперь приспособлено для кружков. Отдельная комната предоставлена пионерам, где они могут развернуть работу. При клубе организованы кружки: политический, драматический, музыкальный и корреспондентский.

Стенкор.

Хорошо, да не совсем.

Широко развернула свою работу культкомиссия фабрики „Труд“. Работают разные кружки, ставятся спектакли, читаются лекции, ликвидируется неграмотность, но одно плохо, что клуб служит и школой.

М. Корчемная.

Ленинский уголок. (Мозырь).

Ленинский кружок, состоящий из 30 ч., разбит на 4 секции. Во главе каждой секции стоит староста. Занятия в ленинском уголке происходят ежедневно, где дежурный член кружка дает пояснения по всем плакатам и вопросам. В общем, работа ленинского кружка поставлена хорошо.

М. Вапельник.

Изучают белорусский язык.

Тов. Ярошевич пишет, что на ст. Славное МББ ж. д. при местком № 7 организован кружок по изучению белорусского языка из 30 чел. Занятия его происходят два раза в неделю, по 2½ часа.

По поводу заметки „Пропала физкультура“ („Профдвиж. Белор.“ № 3).

Бобруйчанка пишет, что работа по физкультуре в Бобруйске во время зимнего периода действительно велась слабо. Существовало всего два кружка. Тут не вина Бобруйских профсоюзов и КО ОПБ, а отсутствие оборудованного помещения, приспособленного для этой работы в зимнее время— вот тормаз к расширению и развитию работы по физкультуре. Сейчас проводится подготовка 4-х центральных площадок, которые будут обслуживать всех членов союзов. Выделены для руководства работой кружков специалисты-инструктора.

Гутаркі з чытачамі па вывучэньню беларусазнаўства.

Гутарка 2-я.

Прыступаючы к практычнаму здзейсьненню (осуществлению) наших задач, трэба яшчэ сказаць што сучасная мэтодыка аддзяляе правапіс ад граматыкі. Граматыка лічыцца цяпер наукай, якая займаецца разглядам і дасьледаваньнем (исследованием) гістарычнага разьвіцьця мовы і яе законаў; а правапіс—гэта тыя умоўныя (условные) правілы, якія вучаць нас, як трэба перадаваць свае думкі на паперы, каб яны былі зразумелы другім. Такім чынам правапіс ёсьць ні што іншае як прычынка пісаць так, як гэта прынята ўсімі. Наша задача і ёсьць якраз вывучэньне правапісу перш за ўсё паколькі праз гэта мы навучаемся практычна перадаваць свае думкі на паперы.

Патрэбна і яшчэ агаварыцца, што ў беларускай мове, як і ў іншых, сустракаецца яшчэ шмат (много) неўстаноўленых правіл правапісу. Гэтакае зьявішча, зразумела толькі ў меншай меры, адбываецца і ў другіх мовах, даўно стаўшых на кніжны, літаратурны грунт (почву). Такія няяснасьці ў правапісе толькі паступова (постепенно) ў практыцы выціскае само жыцьцё. Значыцца, калі ёсьць такія няяснасьці ў нашам правапісе, а адсюль будуць і ў нашых гутарках, то яны выцякаюць з незалежных ад нас прычын і нам ня прыходзіцца баяцца гэтага.

Значна лепш абстаіць справа з навучаньнем чытаньню, бо ў нашай мове прыняты такі-ж альфабэт (азбука) як і ў расійскай і вымаўляюцца паасобныя літары (буквы) ў большасьці сваёй гэтак жа, як і ў мове расійскай за некаторымі толькі выключэньнямі, якія мы зараз і разгледзім. А каб перайсьці нам да разгляду паасобных такіх зьявішч (явлений) у нашай мове, нам перш трэба глянуць—што такое людзкая мова наогул (вообще), для чаго яна нам служыць і з чаго яна складаецца.

Так, мова служыць людзям для таго, каб выказваць свае думкі, свае пажаданьні, свае пачуцьці (чувства) пры дапамозе слоў. Як бягуць у чалавека думкі, адна другую зьмяняючы, так іх і выказвае чалавек вусна або (или) запісвае на паперы, напрыклад: „Сяляне й рабочыя—адна сям'я“, „Дзень першага мая—сьвята ўсіх працоўных“ і г. д. Часамі-ж і адным словам выражае чалавек сваё пачуцьцё або думку, калі яны бываюць кароткімі й адрывістымі, напр.: „Ура! Гэй! Сьвітае“. Словам, так ці йначай у нашай гаворцы бываюць

перарывы (паузы) і асобныя думкі выказваюцца больш-менш закруглена: адным або некалькімі словамі. Выказаная гэтак думка называецца **сказам** (предложением). Кожны сказ, як гэта вы бачыце, складаецца з слоў. Значыць і мова нашая падзяляецца перш усяго на словы. Словы таксама можна падзяліць на часткі, напрыклад: „Ся—ля—не“, „Ра—бо—чы—я“. Такія часткі слова называюцца **складамі**. Склады ў сваю чаргу падзяляюцца на часткі: „С—я“, „л—я“, „н—е“. У гаворцы (вусна) гэтыя часткі называюцца **гукамі** (звуками), а будуць напісанымі, намалёванымі (ізображэньнямі), называюцца **літарамі**, напрыклад, нам могуць сказаць „а“, мы гэта ўспрымем нашым вухам і гэта будзе гук, а калі нам гэты гук намалююць, напішучь, то гэты самы ўжо значок будзе літара.

Дык вось, як мы казалі вышэй, амаль што (почти что) ўсе літары ў беларускай мове чытаюцца так, як і ў расійскай. Ёсьць толькі некалькі новых літар і некалькі новых злучэньняў з іх. У першую чаргу (очередь) чытачу, няпрывыкшаму к беларускаму тэксту кінецца ў вочы так званае нескладовае „ў“. Яго патрэбна вымаўляць, як нешта сярэдняе паміж „в і у (складовым)“, напрыкл., **пашоў, даў, воўк, даўно** і г. д.

Ня ўжываецца (употребляется) цяпер у расійскай мове і літара **і** (складовае). Каб яна ня зьбіла з панталыку (с толку) нашых чытачоў, мы павінны агаварыцца, што чытаецца яна як і расійскае **и**.

Новымі, для чалавека пісьменнага (грамотного) ў расійскай мове, зьяўляюцца злучэньні дзвёх літар: „дз, дж, шч“. Іх часта чытаюць як два паасобныя гукі, а трэба чытаць як адзін зьлітны гук, напр.: **дзед, дзень, хаджу, сяджу, гляджу** і г. д. Злучэньне „шч“ замяняе сабою ў беларускай мове гук, які ў расійскай абазначаецца літарай „щ“. напрыклад: „шчупак (щука), шчасьце, Шчорсы“ і г. д.

Некалькі слоў трэба сказаць яшчэ адносна (относительно) таго, як вымаўляецца літара „г“. У беларускай мове „г“, па большай частцы, вымаўляецца проста, як латынскае **h**, а не як **g**, напр.: **галава, горад, гумно, кніга** і г. д. Толькі ў некалькіх словах: **мазгі, розгі, ганак, галёшы** і іншых (пераважна чужаземных) ужываецца як **g**.

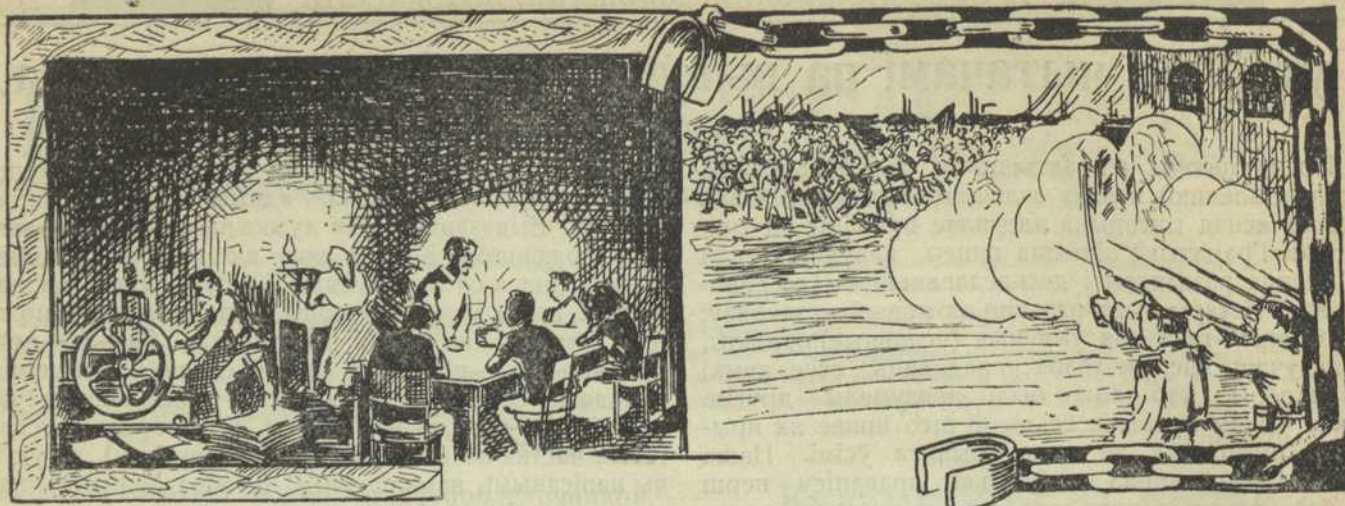
Апроч пералічаных тутак літар усе іншыя і ў беларускім альфабэце вымаўляюцца, як і ў расійскім.

М. І. Некрашэвіч.

С Л О У Ы І К

для прафэсыянальнага працоўніка.

Зарплата	Зарплата.	Техническое оборудование	Тэхнічнае абсталяваньне.
Исчисление зарплаты	Вылічэньне.	Оздоровление хозяйства	Аздараўленьне гаспадаркі.
Тарифная ставка	Тарыфная стаўка.	Тарифный разряд	Тарыфны разрад.
Регулирование зарплаты.	Рэгуляваньне.	Категории труда	Катэгорыі працы.
Легкая и тяжелая индустрия	Лёгкая й цяжкая індустрыя.	Соотношение разрядов	Суадносіны разрадаў.
Промышленность	Прамысловасьць.	Спецставка	Спецстаўка.
Рынок труда	Рынак працы.	Кризис сбыта	Крызіс збыту.
Восстановление хозяйства	Адбудова гаспадаркі.	Натуральный вид зарплаты	Натуральны від зарплаты.
Сырье	Сырца.	Денежный вид	Грашовы від.
Производство	Вытворчасць.	Норма выработки	Норма выпрацоўкі.
Производительность труда	Вытворчасць працы.	Хозяйственные органы	Гаспадарчыя органы.
Производ.-техн. совещания	Вытворча-тэхнычныя нарады.	Хозяйственный расчет	Гаспадарчы разрахунак.
Накладные расходы	Накладныя страты.	Безработица	Беспрацоўе.
Удешевление продукции	Зьніжэньне цэн прадукцыі.	Посредническое бюро	Пасрэдняцкае бюро.
Себестоимость	Самакошт.	Квалификация	Кваліфікацыя.
Механизация производства	Мэханізацыя вытворчасць.	Порядок найма	Парадак найму.
Оборотные средства	Зваротныя сродкі	Пособие безработному	Дапамога беспрацоўнаму



ИЗ ПРОШЛОГО

1-ое мая в венгерском плену.

(Воспоминания о 1917-1918 г.).

Сегодня, в день 1-го мая, мне хочется поделиться воспоминанием, как праздновался нами этот день несколько лет тому назад в других условиях, в плену в Венгрии. Очутившись в плену в лагере (Шмория), после некоторого пребывания на фронте мировой бойни, встает вопрос у отдельных товарищей, близко сошедших в мнениях о необходимости начать вести какую-либо работу среди военно-пленных в лагере, которых к тому времени насчитывали около 40.000 чел. Но угар патриотизма и отчасти шовинизма, мешает нам начать какую-либо политическую работу и вынуждает нас принимать активное участие в организации и постановке культурной работы, организации двух обществ (еврейское и русское) — „Югенд“ и „Знание“, под флагом которых через известный период складывается и начинает работать наша большевистская организация под названием „социалистическая группа“ — „Вперед“.

Вести о русской (февральской) революции громом поражает лагерное население.

Начинается усиленная подготовка к празднованию великого праздника пролетариата — 1-го мая: декорируется зала еврейского лагерного театра, пишутся плакаты, изготавливается красное знамя нашей группы „Вперед“ и в ночь на 1-ое мая мы собираемся за кулисами театра, где в течение ночи пишут и также печатают на гектографе первый, издаваемый нами журнал, под названием „Вперед“, весь посвященный 1-ому мая и русской революции, в количестве свыше 3000 экзempl. Заканчивая работу под утро, мы радостно поздравляем друг друга с пролетарским праздником и расходимся по баракам на отдых от столь тяжелой и вместе с тем ответственной работы. Приближается пятый час и, постепенно начинают стекаться в театр (место митинга) военно-пленные, населяющие лагерь, широко оповещенные через плакаты. Открывается митинг, посвященный 1-ому мая, под гром лагерного духового оркестра, играющего марсельезу. Все встают и поют за ним. Но

не успел еще выступить первый оратор, как в дверях театра показался дежурный австрийский офицер в сопровождении целого взвода вооруженных солдат и предложил немедленно разойтись.

Наши попытки уговорить его, дать нам возможность отпраздновать ни к чему не привели и, впоследствии, был отдан приказ солдатам разогнать собравшихся, и несмотря на оказанное с нашей стороны сопротивление, некоторые товарищи получили ушибы от прикладов и штыков солдат.

Но вот, после долгого времени неожиданно для многих в лагере (в особенности для наших противников) является весть об Октябрьской революции. Лагерная черная сотня на время уходит со сцены; наше влияние в лагере растет. Наступила весна и приближается день великого праздника первого мая. Не взирая на тяжелое положение, создавшееся в лагере, наша группа принимает решение — чтобы то ни стало отпраздновать первое мая. Начинаются подготовительные работы, выписываются портреты из Вены наших вождей: Маркса, Энгельса, Либкнехта и другие. Украшается читальня зала („Фейрейнс Бараке“) плакатами, лозунгами на красной материи, трибуна украшается тремя красными знаменами нашей группы, лагерного комитета и еврейского культурного общества „Югенд“. В пять часов вечера при строгой охране (расстановка патрулей) с нашей стороны при наличии около 2.000 собравшихся открывается митинг, посвященный 1-ому мая. Оратор вкратце останавливается на значении 1-го мая и также Октябрьской революции. Гром аплодисментов покрывает выступления ораторов, которые сменяются один за другим, среди коих третьим по очереди получаю и я возможность выступить на митинге. Огромное впечатление производит на собравшихся выступление представителя итальянских военно-пленных из соседнего с нами лагеря, который весьма горячо на итальянском языке приветствует нас с

великим праздником борьбы и победы, а также с победой наших братьев по труду в России, т. е. с Октябрьской революцией. При бурных аплодисментах, пении Интернационала и игра оркестра митинг в 10 час. вечера закрывается. Таким образом нам удалось отпраздновать второй раз наш пролетарский праздник под игом австро-венгер-

ской монархии. И сегодня, когда мы празднуем первое мая свободно уже 8-ой год, мы должны заявить нашим товарищам—пленникам капитала на Западе, что недалек тот день, когда рухнут твердыни капитализма и на его развалинах будет водружено красное знамя коммунизма.

З. Беленький.

Первое мая в царском Минске.

(Из воспоминаний).

Минск—город с богатым революционным прошлым и одним из первых воспринял традиции празднования 1-го мая—праздника международной рабочей солидарности.

Еще в 1896-ом году мне приходилось читать листовки, изданные Виленской и Киевской революционными группами и распространявшиеся в Минске среди рабочих и учащихся.

В 1897 и 98 г.г. устраивались 18-го апреля (1 мая по новому стилю) сходки рабочих. В 1898 году разбрасывались прокламации о 1-м мае.

Первое открытое выступление происходило в Минске 1-го мая (старого стиля) 1899 г. Была устроена на сквере манифестация с красным флагом. Манифестанты, собравшись на сквере и выкинув красный флаг, двинулись по Захарьевской (Советской) и были остановлены и разогнаны лишь на углу Губернаторской (Ленинской) полицией под командой самого губернатора—князя Трубецкого.

Поводом к этой манифестации был расстрел рабочей манифестации в Вильне 18-го апреля (1 мая нового стиля).

Это выступление взбудоражило всю минскую полицию и последняя в следующем году усиленно готовилась к „предупреждению“ и „пресечению“, произведя накануне 18 апреля многочисленные обыски и аресты, причем эти „действия“ проводились так нелепо, что обнаруживали полную растерянность полиции.

Все эти „предупредительные меры“, однако, ни к чему не приводили и накануне 18 апреля прокламации распространялись не менее удачно.

В 1901 г. происходили многочисленные масовки и были попытки устройства манифестаций. Полиция усердно разгоняла рабочих, но последние, разгоняемые в одном месте, немедленно собирались в другом и со свистом и возгласами делали свое дело. Арестованные при этом рабочие подверглись в 1-ом участке побоям и затем в административном порядке отбыли 3-х месячное наказание.

Внушительная манифестация произошла 6 мая в 1902 г. в городском театре. В этот день, по случаю имени царя, в театре ставился парадный спектакль, на котором была вся местная „знать“.

Театр был переполнен. Когда поднялся занавес и хор начал петь „боже, царя храни!“, с галереи раздался свист и возглас: „Долой самодержавие!“ Занавес моментально опустили. Полиция кинулась на галерею и стала искать, но ничего, однако, не нашла.

Когда занавес опять поднялся и раздалось пение царского гимна, свист и возгласы повторились еще с большей силой.

Вновь опустили занавес и осветили зал. Тогда с галереи с трех сторон посыпались в партер листки, как снег покрывшие все стулья и зрители. Свист и пение „марсельезы“ усилились.

Полиция заперла все выходы с галереи, переписала и обыскала всех. Конечно, ничего компрометирующего не нашла, однако, человек 30 было арестовано и посажено на 3 месяца.

Это выступление, проведенное организованным порядком, произвело огромное впечатление и на долгое время служило темой для различных толков и разговоров.

В 1903 г. Зубатовская организация под давлением рабочих также устроила, якобы, „первомайский праздник“, в зале „Париж“, (где теперь клуб транспортников). На этом собрании вожаки зубатовщины выступили со своими развращающими речами. В зале присутствовало много революционно-настроенных рабочих. Произошла драка между бундовцами и зубатовцами, и собрание было сорвано.

Первое мая в 1904 г. проходило уже в совершенно иной атмосфере. Взрыв зубатовской „партии“, забастовочная волна на юге, окончательно излечили минских рабочих от легализаторских иллюзий, навеянных в прошлом году зубатовцами. До 1-го мая (18 апреля по старому стилю) проведено много сходок, на которых разъяснялось значение 1-го мая. В день 1-го мая рабочие на многих предприятиях не выходили на работу. В лесу „Михалянка“ проведена массовка, с которой возвращались в город с пением революционных песен.

Настоящее боевое крещение минские рабочие получили 1-го мая 1905 г., когда полиция и казаки стреляли в манифестантов, собравшихся на „бирже“ (на Советской) и убили двух рабочих. Этот расстрел повлек за собой столкновение между рабочими и полицией на Соборной площади (ныне площадь Свободы), вызвавшее перестрелку и арест 20-ти человек. На другой день происходили манифестации во время похорон убитых, повлекшие новые аресты. Через несколько дней была вновь устроена манифестация на Богдельной ул. (ныне Комсомольской). Казаки опять стреляли и убили двоих, а 160 чел. было арестовано и посажено на 3 м-ца.

В дальнейшем из года в год происходило регулярное организованное празднование 1-го мая, которое выливалось в 1906 и 1907 г.г. во всеобщую забастовку, а затем, с усилением политической реакции,—в проведении массовых сходок, распространении листовок, частичных забастовках и товарищеских „лямах“ (вечеринках).

А. Эфрон.

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА.

(Из альманаха Лит. Студии Центр. клуба „Красный Профинтерн“ — Руссекции Всебел. объединения поэтов и писателей „Молодняк“).

Гольдштейн.

Май—Москва.

Н. Коробкову.

Братка, слышь!
Птицей-жар
Мчат послы,
Май кружа.
— Знать земле
Наш кумач,
— Знать замлел
В крыльях мачт
Красный стяг.
— Знать в Руси
Не пустяк
Протрусил.
Это—семь,
Будет—сто,
Знают все.
Эй, постой!
Слышь весна!
Брат, весна!
Май вблизи!
Не замай
Красный май,
Не грози
Нам лучом,
Ни-по-чем!
Не спроста
С тех пор стал
Наш
Май—
Стяг,
Как Октябрь
Бар в когтях
Гнул, хрустя,

Солнце.
— вскачь
Луч пусти.
Луч!
— босячь
По пути,
Бьют лучи,
Как мечи —
Получи!
Получи!
Синеблуз —
Красный май!
Наш союз
Обнимай,
Куй лучом
Тех,
— Кто сер
Сургучем —
Молот, серп.
Маюсь май!
Ты-б
Помог!
Поднимай
Солнцем
Стог!
Маюсь май
У машин.
Отнимай те гроши,
Что впитал
Капитал.
Слышишь май!
Слышишь май!

Май-Москва!
Белых вой
Май Москвой
В страх сковал.
Это-семь,
Будет-сто
Знают все.
Эй, постой!
Зажимай
Молот дня
Ведь наш май —
Молодняк.
Ведь в земле
Наш кумач,
Ведь замлел
В крыльях мачт
Красный стяг!
Знать в Руси
Не пустяк
Протрусил!
Если так,
В сталь слита
Маем синь
Для тех стран
Из костра
На Руси.
Брат! внимай—
Миром шквал
Первый май
Май-Москва!

Ник. Жилин.

Первое Мая.

Весенний день. Не прячься, не скрывая,
Забыв, что значит рабский страх,
Мы празднуем великий праздник Мая
Под звуки песен, с музыкой, в цветах.
Рядами стройными идет вперед колонна,
Плечо к плечу, глаза огнем горят.
Алее солнца алые знамена
Под ветром вьются, шелестят.
Тот нам не друг, тот во враждебном стане,
Тот не идет дорогой трудовой,—
Кого здесь нет...

Идите к нам, крестьяне,
Справлять наш праздник мировой.
Золотистыми огнями
Рдеет новая заря...

Слава тем, кто поднял знамя
Мирового Октября.

Тем, кто три тяжелых года
Отражал напор врага,
Для кого была свобода
Больше жизни дорога.

Слава тем, кто сердцем молод,
Тем, кто с верой вдаль глядит,
В ком эмблема „Серп и Молот“
Чувство радости родит.

Тем, кто цепи рабства может
Сбросить раз и навсегда;
Для кого всего дороже
Царство Света и Труда.

Кто идет, не уставая,
Кто огнем борьбы горит...
Слава тем, кто праздник Мая
Выше праздников всех чтит.

Гриша Лохматый (Г. Я. Кобец).

Почетный член-корреспондент Инбелкульта и член литературного объединения поэтов и писателей Белоруссии „Молодняк“



Сейчас я работаю на дрожжевом заводе „Пролетарий“ в качестве кочегара. Писать начал в газету „Звезда“ в 1924 г. с лета. Начал заметкой о клубной работе. Поместили. Продолжал писать. Часто попадал в „корзину“, но все-таки продолжал. На литературу начал смотреть серьезно с начала моих занятий в литстудии клуба „Красный Профинтерн“. Начал внимательно работать над словом и для начала, говорят, недурно. Думаю учиться дальше. Наряду с литературной работой, не бросаю рабкорства, ибо отрыв от повседневной рабкорской работы может резко отразиться на качестве литературных работ. Печатался в „Звезде“, „Красной Смене“, „Крокодиле“, „Рабочей газете“, журнале „Медработник“ и „Прафрух Беларусі“.

Паровоз

Стальной силач	С трубы-огонь,
Одет в кумач,	В котле вулкан
Наш паровоз,	Обид и ран
Борьбы и гроз	Дрожал.
Желал.	Чу... слышь?... звонок!
Как буйный конь,	Ту-ту! свисток!

Со стрелки клич
 Подал Ильич—
 Лети!..
 По пу-ти...
 По пу-ти...
 С ук-ло-на вниз
 С ук-ло-на вниз,
 На ком-му-низм,
 На ком-му-низм..
 Сквозь дым, угар...
 Эй, кочегар!
 Поддай-ка пар!
 Слышь, кочегар,
 Подбрось угля,—
 Медлить нельзя!
 Вот-то-то-то
 Вот-то-то-то
 На рель-сах кто?
 На рель-сах кто?
 Палач крёстьян,
 От крови пьян,
 Злой адмирал
 На рельсы стал.
 А-га! Кол-чак!
 А-га! Кол-чак!
 Бей ко-ли так!
 Бей ко-ли так!
 Ну-ка-че-ка!
 Ну-ка-че-ка!
 На Кол-ча-ка,
 На Кол-ча ка.
 Треск... крики... стон...
 Ключки погон...
 Команда: „пли!“—
 И уж в дали.
 Вот это-так,
 Вот это-так,
 У-бит Кол-чак,

У-бит Кол-чак.
 Те-перь бы стать,
 Во-ды наб-рать,
 Раз-два вздохнуть
 И сно-ва в путь—
 С ук-ло-на вниз,
 С ук-лс-на вниз,
 На ко-мму-низм,
 На ко-мму-низм...
 Вдруг... Жи-и... бах-бах
 Под насыпь—трах!..
 Что там опять?
 Кто стал стрелять?
 Кто метит в лоб?
 А-а! Перекоп!
 Ну, так держись!
 Эй, машинист,
 Во всю лети—
 Сшибем с пути,
 Реви, гуди!
 Мертвых буди!
 Крутой уклон,
 В глазах вагон,
 Еще вагон,
 Вагон, вагон...
 Свист... грохот... звон...
 С размаха—ух—
 Темно вокруг...
 Взлетел назад—
 Смерть... ужас... ад..
 Опять вперед!
 Ура! Берет!
 Треск... грохот... вновь—
 На шпалах кровь...
 Ух как ус-тал,
 Кой-что сло-мал,
 Кой-что по-бил,
 Но по-бе-дил!

К начинающим и уже пишущим товарищам.

На адрес журнала начало поступать большое количество стихов молодых авторов, в большинстве случаев, рабочих. Идя навстречу начинающим лит. работникам, редакция журнала будет направлять все поступающие литературно-художественные материалы в литературную студию Центр. Проф. Клуба „Красный Профинтерн“, где эти материалы будут подвергаться товарищеской критике. Наиболее ценное, отвечающее элементарные требованиям литературной грамотности, будет напечатано; на произведения слабые, авторы получают указания и советы в отделе „Почтовый ящик“. Редакция журнала обращается с просьбой ко всем начинающим литераторам-рабочим направлять свои произведения нам для отзыва.

Редколлегия.

Товарищ, приславший два стихотворения „Женсобрания“ и „Газета“, только начинает свою работу. Оба стихотворения чрезвычайно слабы по своей конструкции и по способу стройки рифм, словесного материала, звуков и т. д. Если товарищ пишет о газете:

„Эй, ты, товарищ, стой, читай,
 через газету отвечай,

что, где плохо примечай,
 свою жизнь ты освещай и т. д. и т. д.

То такой подход к теме неправилен. Это — сколоченные наспех слабые частушки, но не стихи. Однообразие рифмы, неудачный размер — убивают стихотворение с первых же строчек.

Теми же недостатками обладает и второе стихотворение. В нем еще трудней найти разницу между рифмованной прозой и тем, что зовется стихом. Товарищ пишет:

Женские собрания, все на заседания,
 так прогрессируют, так к работе рвутся,
 выполняют с жаром так свои задания и т. д.

Если товарищ пишет, если он приступает к художественно-практической работе над словом, то ему необходимо много работать над собой, внимательно читать сборники современных поэтов и т. д. Только тогда сумеет он давать подлинные художественные произведения.

И. Дукор.

Международное рабочее движение.

„КРАСНЫЕ“ и „ЖЕЛТЫЕ“.

В рабочем движении существуют два международных объединения: Амстердамский Интернационал профсоюзов, с местопребыванием в Амстердаме („желтый“), и Красный Профинтерн, с местопребыванием в Москве.

Амстердамский Интернационал профсоюзов организован в 1919 г., Красный Профинтерн — в 1920 году.

По приблизительным подсчетам количество участников того и другого Интернационалов, а также качественный состав их, далеко не одинаковы.

В то время, как к Профинтерну примыкают наиболее активные элементы, наиболее закаленные в классовой борьбе, под крылом Амстердамского Интернационала остаются все колеблющиеся, все те, которые обще-классовые интересы приносят в жертву своим узко-цеховым интересам.

Профинтерн обнимает своим руководством профессиональные организации 50 стран.

Пред лицом все более наступающего капитала, перед угрозой поднимающего голову фашизма, сплоченность и единство сил является крайней необходимостью. Как практическую меру действий, Профинтерн предлагает созыв с'езда из представителей всех течений проф. организаций, и на этом с'езде должен быть создан тот новый Интернационал, который должен повести руководство мировым профдвижением.

Английские профсоюзы прислали на VI Всесоюзный с'езд профсоюзов свою делегацию.

В связи с поездкой к нам английской делегации, поднялся необычайный шум в Амстердамском болоте. Реформистская и сочувствующая ей буржуазная пресса упрекала делегацию в измене обычаям тред-юнионизма, (так называются английские профсоюзы).

Для обсуждения создавшегося положения, Генеральный Совет английских тред-юнионов постановил созвать совещание из представителей английских и русских профсоюзов.

Это совещание состоялось в Лондоне 6-8 апреля.

Из опубликованного недавно обзора принятых на этом совещании предложений видно, что соглашение, достигнутое на VI-ом С'езде профсоюзов, еще больше закреплено, и что выработан целый ряд в высшей степени важных мер, способствующих делу единства.

Соглашение заключено между двумя самыми мощными организациями обоих Интернационалов, что гарантирует успех этого дела.

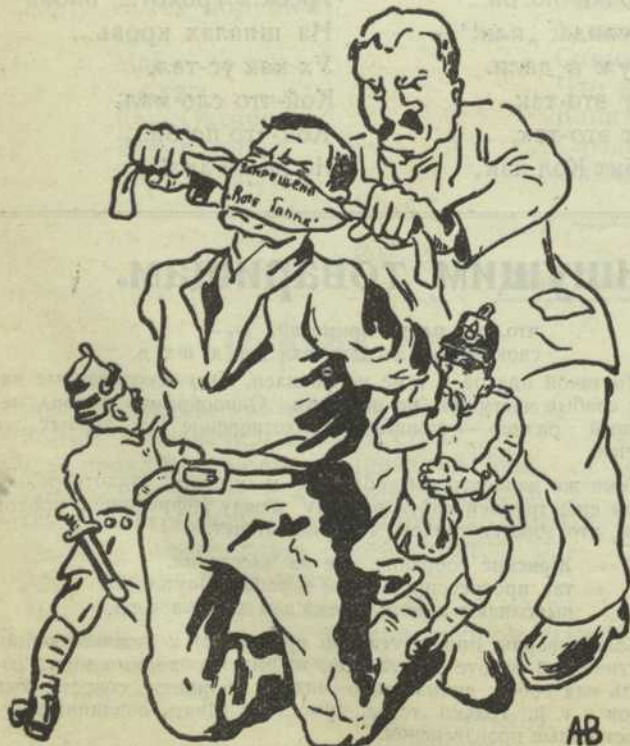
Вопрос о создании единства действий будет решен не в верхах, а в низах. Свое решающее слово скажут все более пробуждающиеся массы рабочих, изнывающих под гнетом капитализма.

Недалеко то время, когда единство станет совершившимся фактом!

Садовский.

Иностраннный юмор.

Как проводится избирательная кампания в Германии.



Кампания начинается закрытием газеты „Die Rote Fahne“.



Социал-демократическая война против монархии.

Карикатуры из газеты Коммунистической партии Германии „Die Rote Fahne“ („Красное Знамя“).



Эх, друзья, так нельзя!

Протокол несостоявшегося совещания.

Слуцкое Окрпрофбюро на днях завело новую папку протоколов... несостоявшихся совещаний. В основу этой должностной стать исторической папки лег протокол несостоявшегося совещания месткомов и профуполномоченных Копыльского Райпрофбюро от 6/III с. г.

Вот вам дословный текст.

ПРОТОКОЛ

несостоявшегося совещания месткомов и профуполномоченных Копыльского Райпрофбюро от 6/III с. г.

Присутствовали: 6 товарищей (в оригинале фамилии перечислены).

- На повестке дня: 1. Доклад Рабочкома „РИМ“
2. Доклад Рабочкома Лесничества.
3. Текущие дела.

СЛУШАЛИ:
Информацию т. Шульмана, который сообщает, что, несмотря на своевременное извещение всех товарищей, вместо 18-20 собралось 6.

Председатель (подпись)
Секретарь (подпись)

ПОСТАНОВИЛИ:
Совещание отложить.
Поставить в известность надлежащих организаций о неявке их представителей.

Означенный протокол для большей верности скреплен круглой Копыльского Райпрофбюро печатью. Соответствующие выписки были разосланы всем союзам.

Неправда ли интересно?
Хотите, может быть, знать-почему они не явились?

—Просто, потому, что все читают, газеты положение... Рима всем известно, а последний пленум Коминтерна ясно сказал, что в Италии революции не предвидится.

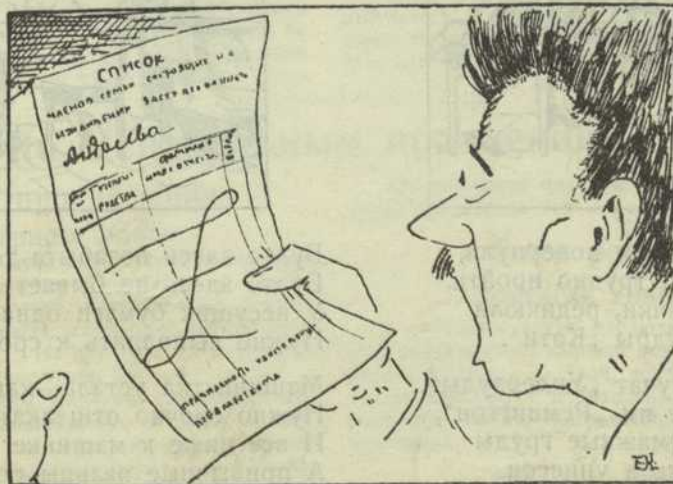
Так зачем же было им являться?

Случайный.

„Страх“-касса.

Так, сокращенно, именуется Минская участковая касса социального страхования Западных ж. д. Но своей поразительной волокитой и бюрократизмом касса наводит действительно страх на рабочих.

Вот достойный внимания пример. Рабочий Службы Пути ст. Осиповичи Зап. ж. д. т. А. в марте 1924 г. подал в контору службы заявление о включении в лечебный билет на право бесплатного лечения его семьи. Ждет два месяца. Семью врач не принимает, как не имеющую права пользования бесплатной лечебной помощью. Т. А. снова пишет заявление. Из конторы отвечают, что билет послан в страхкасса. Проходит еще два месяца. Снова заявление. На это заявление уже и ответа не последовало. Семью врач не принимает, болей, значит, и помирай. Ждал т. А. 11 месяцев, оказалось,



что билет в страхкассе пропал. Началась выдача билетов на 1925 г. Т. А. пишет верхковыми буквами (чтобы не затерялось) заявление о выдаче лечебного билета со включением в таковой семьи. Проходит месяц, наконец, прибывает книжка. Доволен, весел т. А., с веселой улыбкой открывает книжку и... остоленев, выпучил глаза: в графах перечня членов семьи стоял красивый красный „зет“ (Z). Снова семья без права на лечебную помощь. Отправить книжку на исправление т. А. боится—не останется бы и самому без врачебной помощи, когда неровен час, ужаскасса... тфу, страхкасса! затеряет книжку.

Вот образчик того как уважаемая Минская страхкасса Зап. ж. д., наводит на рабочих страх и ужас.

Кто бы застраховал нас от ужасов „страх“-касс?
Ф. Сергеев.

Заполни, товарищ, и пришли в редакцию вопросник—„мнение читателя“, который имеется в этом номере журнала.

== УБИВАЮТ ИНИЦИАТИВУ. ==

Мы очень много говорим о поднятии политического и культурного уровня рабочего, чтобы рабочий, придя на собрание, заседание не спал, а задавал вопросы, выступал в прениях, указывал на те или иные недостатки.

Если рабочий хочет принять участие в прениях или задать вопрос, его „осаживают“. Вот приведу три маленьких факта. На одном из собраний з-да „Варшавянка“ был сделан доклад: „Троцкизм и ленинизм“. Когда один рабочий спросил, где тов. Троцкий, то один из товарищей спросил потихоньку, кто он такой. Ему ответил второй товарищ: „Это одна „шайка“ — „меньшевики“.

На одном из технических совещаний, в текущих делах, спросили у заведующего заводом: „Почему нет планов на абмуровку котлов?“ „Почему не пускают в ход новую машину?“ И зав. заводом вместо раз'яснения ответил: „Будьте такими спецами, составьте планы и пустите машину“.

При обсуждении колдоговора в клубе „Пищевик“ рабочие задавали вопросы и выступали в прениях. Их также „осаживали“.

Я думаю, что такие ответы убивают всякую инициативу у рабочего и впоследствии только услышишь: На „черт“ мне выступать, когда меня называют разными словами“.

Железо.

== БЮРО МАШИНИСТОК. ==

Задачей союза должно быть в ближайшее время — поднять самознание женщины — членов союза, поставить работу на такую высоту, чтобы женщина-машинистка, стенографистка и всякая другая работница советского учреждения ничем не отличалась от работницы текстильных и других предприятий

(Из речи т. Томского на VI съезде Союза Совторгслужащих).

Там, где прежде Загадчык Агульнай Управы
Целый день подписями изводил карандаш,—
Беззаботные Юля, Роза, Феня и Клава
Поселились гурьбою и внесли ералаш.



Оживили обои, все вверх дном повернули,
Разбросали галоши, так что трудно пройти,
На столах разложили колпачки, ридикули
И с собою внесли запах пудры „Коти“.

Целый день непрерывно стучат „Ундервуды“,
И солидным баском вторит им „Ремингтон“,
„Смит и братья“ марают бумажные груды
И старается тоже подвывать в униссон.

Целый день непрерывно стрекочут машинки,
Валик быстро несется, звонок прозвонит.
Целый день здесь бывают такие картинки,
Что иной посмеется, а иной погрустит.

Взад вперед, угоревши, снуют делопуты,
Пять бумаг принесут, сто бумаг унесут
И бросают слова: „Поскорей“, „в две минуты“,
„Очень срочно“, „сейчас же“, „пишите, ведь ждут“.

Каждый корчит начальство, строя важные мины,
Каждый требует что-то, берет на испуг,—
Будто это не люди, а живые машины,
Заведенные кем-то для общих услуг.



Будто здесь позабыта теория „Нота“,
Будто здесь не бывает охрана труда,
У несущих бумаги одна лишь забота:
Нужно выполнить к сроку, а все — ерунда.

Машинистка устала — какое им дело,
Нужно срочно отщелкать... Трещит голова...
И все ниже к машинке склоняется тело,
А привычные пальцы рождают слова.

В море срочных бумаг все столы утонули,
„Ожидających“ кипы продолжают расти,
И лежат сиротливо колпачки, ридикули...
Чад табачного дыма выгнал запах „Коти“.

И стучат, и стучат целый день „Ундервуды“
И солидным баском вторит им „Ремингтон“.
„Смит и братья“, марая бумажные груды,
Им старается тоже подвывать в униссон.

Н.Ж.



== СОЮЗНАЯ ХРОНИКА. ==

В Центральном Совете Профсоюзов.

Порядок регулирования труда и заработной платы в трудколлективах.

Президиумом решено зарплату работников трудколлективов регулировать путем заключения колдоговоров между Правлением союза и Правлением трудколлективов, а в районах — между райместкомами с уполномоченными трудколлективами.

Предложено всем союзам при заключении договора учитывать специфические особенности условий работы в трудколлективах, а также положение данного трудколлектива.

Все остальные моменты, предусмотренные постановлением от 6 III с. г. остаются в силе и Правления союзов обязаны руководствоваться ими при заключении колдоговоров.

О подростках в трудколлективах.

Установлен порядок регулирования труда и зарплаты подростков в трудколлективах, согласно которого посылка подростков в трудколлективы производится исключительно через Посредбюро по найму подростков, при чем подростки-ученики первые 6 месяцев обучения никакой оплаты в трудколлективах не получают, а пользуются пособием страхкасы по безработице в установленном порядке. Затем, начиная уже со второго полу-

годия обучения, оплата учеников-подростков должна производиться трудколлективом, исходя из расчета не ниже существующих ставок для учеников-подростков в мелкой кустарной промышленности. Рабочий день учеников-подростков не должен превышать 4-6 часов, согласно существующих законоположений.

Положение о порядке использования союзного фонда помощи безработным.

Президиумом утверждено положение о порядке использования союзного фонда помощи безработным. Согласно положения, пособия из фонда помощи безработным могут выдаваться в зависимости от нуждаемости безработного. Пособие выдается в виде единовременной возвратной ссуды, в тех случаях, когда безработному предстоит в ближайшее время поступить на работу, но ему необходима временная поддержка, а также в тех случаях, когда безработный имеет возможность получить на короткое время работу.

Пособие на отъезд выдается в тех случаях, когда безработный имеет возможность устроиться в другом месте, но он не имеет средств на переезд. Пособие может выдаваться не ранее, как через месяц после увольнения безработного с работы.

По Центральным правлениям.

Союз работников просвещения.

О курортно-санитарном фонде.

Президиумом постановлено на средства курортно-санитарного фонда закупить места на курортах (Крым-Кавказ) свыше 100 мест для просвещенцев Белоруссии. Правом посылки на курорт пользуются лишь члены союза, платившие установленные проц. отчисления в этот фонд. На курорты преимущественно будут посланы больные туберкулезом 2-й и 3-й стадии.

Предварительно предложено всем округам произвести медицинское обследование всех желающих ехать на курорты, чтобы установить, на какие курорты, надо ехать и в какие сроки.

Президиумом возбуждено ходатайство перед Главпрофсоюзом о выплате жалования за счет страхкасы тем работникам, которые поедут на курорты во время учебного года (апрель-май, сентябрь-октябрь).

Помощь педтехникумам.

На заседании президиума констатировано тяжелое материальное положение техникума, на что обращено внимание соответствующих органов. Отмечено общее явление во всех педтехникумах — необходимость включения в смету частичное содержание педтехникумов на 2 летних м-ца, которые раньше в смету не входили, так как курсанты (полит-эмигранты и др.), которые не имеют возможности ехать на эти 2 м-ца домой, оставаясь в техникуме, обречены на голодное существование.

Президиумом поддержано ходатайство перед СНК об отпуске средств на эти 2 месяца.

Союз работников связи.

Достигли довоенной нагрузки.

В последнее время наблюдается увеличение нагрузки почт-тел. предприятий, каковая достигает без прибавочного коэффициента на почте — 75 проц. довоенного и на телеграфе — 77 проц. Таким образом, с поправочным коэффициентом (принимая во внимание время, потраченное косвенно) нагрузка достигает довоенной.

Изучаем белорусский язык.

НКПит отпущено для изучения белорусского языка работниками связи Белоруссии 2830 р. Деньги раз'асignованы по всем округам. Уже приступлено во всех предприятиях к организации школ и кружков.

Будут красные администраторы.

В мае этого года в Минске открывается школа для красных администратор овпочтово-телеграф. дела, рассчитанная на 50 чел. В первую очередь будут командированы партийные товарищи. Слушатели во все время обучения (на 3- м-ца) будут материально обеспечены ведомством.

По Наркомтуду Белоруссии.

Для борьбы с несчастными случаями.

Постановлением НКТБ от 17/IV-25 г. на всей территории БССР введено в действие постановление НКТ СССР от 18/II-25 г. (опуб. в „Известиях НКТ СССР“ № 10 за 1925 г.), об обязательной регистрации несчастных случаев. Согласно постановления НКТБ все предприятия с числом наемных рабочих и служащих не ниже 10-ти чел., а при наличии двигателя—при всяком числе трудящихся, обязаны приобрести установленные

книжки для регистрации несчастных случаев, а также со дня издания постановления о всех несчастных случаях извещать инспекцию по листкам нового образца.

К сезону по сплаву леса.

В связи с наступающим сезоном по сплаву леса, Нарком трудом выработан примерный 2-х типовой договор для рабочих сплавных работ, предусматривающий все моменты охраны труда рабочих.

Промышленная хроника.

Расширение стекольных заводов.

ВСНХБ признал необходимым получение заказа от Госспирта на бутылки и, в соответствии с этим, санкционировал расширение некоторых стекольных заводов.

Премиальная система.

В целях экономии сырья и рационализации производства разрешено махорочной ф-ке введение поощрительной премиальной системы заработной платы.

На обойной фабрике.

В связи с наступлением сезонного периода и получением заказов производство обойной ф-ки расширяется. Ожидается в ближайшее время пуск в ход 2-х печатных машин.

По швейной промышленности.

Швейная промышленность переживает тяжелое положение. Причина—кризис сбыта. Находящаяся в г. Витебске ф-ка в феврале м-це приостановлена. Возобновление работы возможно будет при реализации образованных залежей продукции и сокращении рабочих.

Ознакомление с работой ВСНХБ.

В целях наиболее близкого ознакомления рабочих предприятий с постановлениями и мероприятиями, ВСНХБ предложило всем хозорганам приказы, освещающие производственные вопросы, вывешивать на видном месте.

ВОПРОСЫ и ОТВЕТЫ.

(Юридическая консультация при ОТЭ ЦСПСБ.)

Тов. Русаку (Шацк)

Вопрос: Должен ли страховаться работающий по найму на производимых РККОВ постройках, независимо от того, является ли он кустарем, рабочим или крестьянином?

Ответ: Работающие по личному найму на постройках, производимых РККОВ должны страховаться на общих основаниях.

Тов. Ярошевичу.

Вопрос: Каким путем могут получить зарплату рабочие, нанятые на лесоразработки, производимые Материальной Службой 3-го Уч. МББ, если по выполнении работ десятник не выдал им ни квитанций, ни денег?

Ответ: Рабочие должны обратиться в Трудсессию (где нет таковой, то в Нарсуд), представив доказательства об их работе. Отсутствие квитанций может быть восполнено свидетельскими показаниями и другими документами.

Рабочему Покровскому.

Вопрос: Как быть, когда выходной день рабочего совпадает с революционным праздником,—должен ли рабочий получить взамен того другой выходной день?

Ответ: Конечно, при совпадении революционного праздника с выходным днем последний не заменяется. Например: 8 марта 1925 г. выпало на воскресенье и работницы не воспользовались полагающимся 2-х часовым сокращением рабочего дня.

Т. И. Баданину. (М. Свислочь, Бобруйского окр.)

Вопрос: 1. Имеет ли право на компенсацию работник, не использовавший в 1924 г. отпуска, так как некем было заменить его. 2. Имеет ли он право на получение выходного пособия, если он уволен без предупреждения за 2 недели?

Ответ: 1. Если отпуск не был использован не по вине работника, то компенсацию за отпуск он должен получить (ст. 91 К. З. о Труде).

2. Выходное пособие выдается, если нанявшийся уволен по ликвидации предприятия, в виду приостановки работ или обнаружившейся непригодности нанявшегося к работе, вследствие призыва в Кр. армию, в виду отказа его от перевода на другую работу или в другую местность (см. ст. ст. 88, 47, 36, 37 и 80 К. З. о Труде).

Бобруйские товарищи раскачались, раскачиваются и Могилевские—подписка увеличивается.

Не пробудились еще некоторые Центральные Правления.

Что скажут по этому поводу Строители, Нарпит, Рабпрос и Химики?

Других товарищей спросим в следующий раз.



СРЕДИ КНИГ И ЖУРНАЛОВ.

Что читать о 1-ом мая.

(Продолжение)

8. **Лилина.** „Первомайский праздник—праздник молодежи“. ГИЗ. П. 1920 г. 24 стр.

Автор излагает историю празднования 1 мая с древности, когда он был праздником любви, свободы, близости к природе (богиня Мейя). Затем этот праздник подвергается преследованию со стороны господствующих классов в эпоху, предшествующую возникновению капитализма. Буржуазия воспринимает его, как лишний случай собственного увеселения. Только рабочий класс в 1889 г. сделал этот день 1-го мая своим праздником, праздником объединения для борьбы против существующего строя. Брошюра имеет в виду читателей из молодежи; составлена интересно и доступно.

9. **Невский В. И.** „Праздники христианские и рабоче-крестьянские“. ГИЗ. 1920 г. 15 стр.

Брошюра интересна сопоставлением христианских праздников с пролетарскими. Автор говорит сначала о Христе и христианских праздниках, объясняя их происхождение и смысл. А затем переходит к пролетарским, рабоче-крестьянским, отмечая 9-ое января 1905 г., день Октябрьской революции и более подробно останавливается на празднике 1-го мая, рассказывая о его установлении рабочими и значении, о праздновании его за границей и у нас, при царизме и после свержения последнего.

10. **Сверчков Д.** „На заре революции“, гл. XIV. „Первое мая за полярным кругом“. Стр. 223-225 Издпарт. ГИЗ. М. 1921 г. 309 стр.

Глава в 1/2 странички посвящена описанию празднования 1-го мая в 1907 г. в с. Обдорске, в Сибири, организованного ссыльными членами Петербургского Совета Рабочих Депутатов.

11. **Стеклов Ю.** „Майский праздник в России“. В „календаре революции“ под редакцией В. Бурцева. Изд. „Шиповник“. П. 1917 г., стр. 119—123. Тоже в книге Стеклова „Борцы за социализм“ изд. „Денница“. М. 1919 г. стр. 285-289.

Краткие сведения о праздновании 1-го мая в России, начи-

ная с 1890 г. и кончая 1906 г., переход от тайных собраний и первомайских прокламаций к открытым массовым собраниям и демонстрациям.

После статьи Стеклова в „календаре“ даются сведения на одной странице о первомайской демонстрации в Соромове в 1902 г. и отмечаются почти повсеместные демонстрации в 1905 г. и особенно в 1917 г. и описывается избиение полицией демонстрантов в Вологде в 1906 г.

12. **Фриче В.** „Мировой великий праздник“. Изд. Политотдел. Петер. труд. армии. П. 1920 г. 30 стр.

Из художественной литературы к 1-ому мая.

13. **Первое мая в рабочих клубах.** (тезисы, стихи, пьесы, библиография). Состав. Клубным П/Отд. ГПП, изд. „Кр. Новь“, 1923 г.

14. **Первое мая.** Изд. „Молодая Гвардия“ 1923 г. Много ценного материала для иллюстративных вечеров. Богатый материал, как общественно-политического, так и литературно-художественного характера, можно найти в газетах от 1-го мая в годы, начиная с 1918 г.

15. **Лепешинский П.** „Пролетарский классовый праздник“ 89 стр. (1-ое мая). „Молодая Гвардия“. Ежемесячн. литерат.-художеств. и научно-попул. журнал ЦК РКП и ЦК РКСМ № 1-2 апрель-май 1922 г. Москва.

16. **Щелканов.** „Первое мая в клубе“, в помощь клубной работе. Изд. „Молодая Гвардия“ М. 1923 г. 160 стр.

Книжка содержит материалы для докладов, указания к проведению праздника, воспоминания о маевках, ряд очерков, рассказов и стихов; приведены некоторые документальные данные по 1-ому мая. В конце дана довольно обстоятельная, кратко аннотированная библиография.

Из сб. „Первое мая“—ГПП. Москва 1924 г.

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

Т-щу Г. „Бьется рыба об лед“ не пойдет, дайте факты, в чем должна выражаться помощь Белнарпиту.

Тов. Файерштейну. „Некоторые итоги и выводы о рабочих клубах“ не помещаем, об этом уже писалось в предыдущем номере.

Т. Т. Стругачу и Сороко. Ваши корреспонденции направлены в газету „Звезда“.

Тов. Герцкину. „О коллективных договорах“ не пойдет. Пишите, как выполняются колдоговоры и какие улучшения внесло перезаключение колдоговора.

Тов. Авруху. „Больше внимания работе рев. комиссий“ не пойдет. Об этом уже писалось в предыдущем номере.

Тов. Шарлего. Пишите насколько активно участвуют работники в производстве, в общественной жизни и в чем эта работа выражается.

Тов. Герасименко. „Результаты работы комиссии“ не подходит, так как материал носит сухой отчетный характер.

Ему же. „Социальное обеспечение“ не идет, так как в журнале отчетов мы не пишем.

Осипу Протезному. „Наши успехи“ не пускаем, об этом была статья в предыдущем номере.

Т. Сороко. В статье „Корень сверхурочных“ мало конкретных, заслуживающих внимания, предложений, поэтому статья не идет.

Т. Има. „Профжизнь общественных работников“ не пойдет. Освежайте новые моменты в вашей профессиональной работе.

Т. Покровскому. „Как быть?“ передано в ОТЭ ЦСПСБ.

Тов. Ярошевичу. Редакция отмечает Ваше активное участие в журнале посылками корреспонденций, но, одновременно с этим, просит писать статьи коротко, на обыкновенном листе бумаги, четко и разборчиво.

Тов. Розенбергу (г. Минск). Ваши воспоминания о 1-ом мая получили поздно. Используем в следующих номерах.

С. С. Р. Б.

„ЛЕСБЕЛ“

В. С. Н. Х.

ОТДЕЛЕНИЯ:

- В Борисове
- „ Бобруйске
- „ Осиповичах
- „ Гомеле
- „ Мозыре
- „ Крупках
- „ Минске
- „ Риге
- „ Берлине.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ЛЕСНОЙ, ЭКСПОРТНОЙ И ДРЕВО-
 ОБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ БЕЛОРУССИИ.

П РА В Л Е Н И Е:

Минск, площ. Свободы № 21, телефоны 415, 180, 357, 238 и 305.

ИЗГОТОВЛЯЕТ и ПРОДАЕТ:

всякого рода пиленный материал (доски, бруски, ящичные досочки, планки и проч. разных сортов и пород), клееную фанеру разных размеров, сапожные колодки, деревянные сапожные гвозди, цементную цилиндрическую клепку, фруктовую и яичную стружку, дубовые экспортные и ленинградские кражи, кражи разных твердых пород, сосновые и еловые бревна, подтоварник, ванчesy, слиппера, швели, шпалы, английские брусья и тимбры, бочковку колотую, дубовую и осиновую, дрань, гонт, ободья, спицы и спичечную соломку.

ПОКУПАЕТ: масло, ремни и другие техноматериалы для снабжения заводов.

КОНТОРЫ:

- В Москве (Кузнецкий мост 14)
- В Харькове (ул. Свердлова 36)
- В Симферополе (ул. Троицкого 14)

Лесные склады:

В разных крупных городах Украины, Крыма и Белоруссии, а также за границей

В. С. Н. Х. Б.

Государственное Торговое Паевое Т-во

В. С. Н. Х. Б.

П РА В Л Е Н И Е:

гор. Минск, пл. Свободы,
 дом № 21/1.

„БЕЛПАЙТОРГ“**Адрес для телеграмм:**

Минск, Белпайторг.

ОТДЕЛЕНИЯ: В Москве, Харькове, Ленинграде,
 Киеве, Витебске.

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ: В Крыму, Симферополе, Сибири
 и Уральской области (г. Свердловск).

ПРОДАЕТ ФАБРИКАТЫ ПРОИЗВОДСТВА ГОСЗАВОДОВ БЕЛОРУССИИ:

Кожтовары—подошва, полувал, хром, шеврет, шагрень, юфть, гамбургские, шагреньевые, юфтовые и платовые голенища, дунги, шпиды и союзки высшего качества. **Пищевые продукты**—масло подсолнечное, льняное, крахмал, патока, дрожжи, пиво, олифа. **Разное**—готовое платье, спец и прозадежда. **Сельско-Хозяйственные машины**—плуги разн. систем, молотилки и веялки. **Разные металлические изделия** и водяные турбины разной мощности системы „Френсиса“ и др. **Оконное**—ламповое стекло, аптекарская и разная стеклянная посуда. **Бумага**—упаковочная, бобины, папиросная „Верже“ филигранная, мунштучные бобины и пр. **Спички**. **Обои**—разные и бордюры. **Картон**—разный (желтый, серый, белый). **Фанера**. **Чулочно-трикотажные изделия**. **Оптические изделия**—производство). **Гвозди**—обойные и сапожные (текс). **Пряжа**—нитки. **Толь**—кровельный.

ПОКУПАЕТ: разное сырье для нужд госзаводов Белоруссии.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СЕЛЬСКО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ СКЛАД при Народном Комисариате
 Земледелия В. С. С. Р.

Главная Контора
 гор. Минск,
 Советская ул. № 47

„ЦЕНТРОЗЕМСКЛАД“

Отделения:
 во всех Окружных
 городах БССР.

ТЕЛЕФОНЫ: Общий № 173, Каб. Директора № 444.

К ВЕСЕННЕЙ ПОСЕВНОЙ КАМПАНИИ ПОСТУПИЛИ В ПРОДАЖУ:

Семена: огородные, кормовых корнеплодов, полевых кормовых трав и зеленых удобрений. **Орудия по обработке почвы.** Машины уборочные, для обработки урожая и зерноочистительные. **Удобрительные туки** и средства борьбы с вредителями. **Мелкий сельско-хоз. инвентарь** и скобяные товары.

ПРОДАЖА ЗА НАЛИЧНЫЙ РАСЧЕТ и В КРЕДИТ.

ВСЕБЕЛОРУССКАЯ КОНТОРА ГОСБАНКА и ПОДВЕДОМСТВЕННЫЕ
— ей ФИЛИАЛЫ —

СИМ ОБЪЯВЛЯЕТ, ЧТО

ИМИ ПРОИЗВОДИТСЯ ПОКУПКА И ПРОДАЖА

6% **ЗОЛОТОГО** **ЗАЙМА**
ГОСУДАРСТВЕННОГО ВЫИГРЫШНОГО

КАК ОТ УЧРЕЖДЕНИЙ, ТАК И ОТ ЧАСТНЫХ ЛИЦ.

Облигации также принимаются в залог при выдаче ссуд в размере до 70% биржевого курса.

Народный Комиссариат Финансов Белоруссии

ДОВОДИТ до всеобщего сведения, ЧТО

В ПЕРВЫХ ЧИСЛАХ МАЯ НАЧНЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЯ

ПОВТОРНОГО ВЫПУСКА

КРЕСТЬЯНСКОГО ЗАЙМА

Площадь Свободы,
Здание Н. К. Т. Б.,
телефон № 582

ЦЕНТРАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ТРУДКОЛЛЕКТИВАМИ БЕЛОРУССИИ

при Н. К. Т. Б.

Текущ. счета:
В Госбанке 295
Промбанке 72
Всекобанке 56

объединяет, руководит производственно-технической, коммерческо-финансовой деятельностью всех Окружных Обединений Трудколлективов Белоруссии.

ИМЕЕТ В ВИТЕБСКЕ, МОГИЛЕВЕ, МИНСКЕ И ДР. ГОРОДАХ:

ТРУДКОЛЛЕКТИВ СТЕКОЛЬНЫЙ ЗАВОД „ПРО ЛЕТАРИЙ“. Минск, Григорьевская 8. Изготавливает бутылки и разную стеклянную посуду.

ТРУДКОЛЛЕКТИВ ОБУВНОГО ПРОИЗВОДСТВА Минск, Советская 115. Всевозможная обувь из хрома, шевро, цветной и лакированной кожи.

ТРУДКОЛЛЕКТИВ ЖЕСТЯНО-ЦИНКОВАЛЬНАЯ Ф-КА „ВОСХОД“ Минск, уг. быв. Рыбного базара и Мясницкой. Оцинкование жестяных изделий и выполнение заказов из жести и цинка.

ТРУДКОЛЛЕКТИВ „ХИМИК“ Минск, Раковская 14 Чернила цветные, уксусная эссенция, белизны и зубной порошок, готовая горчица, стеклянная бумага, синька, мыльный порошок и проч. химические изделия.

ТРУДКОЛЛЕКТИВ КОЖЕВЕННО-ГАЛАНТЕРЕЙНОГО ПРОИЗВОДСТВА. Минск, Ленинская № 17. Изготовл. портфели, ридикюли, сумки, портмоне, кошельки, бумажники, военное снаряжение, подтяжки и пожарные пояса.

ТРУДКОЛЛЕКТИВ „ЩЕТОЧНИКОВ“ Минск, Ленинская 12. Производит щетки всех сортов и размеров.

ТРУДКОЛЛЕКТИВ „БЕЛОШВЕЙКА“, Минск, Революц. 8, с отделениями: набивочное, ткацкое, вышивальное, мережечное, вязальное, красильное и пошивочное.

ТРУДКОЛЛЕКТИВ КОЛБАСНОГО ПРОИЗВОДСТВА. Минск, Советская ул. дом № 23. Ветчина и колбасы всех сортов.

Кроме того, имеется целый ряд предприятий по изготовлению предметов широкого потребления, как-то: **чудочки, табачники, папиросницы, конфетчики, веревочки, войлочники** и „Белорусский Ларек“, объединяющий 27 магазинов.

Цены умеренные, гарантия за доброкачественность товаров и работу. Принимаются оптовые заказы, которые выполняются срочно, аккуратно и по дешевым ценам.

Центральное Управление Трудколлективами Белоруссии.



Цена 25 коп.

**Ко всем ПРОФОРГАНИЗАЦИЯМ
про-работникам, рабочим и работницам.**

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на журнал
„Профдвижение Белоруссии“
О Р Г А Н
Центральн. Совета Профсоюзов Белоруссии.

„Профдвижение Белоруссии“
освещает все стороны профсоюзной работы, бытовые условия рабочего и работницы.

„Профдвижение Белоруссии“
освещает вопросы поднятия производительности труда и как нужно рабочим и профсоюзам хозяйничать.

„Профдвижение Белоруссии“
помещает фотографии, рисунки, карикатуры, литературные и бытовые рассказы, стихотворения.

„Профдвижение Белоруссии“
дает информацию о работе ЦСПСБ, Центральн. Правлений Союзов, Окрпрофбюро, Наркомтруда, Рабмедов, Рабочей Кооперации.

„Профдвижение Белоруссии“
освещает работу по поднятию политического, культурного уровня, физич. оздоровления рабочих и работниц.

„Профдвижение Белоруссии“
дает в каждом номере „Страничку прошлого“, юридический листок, сводку официал. распоряжен. ЦСПСБ и НКТ.

„Профдвижение Белоруссии“
вводит отделы по самообразованию— по белорусскому языку, по экономике, истории культуры Белоруссии и белорусский словарь.

„Профдвижение Белоруссии“
дает отзывы о стенгазетах, журналах, книгах, нужных рабочему, ответы на разные вопросы, объявления.

**Журнал выходит
два раза в месяц.**

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ:
на 3 месяца . 1 р. 35 к.
на 6 мес. . 2 р. 50 р.
При подписке на 6 мес.
допускается рассрочка.

Подписка принимается
1) В редакции журнала „Профдвижение Белоруссии“, 2) Уполномоченными редакции при всех Центральн. Правлениях, Окрпрофбюро и Райпрофбюро.

**Почтовый адрес
редакции:**
Минск, Площадь Свободы,
Дом Труда, 2-й этаж, ком.
№ 3.—Тел. № 778.

Только своевременная подписка обеспечивает аккуратное получение журнала.