Газета Беларускага дзяржаўнага ўніверсітэта

www.gazeta.bsu.by

УНІВЕРСІТЭТ

Пераможца V Нацыянальнага конкурсу друкаваных СМІ «Залатая ліра» ў намінацыі «Найлепшая шматтыражная газета»

28 лютага 2017 года, № 3 (2171)

ПАДЗЕЯ

Фота Васіля КУЗЬМІЧОНКА

Героі на заўтра

Традыцыйна ў канцы лютага абнаўляецца Дошка гонару БДУ. Надоечы на ёй змясцілі новыя імёны і фотаздымкі 32 супрацоўнікаў і 32 студэнтаў, якія дасягнулі значных поспехаў у адукацыйнай, навуковай, метадычнай, інавацыйнай, кіраўніцкай і спартыўнай дзейнасці ў мінулым годзе.

У цырымоніі адкрыцця абноўленай Дошкі гонару прыняў удзел рэктар БДУ акадэмік ***Сяргей Абламейка***. Ён адзначыў, што добрая традыцыя існуе ўжо цягам шасці гадоў.

– Сапраўды, гэта самыя лепшыя супрацоўнікі. Мы на рэктараце бачым, колькі добрых кандыдатур вылучаецца ў нас ва ўніверсітэце, і нам заўсёды складана выбраць найлепшых, – адзначыў Сяргей Уладзіміравіч. – Аднак колькасць месцаў на Дошцы гонару абмежавана, і мы не можам размясціць на ёй усіх, хто гэтага варты.

Кіраўнік універсітэта падзякаваў тым, чые фотаздымкі ўпрыгожылі абноўленую Дошку гонару.

Пасля слова ўзялі лаўрэаты – супрацоўнікі і студэнты. Загадчык кафедры дыпламатычнай і консульскай службы ФМА ***Андрэй Русаковіч*** адзначыў, што такая традыцыйная форма ўшанавання была неад'емным складнікам нашага жыцця. Ён пажадаў усім лаўрэатам дасягнуць новых вышынь у сваім развіцці, педагагічнай працы і навуковых даследаваннях. А студэнтка 4 курса хімічнага факультэта ***Яна Дыба*** заўважыла, што Дошка гонару ў чарговы раз падкрэслівае важнасць асабістага ўкладу кожнага з нас у росквіт нашага ўніверсітэта.

Наталля КУДРАШОВА

АКТУАЛЬНА

Для ПВТ досыць камп'ютара і ведаў

Дырэктар адміністрацыі Парку высокіх тэхналогій Валерый Цапкала расказаў студэнтам БДУ пра перспектывы высокіх тэхналогій.

Тэма наўпрост закранула прысутных у зале студэнтаў спецыяльнасці «Эканамічная інфарматыка» эканамфака БДУ, якім трэба будзе працаваць на інавацыйных прадпрыемствах краіны.

– Мы жывём у досыць цікавы час, таму што на нашых вачах, без перабольшання, адбываецца інфармацыйная рэвалюцыя. Усе ўжо карыстаюцца смартфонамі, хоць першы такі гаджэт з'явіўся ўсяго толькі ў 2007 годзе, – адзначыў ***Валерый Цапкала***. – XXI стагоддзе будуць вызначаць дадзеныя, гэта значыць «сырая нафта», якую здабываюць і аналізуюць, атрымліваючы інфармацыю. Яшчэ ў 2011 годзе толькі адна хайтэк-кампанія была сярод пяцёркі найбуйнейшых кампаній свету, астатнія чатыры – звязаныя са здабычай і перапрацоўкай нафты. У 2016 годзе сярод пяцёркі не было ніводнай сыравіннай кампаніі, усе – тэхналагічныя. Менавіта інфармацыйныя тэхналогіі будуць уяўляць сабою тое, у што сапраўды варта ўкладвацца.

Парк высокіх тэхналогій (ПВТ) з'яўляецца асаблівай эканамічнай зонай з адмысловым падатковаправавым рэжымам. Яго мэта – фарміраваць спрыяльныя ўмовы для распрацоўкі ў Беларусі праграмнага забеспячэння, інфармацыйна-камунікацыйных тэхналогій, накіраваных на павышэнне канкурэнтаздольнасці нацыянальнай эканомікі. Сёння ў Парку высокіх тэхналогій, як адзначыў Валерый Цапкала, працуе звыш 27 тысяч чалавек, пры гэтым штогадовы прырост складае 3000:

– Мы сапраўды зацікаўлены ў тым, каб да нас у парк прыходзіла ўсё больш маладых і здольных людзей, якія хацелі б у жыцці самарэалізавацца. У Беларусі не так шмат іншых магчымасцяў, і я так кажу не таму, што мы нейкія ўнікальныя. Справа ў тым, што кошт уваходу на IT-рынак даволі нізкі, гэта значыць для таго, каб распрацаваць нейкі прадукт, дастаткова камп'ютара і ведаў. А вось калі вы хочаце пабудаваць, скажам, аўтамабільны завод, то аб'ём неабходных на рэалізацыю рэсурсаў у гэтай сферы, несумненна, будзе вялікім.

Папоўніць шэрагі супрацоўнікаў Парку высокіх тэхналогій хуткім часам змогуць і студэнты спецыяльнасці «Эканамічная інфарматыка» эканамфака БДУ: сёлета факультэт выпускае першых дыпламаваных спецыялістаў па інтэграваным кірунку.

– Кампаніі ўскладаюць вялікія спадзяванні на выпускнікоў дадзенай спецыяльнасці, – адзначыў загадчык кафедры эканамічнай інфарматыкі ***Дзмітрый Марушка*** і дадаў: – Мы імкнёмся да таго, каб актыўна ўзаемадзейнічаць з рэзідэнтамі Парку высокіх тэхналогій і адкрываць на іх пляцоўках навучальныя лабараторыі.

Сёння кафедра эканамічнай інфарматыкі навучае 147 студэнтаў першай і другой ступені, выкладае 16 профільных дысцыплін, а таксама надае вялікую ўвагу прыцягненню выкладчыкаў-практыкаў – каля 30 % выкладчыкаў кафедры маюць досвед працы ў IT-кампаніях, у тым ліку за мяжой.

Валерыя БАНДАРЧЫК

У нумары:

ЗНАЙСЦІ ПРАЦУ Ў АДЗІН КЛІК
У БДУ створана электронная база рэзюмэ выпускнікоў
Стар. 2

82,2 %. ПАСПЯХОВАСЦЬ СТУДЭНТАЎ РАСЦЕ
У БДУ распачаўся другі семестр, а значыць, прыспеў час пагутарыць пра вынікі зімовай сесіі
Стар. 3

ЯКІЯ СПЕЦЫЯЛІСТЫ ПАТРЭБНЫЯ РЫНКУ?
Студэнты з усёй Беларусі наведалі Адкрыты рэспубліканскі кар'ерны форум, арганізаваны БДУ
Стар. 4

Весткі з рэктарата

ВУЧОНЫМ сакратаром Савета БДУ абраны дэкан механіка-матэматычнага факультэта ***Дзмітрый Мядзведзеў***.

НОВЫЯ кадравыя прызначэнні зацверджаны ў БДУ.

Дэканам геаграфічнага факультэта прызначаны прафесар ***Мікалай Клебановіч***.

Дэканам факультэта сацыякультурных камунікацый прызначаны кандыдат гістарычных навук ***Іван Янушэвіч***.

ДАМОВА пра супрацоўніцтва падпісана паміж БДУ і Дэлфцкім тэхнічным універсітэтам (TU Delft Institute for Computational Science and Engineering (DCSE). Подпісы пад дакументам паставілі акадэмік Сяргей Абламейка і прафесар Карнеліус Фаук.

Прадугледжаны абмен студэнтамі па праграмах бакалаўрыяту, магістратуры і аспірантуры, выкананне сумесных даследчых і адукацыйных праектаў, абмен інфармацыяй, навучальна-метадычнымі матэрыяламі і навуковымі дакладамі, а таксама арганізацыя сумесных канферэнцый і семінараў.

Паводле інфармацыі прэс-службы БДУ

Каб скарыстацца мультымедыйным кантэнтам газеты:

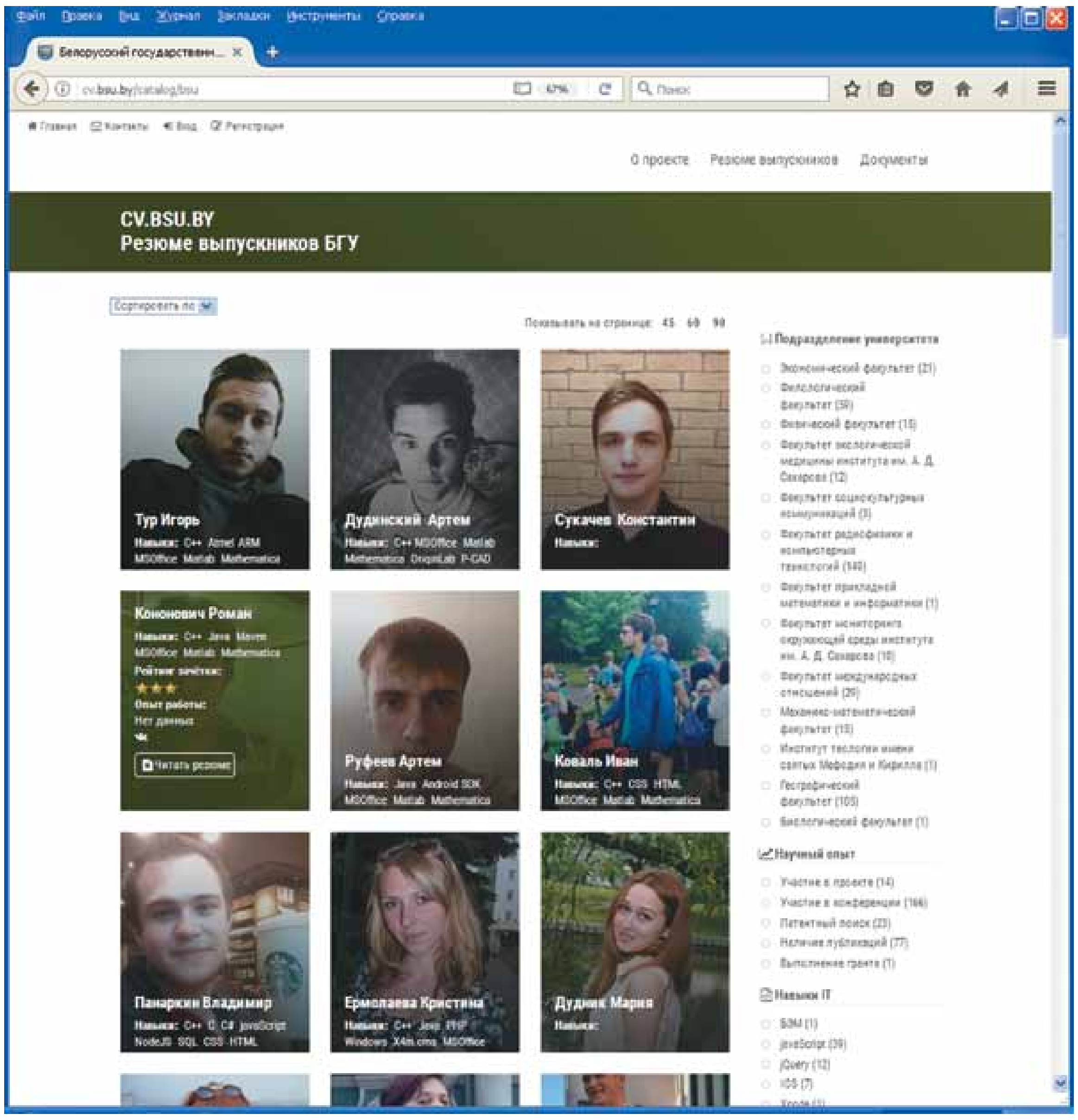
*1. Загрузіце на смартфон прыкладанне **Aurasma***
*2. Падпішыцеся на канал **#bsuby***
3. Навядзіце камеру на выяву з пазнакай

НАВАЦЫІ

Знайсці працу ў адзін клік

У БДУ створана электронная база рэзюмэ выпускнікоў

Для студэнтаў выпускных курсаў надышла адказная пара – пошук першага працоўнага месца. Сёлета ахвотнікам заняць вакантныя месцы па спецыяльнасці, а ў БДУ гэта 3000 толькі бюджэтнікаў, трэба быць асабліва актыўнымі: падвойны выпуск у ВНУ і сусветная тэндэнцыя моладзевага беспрацоўя. Аднак той, хто шукае, як вядома, знойдзе, а ўніверсітэт дапаможа: у БДУ з'явілася свая база рэзюмэ выпускнікоў.



Над мадэрнізацыяй і прасоўваннем базы выпускнікоў працуюць і студэнты ФРКТ. Выпускніца ***Крысціна Ермалаева*** *піша дыплом, прысвечаны праекту, наведвае з яго прэзентацыяй факультэты і працуе непасрэдна з рэзюмэ. Дыпломныя праекты на аснове базы пішуць яшчэ два пяцікурснікі:* ***Павел Лугін*** *прысвяціў працу смс-серверу, які функцыянуе ў сістэме, а* ***Артур Чамброўскі*** *аўтаматызаванню інтэрфейсу, спалучэнню базы з асабістым кабінетам студэнта. Трэцякурснік* ***Павел Аленічаў*** *адказвае за напаўненне сайта, а магістрантка* ***Аляксандра Вялічка*** *працуе над яго дызайнам. Каманда студэнтаў з «Базай рэзюмэ выпускнікоў» брала ўдзел у рэспубліканскім конкурсе праектаў «Інфармацыйныя і мабільныя тэхналогіі для адукацыйнага працэсу», дзе трапілі ў лік пераможцаў.*

Ідэя стварыць пляцоўку, дзе будуць прадстаўлены выпускнікі БДУ, а працадаўца зможа падбіраць супрацоўнікаў на вакантныя пасады, узнікла на факультэце радыёфізікі і камп'ютарных тэхналогій БДУ:

– Мы вельмі ясна ўяўлялі мэты і задачы гэтага праекта ў рамках нашага факультэта, таму што ведаем сферу, куды нашы студэнты імкнуцца размеркавацца, дзе яны запатрабаваны, – распавядае дацэнт кафедры фізічнай электронікі і нанатэхналогій ***Мікалай Кальчэўскі***. – Мэта была скараціць дыстанцыю паміж працадаўцам і студэнтам, каб запрашэнне на сумоўе адбывалася без лішніх дзеянняў і працэдур – у адзін клік. Сёння працадаўцу досыць націснуць на кнопку, напісаць назву кампаніі, адрас, дату і час сумоўя, і студэнт адразу ж атрымае паведамленне з запрашэннем на тэлефон.

З тэхнічнага пункта гледжання ў праекце выкарыстоўваюцца перадавыя тэхналогіі: база стваралася на сістэме кіравання X4M.cms, якую бясплатна дала кампанія Abiatec. Яе тэхнічны дырэктар ***Дзмітрый Баброў*** па сумяшчальніцтве з'яўляецца старшым выкладчыкам кафедры фізічнай электронікі і нанатэхналогій, для стваральнікаў базы гэта прамы выхад на распрацоўшчыкаў, якія заўсёды могуць пракансультаваць, а таксама палепшыць сістэму па пажаданнях. Працу па тэхнічным суправаджэнні сайта выконвае старшы выкладчык кафедры ***Павел Пятроў***.

Выпуск студэнтаў-радыёфізікаў мінулага года паказаў: база сапраўды працуе. Як пацвярджэнне эфектыўнасці на факультэце прыводзяць такі прыклад: студэнту, які знайшоў працу, прыйшло запрашэнне праз сайт ад іншага працадаўцы. Ісці на сумоўе не збіраўся, бо пытанне з працаўладкаваннем для яго ўжо вырашылася. Аднак так выйшла, што кампанія знаходзілася побач з домам, і малады чалавек усё ж вырашыў зайсці туды па шляху. У выніку яму прапанавалі больш высокую заработную плату і годныя ўмовы працы – месца размеркавання выпускнік змяніў.

Праект сябе зарэкамендаваў і атрымаў падтрымку ад рэктара і ўпраўлення кадраў БДУ – увесну 2016 года лакальная база рэзюмэ стала агульнаўніверсітэцкай і прапісалася па адрасе **www.cv.bsu.by**. Сёння патрапіць у яе можа не толькі выпускнік, але і студэнт любога курса, зацікаўлены ў працы.

– Таксама мы не павінны забываць пра магістрантаў, аспірантаў, людзей, якія адпрацавалі размеркаванне і зноў апынуліся ў сітуацыі пошуку працы, – адзначае Мікалай Мікалаевіч. – Статыстыка кажа, што прыкладна траціна людзей шукае паўторна месца працы. Нават на працягу адпрацоўкі размеркавання маладыя спецыялісты цікавяцца вакансіямі. Акрамя гэтага, з досведу нашага факультэта я ведаю, што ёсць такая ўзаемазаменнасць: чалавек адпрацаваў размеркаванне, хоча пайсці ў іншую кампанію ці заняць больш высокааплатную пасаду, яго месца працы вызваляецца, а гэта значыць, што яно можа быць паспяхова занятае іншым выпускніком. Сістэма дазволіць «дзяліцца» вакансіямі, якія вызваляюцца.

Кожнае рэзюмэ ў базе выпускнікоў абавязкова суправаджаецца фатаграфіяй, а акрамя стандартных для рэзюмэ палёў (прозвішча, імя, імя па бацьку, факультэт, спецыяльнасць, валоданне замежнымі мовамі і г. д.) ёсць і спецыфічныя, напрыклад, «Тэма дыпломнай працы». Асаблівасць базы ў тым, што адабраць кандыдатаў працадаўца можа па навыках, адзначыўшы неабходныя палі.

– Калі мы далучылі да базы іншыя факультэты, вядома, узніклі пэўныя праблемныя моманты, – дзеліцца Мікалай Мікалаевіч. – Звесці пошук па ўсіх спецыяльнасцях у адну сістэму апынулася не вельмі проста. Праблемай было знайсці важныя крытэрыі, па якіх працадаўцы шукаюць сабе супрацоўніка не фізіка-матэматычнага профілю. Напрыклад, які навык з'яўляецца ключавым у выпускніка міжнародных адносін? Сёння гэта пытанне вырашаецца, часцяком кампетэнцыі мы «дастаём» наўпрост з рэзюмэ, якія дасылаюць студэнты.

База ўвесь час мадэрнізуецца. Палепшыць сістэму дапамагаюць і водгукі студэнтаў, якія атрымалі працу, і рэальныя сітуацыі. Мікалай Мікалаевіч распавядае:

– Да нас звярнулася кампанія, каб мы параілі студэнта з пэўнымі навыкамі. Мы знайшлі, студэнт адправіўся на сумоўе, дзе яму адразу было зададзена пытанне пра сярэдні бал. Ён быў недастаткова высокім для працадаўцы – у прыёме на працу адмовілі. У гэтай сітуацыі па адным сярэднім бале зрабілі ацэнку пра чалавека як пра спецыяліста, таму ў базе мы наўмысна не даём гэту інфармацыю відавочна – сярэдні бал у рэзюмэ адлюстроўваецца ў выглядзе зорачак.

Пакуль сістэма запаўняецца ўручную: на кожным факультэце ёсць адказная асоба, якая збірае рэзюмэ і адпраўляе іх па электроннай пошце распрацоўшчыкам праекта, яны ў сваю чаргу ўносяць інфармацыю ў базу.

– Гэта не вельмі эфектыўна, але плюс у тым, што інфармацыя праходзіць праз некалькі рук, ёсць магчымасць яе праверыць, прыбраць недахопы, – кажа Мікалай Мікалаевіч і падкрэслівае долю адказнасці, якая лягла на распрацоўшчыкаў праекта. – Сёння база прадстаўлена як універсітэцкі сайт, а значыць, ён павінен быць вычытаны, не павінна быць неправеранай інфармацыі, а фармулёўкі студэнтаў што да сваіх поспехаў і досведу павінны быць максімальна карэктныя.

У перспектыве ў аўтараў праекта аўтаматызаваць працаёмкі працэс напаўнення базы, захаваўшы высокі ўзровень праўдзівасці інфармацыі і персаніфікацыі дадзеных, каб выключыць трапленне рэзюмэ людзей, якія не маюць дачынення да БДУ. Сумесна з Цэнтрам інфармацыйных тэхналогій БДУ вядзецца праца па распрацоўцы сістэмы аўтаматычнага запаўнення і рэдагавання рэзюмэ самім карыстальнікам, а таксама па спалучэнні дадзеных з асабістым кабінетам студэнта.

На сёння ў базе змяшчаецца інфармацыя пра выпускнікоў 2016–2017 гадоў – 379 рэзюмэ зацікаўленых у працаўладкаванні студэнтаў. У пошуку кваліфікаваных кадраў на сайт абавязкова прыйдуць працадаўцы, каманда праекта ўжо атрымлівае просьбы ад кампаній размясціць актуальныя вакансіі.

– Інфармацыю пра сайт мы разаслалі па ўсёй нашай базе працадаўцаў, – распавядае ***Наталля Няпеўная***, начальнік упраўлення кадраў БДУ. – Працэс размеркавання ва ўніверсітэце адпрацаваны, таму цяпер мы ідзём далей і імкнёмся сумясціць інтарэсы выпускніка і працадаўцы. База выпускнікоў – гэта пляцоўка, дзе працадаўца і студэнт могуць убачыць адзін аднаго. Рэсурс дае магчымасць разглядаць пытанні, звязаныя не толькі з працаўладкаваннем выпускнікоў, але і са стажыроўкамі, практыкамі. У перспектыве я бачу базу як бізнес-праект, таму што, па сутнасці, гэта кадравае агенцтва, толькі без пасярэднікаў.

Валерыя БАНДАРЧЫК

Да ўвагі

Для таго, што патрапіць у базу, неабходна мець жаданне і выслаць на электронную пошту kris.ermolaeva1802@gmail.com наступныя звесткі:

– запоўнены шаблон у файле doc (знайсці яго можна ў адказных на факультэтах);

– складзенае рэзюмэ ў pdf, якое будзе прымацавана на сайце, для таго, каб працадаўца змог з ім дэталёва азнаёміцца;

– фатаграфію.

З ПЕРШЫХ КРЫНІЦ

82,2 %. Паспяховасць студэнтаў расце

У БДУ распачаўся другі семестр, а значыць, прыспеў час пагутарыць пра вынікі зімовай сесіі і пэўныя змены ў арганізацыі навучання з начальнікам Галоўнага ўпраўлення вучэбнай і навукова-метадычнай работы Людмілай ХУХЛЫНДЗІНАЙ.

Радуе першы курс

Па словах Людмілы Міхайлаўны, агульныя вынікі зімовай сесіі выяўляюць станоўчую тэндэнцыю, якая назіраецца з мінулага года: паспяховасць студэнтаў увогуле расце, што не можа не радаваць. Па ўніверсітэце паспяховасць па выніках зімовай сесіі склала 82,2 % – вырасла на 0,6 % у параўнанні з мінулым годам. Гэта даволі добры паказчык. У 2014/2015 нав. г. працэнт паспяховасці складаў 78,9 %, а ў 2013/2014 нав. г. (той набор, які будзе выпускацца сёлета) складаў усяго толькі 76,8 %. За чатыры сесіі 6 % паляпшэння – гэта вельмі добра.

Прычын росту паспяховасці цэлы комплекс. У свой час пры прыёме былі вызначаны парогавыя балы, якія дазваляюць набіраць падрыхтаваных абітурыентаў. Затым, неабгрунтаванай няяўкі на сесію робіцца значна менш – і ў мінулым годзе, і цяпер тых, хто «праспаў» іспыты па няважных прычынах, паменшала, на што ўплываюць у тым ліку і платныя перездачы. Гэта стымулюе і цверазіць студэнтаў, прымушае іх адчуваць адказнасць за сваю вучобу. Калі няма патрабавальнасці, то студэнты пачынаюць адразу думаць – ай, можна потым, пераздам… Тады паспяховасць цярпіць.

Сёлета радуе першы курс. Нават у параўнанні з мінулым годам першакурснікі здалі зімовую сесію на 6,2 % лепш – 79,6 % паспяховасць – трохі горш, чым увогуле па ўніверсітэце здаюць, але для першага курса гэта добра.

Фактар замежнікаў

Назіраем розніцу ў паспяховасці па ўніверсітэце і яго юрыдычных асобах: без юрыдычных асоб – 82 %, а па юрыдычных асобах – 83,1 %. Найлепшую паспяховасць, у тым ліку ў параўнанні з мінулым годам, паказалі факультэты: філалагічны, сацыякультурных камунікацый, механіка-матэматычны, радыёфізікі і камп'ютарных тэхналогій, геаграфічны, фізічны, біялагічны. Вырасла паспяховасць і ва ўсіх інстытутах, якія з'яўляюцца юрыдычнымі асобамі: МДЭІ імя А. Д. Сахарава, ІБМТ, ДІКСТ, Інстытут тэалогіі. Справа ў тым, што ў нашы інстытуты паступае менш замежнікаў. Напрыклад, эканамічны факультэт не можа спаборнічаць у паспяховасці з юрыдычнымі асобамі, дзе выкладаюцца тыя ж спецыяльнасці эканамічнага профілю. Асноўны кантынгент замежных навучэнцаў – гэта ФМА і эканамічны факультэт, затым філфак і журфак. Замежнікам заўсёды складаней вучыцца, асабліва на першым курсе, тут і моўная абмежаванасць, і адаптацыя да краіны, да ВНУ... Гэта адбіваецца на паспяховасці. А ў тым жа ДІКСТ усяго з тузін замежнікаў. Ці, скажам, геаграфічны факультэт у гэтым годзе даў паляпшэнне паспяховасці ажно на 10 % – не толькі таму, што студэнты ўзяліся за розум і старанней вучыліся, але і таму, што менш замежнікаў прыехала на спецыяльнасць «геалогія». Там быў значны кантынгент з Туркменістана, а па ўнутраных прычынах гэтай краіны ўвогуле сёлета ў Беларусь туркменаў прыехала вучыцца значна менш. Па некаторых факультэтах і інстытутах былі зроблены шэраг захадаў, паспяховасць у цэлым вырасла ў параўнанні з мінулым годам, але яна ўсё яшчэ ніжэйшая, чым у сярэднім па ўніверсітэце (напрыклад, у тым жа ДІКСТ, на біяфаку). То бок, тэндэнцыя добрая, але яшчэ ёсць над чым працаваць.

Сесія 10.0

Яшчэ адна выдатная тэндэнцыя – павялічваецца колькасць студэнтаў, якія вучацца на 9-10 балаў. Такіх 6,9 % у гэтым годзе (на 0,3 % больш, чым летась). А студэнтаў, якія маюць нездавальняючыя адзнакі, у гэтым годзе нарэшце стала трошкі менш (упершыню за апошнія тры гады) – 17 %. Прытым і тут першакурснікі малайчыны: у мінулым годзе з іх «нездавальняюча» вучыліся 19 %, а цяпер толькі 16 %.

У гэтым годзе палепшылася і паспяховасць студэнтаў-платнікаў – 73,1 % – на 3 %! А менавіта платнікі ў асноўным вызначаюць агульную паспяховасць па ўніверсітэце. Другі год практыкуем зніжкі для замежнікаў-платнікаў, гэта таксама грае сваю ролю, матэрыяльна зацікаўлены.

Ёсць у нас і ўнікальныя студэнты: на механіка-матэматычным факультэце навучэнец з Туркменістана Раўшэн Атаеў – яго сярэдні бал па выніках трох сесій 10,0. Яму, натуральна, далі максімальную зніжку. Яго калега па вывучэнні механіка-матэматычнага мадэлявання Яўген Аўдзейчык на другім курсе таксама вучыцца на 10,0! Такіх студэнтаў трэба падтрымліваць.

Да новых стандартаў

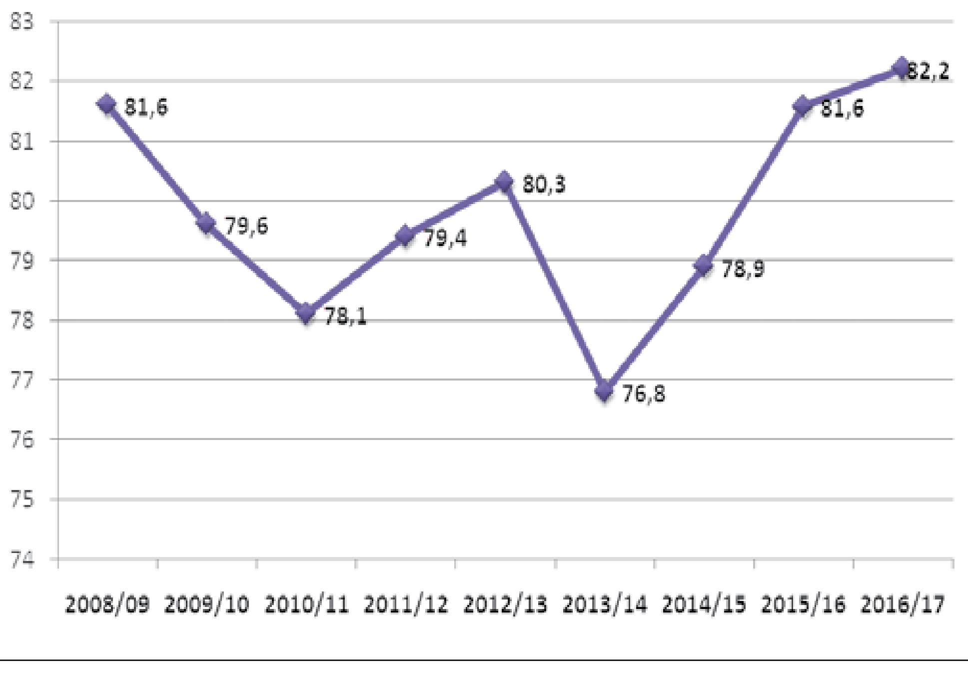
Па меркаванні начальніка ГУВНМР, плануецца істотнае павелічэнне месцаў у магістратуры, амаль удвая, і гэта прытым, што выпускнікоў у нас не ў два разы больш.

Адправілі праект плана прыёму ў магістратуру на зацвярджэнне ў Міністэрства адукацыі. Просім, каб нам дазволілі 830 месцаў на дзённую бюджэтную форму навучання і 122 на завочную, у мінулым годзе лічбы былі каля 430 і 70 адпаведна. Магчымасць працягнуць навучанне, каб «чатырохгодкам» атрымаць больш паўнавартасную адукацыю, маецца. Паглыбленая падрыхтоўка – на другой ступені адукацыі, а першая павінна даваць шырокую базавую адукацыю. Паводле дзейных адукацыйных стандартаў прадугледжваны адзін год магістратуры для тых студэнтаў, якія навучаліся 5 гадоў, і два гады для тых, якія вучыліся 4 гады. Гэта як правіла, але маецца адрозненні па спецыяльнасцях і адукацыйных стандартах. Зараз уносяцца асобныя змены ў наяўныя стандарты, у прыватнасці, у частцы, датычнай тыпавых вучэбных планаў для двух гадоў навучання. Змены скіраваны на павелічэнне дысцыплін-кампанентаў устаноў адукацыі, то бок, пашырэнне дысцыплін спецыялізацыі.

Існыя стандарты, прынятыя ў 2012/2013 нав. г., прадугледжваюць наяўнасць дысцыплін па выбары студэнтаў, дзейнічае палажэнне, адпаведна з якім факультэты павінны забяспечваць права студэнта на выбар тых ці іншых дысцыплін, выбіраць паміж шэрагам курсаў, якія прапануюцца вучэбны план. Зараз мы прыступаем да новых адукацыйных стандартаў, пакалення 3+, там закладваецца яшчэ больш магчымасцяў для студэнта-арыентаванага навучання: будучь прапаноўвацца модулі на выбар, а таксама студэнты змогуць выбіраць асобныя дысцыпліны ўнутры модуля.

Маргарыта АЛЯШКЕВІЧ

ПАСПЯХОВАСЦЬ СТУДЭНТАЎ ПА ВЫНІКАХ ЗІМОВАЙ ЭКЗАМЕНАЦЫЙНАЙ СЕСІІ (ДЗЁННАЙ ФОРМЫ АДУКАЦЫІ) ПА БДУ



АБ'ЯВЫ

БЕЛАРУСКІ ДЗЯРЖАЎНЫ ЎНІВЕРСІТЭТ
АБ'ЯЎЛЯЕ КОНКУРС НА ЗАМЯШЧЭННЕ ПАСАД:

ПРАФЕСАРАЎ КАФЕДРАЎ: вылічальнай матэматыкі, інфармацыйных сістэм кіравання, камп'ютарных тэхналогій і сістэм, неарганічнай хіміі,

ДАЦЭНТАЎ КАФЕДРАЎ: біяфізікі, інтэлектуальных сістэм, інфарматыкі і камп'ютарных сістэм, квантавай радыёфізікі і оптаэлектронікі, вылічальнай матэматыкі, метадаў аптымальнага кіравання, тэорыі імавернасцяў і матэматычнай статыстыкі, тэхналогій праграмавання, англійскай мовы гуманітарных факультэтаў, фізічнага выхавання і спорту, нелінейнага аналізу і аналітычнай эканомікі, агульнай матэматыкі і інфарматыкі, тэарэтычнай і прыкладной механікі, функцыянальнага аналізу, біяхіміі, радыяцыйнай хіміі і хіміка-фармацэўтычных тэхналогій, фізічнай хіміі, замежнай літаратуры, кітайскай філалогіі, рускай літаратуры, тэарэтычнага і славянскага мовазнаўства, філасофіі і метадалогіі навукі, інавацыйнага менеджменту, англійскай мовы эканамічных спецыяльнасцяў, міжнароднага турызму, міжнародных эканамічных адносін, тэорыі і методыкі выкладання рускай мовы як замежнай,

СТАРШЫХ ВЫКЛАДЧЫКАЎ КАФЕДРАЎ: англійскай мовы гуманітарных факультэтаў, англійскай мовы прыродазнаўчых факультэтаў, фізічнага выхавання і спорту, шматпрацэсарных сістэм і сетак, агульнай матэматыкі і інфарматыкі, мікрабіялогіі, фізіялогіі чалавека і жывёл, англійскага мовазнаўства, раманскага мовазнаўства, філасофіі культуры, інавацыйнага менеджменту, тэарэтычнай і інстытуцыянальнай эканомікі, эканамічнай інфарматыкі, англійскай мовы гуманітарных спецыяльнасцяў, англійскай мовы эканамічных спецыяльнасцяў, міжнародных эканамічных адносін,

ВЫКЛАДЧЫКА КАФЕДРЫ англійскай мовы гуманітарных факультэтаў,

АСІСТЭНТАЎ КАФЕДРАЎ: інфарматыкі і камп'ютарных сістэм, тэлекамунікацый і інфармацыйных тэхналогій, вышэйшай матэматыкі.

Тэрмін конкурсу – адзін месяц з дня апублікавання аб'явы.

Адрас: 220030, г. Мінск, вул. Бабруйская, 5а, упраўленне кадраў, тэл. 209-54-36.

ДЗЯРЖАЎНЫ ІНСТЫТУТ КІРАВАННЯ І САЦЫЯЛЬНЫХ ТЭХНАЛОГІЙ БДУ
АБ'ЯЎЛЯЕ КОНКУРС НА ЗАМЯШЧЭННЕ ПАСАД

ДАЦЭНТАЎ КАФЕДРАЎ: эканомікі і кіравання бізнесам (2), прававых дысцыплін, кіравання фінансамі,

СТАРШАГА ВЫКЛАДЧЫКА кафедры кіравання маёмасцю.

Тэрмін конкурсу – адзін месяц з дня апублікавання аб'явы.

Адрас: 220004, г. Мінск, вул. Шпалерная, 7, Дзяржаўны інстытут кіравання і сацыяльных тэхналогій БДУ, аддзел кадраў, тэл. 306-00-28.

МІЖНАРОДНЫ ДЗЯРЖАЎНЫ ЭКАЛАГІЧНЫ ІНСТЫТУТ ІМЯ А. Д. САХАРАВА БДУ
АБ'ЯЎЛЯЕ КОНКУРС НА ЗАМЯШЧЭННЕ ПАСАД:

ПРАФЕСАР КАФЕДРЫ біяхіміі і біяфізікі – 0,5 штатнай адзінкі;

ПРАФЕСАР КАФЕДРЫ экалагічнай медыцыны і радыебіялогіі – 0,25 штатнай адзінкі.

Тэрмін падачы дакументаў – адзін месяц з дня апублікавання аб'явы.

Адрас: 220070, г. Мінск, вул. Даўгабродская, 23 корпус 1, аддзел кадравай і арганізацыйнай працы, каб. 202, тэл. 398 88 25.

БДУ Ў СМІ БЕЛАРУСІ

Адкрыты рэспубліканскі кар'ерны форум – pravo.by (26.01), zviazda.by, «Звязда», sputnik.by (09.02), soyuz.by (13.02), aif.by, БелаПАН, tut.by, 1 Нацыянальны канал Беларускага радыё, АНТ, БелаПАН, БелТА (15.02), naviny.by, СТБ, onliner.by (16.02), zviazda.by (17.02).

Пра Адкрытую алімпіяду па сусветнай эканоміцы сярод студэнтаў – wuz.by, ecopress.by, zviazda.by (08.02), mogilevnews.by (09.02), mitso.by (14.02).

Старшыня сената парламента Пакістана Міян Раза Рабані наведаў БДУ – АНТ (02.02), БелТА (03.02).

Тыдзень роднай мовы прайшоў у БДУ – zviazda.by (17.02), Мінск ТБ (20.02), soyuz.by, 1 Нацыянальны канал Беларускага радыё (21.02), Tut.by (22.02).

Двухдзённы рэспубліканскі фестываль «Студэнцкія гульні БДУ» – minsknews.by (06.02), edu.gov.by/news (08.02), Мінск-ТБ (18.02).

Астрафотавыстава «Беларусь у абдымках зорак» адкрылася ў Інстытуце тэалогіі імя святых Мяфодзія і Кірыла БДУ – vminsk.by, «Вячэрні Мінск» (16.02), mk.by (17.02), БелТА, zviazda.by (07.02).

Паводле інфармацыі прэс-службы БДУ

У ВОЛЬНЫ ЧАС

Масленіцу справілі ў БДУ

Спакон веку нашы продкі святкавалі масленіцу, праводзілі зіму і сустракалі вясну. Традыцыі працягвае і найстарэйшая ВНУ краіны, дзе 24 лютага прайшлі святочныя гулянні.

Фота Васіля КУЗЬМІЧКІНА

Свята пачалося з тэатралізаванага прадстаўлення. Прайграўшы ў танцавальнай бітве, зіма адступіла, а прыгажуня-вясна, трымаючы ў руках сонца, прыехала на сялянскіх калёсах і атрымала свае правы.

Павіншаваў усіх з масленіцай і рэктар Сяргей Абламейка. Яму ўручылі сонца – галоўны сімвал свята. Рэктар спёк для гасцей гуляння ў некалькі бліноў. Пачастункі дасталіся самаму маленькаму наведніку свята Сцёпу і студэнтам з самымі высокімі баламі.

Сёлета ўпершыню прайшлі кулінарная бітва і творчы конкурс. Сярод усіх факультэтаў адбыўся і конкурс на найлепшае масленічнае пудзіла, створанае з улікам спецыфікі розных факультэтаў. Таксама прама на сцэне студэнты і выкладчыкі ўніверсітэта спаборнічалі ў прыгатаванні бліноў. Ацэньвалі іх стравы адміністратар вядомай блінных «Дэпо» і саліст групы «Драздьі» Віталь Карпанаў. Яны засталіся задаволеныя стравамі і не змаглі вызначыць адназначнага пераможцу. Студэнты і выкладчыкі атрымалі прыемныя прызы.

Для студэнтаў і супрацоўнікаў ВНУ выступілі артысты Белдзяржцырка. Сваімі здольнасцямі здзіўлялі гімнастка і сілавы атлет. Тых, хто сабраўся, таксама забаўлялі артысты на хадулях, роставыя лялькі, юнакі і дзяўчаты ў нацыянальных касцюмах. Яны танцавалі, спявалі і фатаграфаваліся з усімі ахвотнымі. Таксама перад прысутнымі выступіла група «Драздьі». Сваю творчасць дэманстравалі студэнты ў «Горадзе майстроў»: яны прадставілі ўпрыгажэнні, вырабы з дрэва, паштоўкі, а таксама малявалі ўсім узоры хной на руках. Можна было наведаць майстар-клас па чаканцы манет і самастойна іх вырабіць.

Для студэнтаў былі зладжаны традыцыйныя масленічныя конкурсы, дзе хлопцы і дзяўчаты паказвалі сваю сілу, хуткасць і спрыт. Самыя моцныя юнакі ўзбіраліся на традыцыйны слуп з падарункамі і, сарваўшы запаветны прыз, дзяліліся пачастункам з аднакурснікамі. Студэнты спаборнічалі ў перацягванні каната, бегу, дартсе, армрэслінгу і бітве падушкамі.

Стаміўшыся ад спаборніцтваў, студэнты і выкладчыкі частаваліся традыцыйнай масленічнай стравай – блінамі і саграваліся гарачай гарбатай. Завяршыліся святочныя гулянні зачаравальным фаершоу і спальваннем пудзіла масленіцы.

Студэнтка журфака *Ксенія Барысевіч* падзялілася сваімі ўражаннямі: «Мы з сяброўкай любім такія святы! Лічу, што яны вельмі патрэбныя студэнтам, бо дазваляюць завесці знаёмствы, да таго ж паважаць традыцыі важна для сучаснай моладзі».

Свята зладзіла пярвічная прафсаюзная арганізацыя студэнтаў БДУ.

Дар'я КОЎЗА

СТУДЭНЦКІ ІНТАРЭС

Якія спецыялісты патрэбныя рынку?

Студэнты з усёй Беларусі наведалі Адкрыты рэспубліканскі кар'ерны форум, арганізаваны БДУ. Кірмаш вакансій, прэзэнтацыі, майстар-класы, панэльная дыскусія і іншыя зоны актывацыі дапамаглі моладзі зразумець стан сучаснага рынку працы і атрымаць арыенціры ў пабудове кар'еры.

Фота Васіля КУЗЬМІЧКІНА

Больш за тысячу студэнтаў, якія сабраліся ў канферэнц-зале атэля «Пекін», павітаў рэктар БДУ акадэмік Сяргей Абламейка, а таксама HR-дырэктар Альфа-Банка Сяргей Прыходзька і дырэктар Rabota.TUT.by Святлана Шапорава. Пасля цырымоніі адкрыцця пачаліся майстар-класы.

Групы ўдзельнікаў працавалі ў «Лабараторыі дызайн-мыслення». Пра адносіны паміж рынкам працы Беларусі і студэнцкай моладдзю распавяла Святлана Шапорава. Побач праводзіла свой майстар-клас Вераніка Мандрык (ЗТАА «Джапан Табака Інтэрнэшнл Эсэндзі»), у якім распавядала пра ўсе тонкасці справавой перапіскі.

Ці патрэбны ты рынку? Такое катэгарычнае пытанне задавала назва майстар-класа ад Сяргея Прыходзькі. У той жа час з інтэрактывам выступаў кіраўнік IT House Аляксандр Мялешчанка. PR-менеджар RABOTA.TUT.BY Ганна Шагун пазнаёміла слухачоў з ключавымі памылкамі пры стварэнні рэзюмэ.

Цікавасць у студэнтаў выклікалі «хуткія гутаркі» з працадаўцамі. Speed-meeting – гэта выдатная магчымасць праверыць сваё рэзюмэ, супаставіць свае працоўныя «апетыты» рэаліям рынку працы, а таксама своеасаблівая «хвіліна славы» перад дасведчанымі і знакамітымі HR-экспертамі. Працэсам Speed-meeting кіравалі эксперты праекта Kandidat.by Сяргей Бакулін і Алена Шавялёва. Дзясяткі студэнтаў, тузін экспертаў, сотні старонак рэзюмэ і толькі паўтары гадзіны на тое, каб усе атрымалі жаданае. У такіх «экстрэмальных» умовах студэнты імкнуліся як мага ярчэй праявіць свае станоўчыя якасці.

Паралельна праходзіў майстар-клас Дзмітрыя Судакова. Прадстаўнік Маскоўскай школы кіравання «Сколкава» прывёз з сабой самую незвычайную карту – «Атлас прафесій будучыні». Жывое і дынамічнае выступленне спікера, які не пабаяўся зазірнуць у будучыню скрозь суровую рэальнасць, натхніла студэнтаў на новыя развахжанні. Але нават праз стагоддзі, калі знікнуць сотні прафесій і з'явіцца тысяча новых, любоў да сваёй справы, па меркаванні Дзмітрыя Судакова, будзе вызначальным фактар пры выбары жыццёвага шляху.

Кульмінацыйным момантам кар'ернага форуму стала панэльная дыскусія «Бізнес і адукацыя. Шляхі скарачэння адлегласці паміж акадэмічнай адукацыяй і запатрабаваннямі бізнесу». На адной сцэне сышліся прадстаўнікі палярных меркаванняў, з-за чаго гутарка знаходзілася ў пастаянным руху: ад кантрастных эмоцый да простых, але глабальных па сваёй глыбіні пытанняў.

Падвяла вынікі форуму начальнік упраўлення кадраў БДУ **Наталля НЯПЕЎНАЯ:**

– Ідэя кар'ернага форуму прыйшла да нас ад кампаній, якія ўвесь час удзельнічалі ў днях кар'еры БДУ, якія праводзяцца з 2014 года раз на семестр. Менавіта яны пажадалі сабраць на адной пляцоўцы студэнтаў розных ВНУ і спецыяльнасцяў.

Кар'ерны форум прайшоў вельмі паспяхова, а галоўнае – прадуктыўна. Кожная з пляцовак, дзе праводзіліся майстар-класы, лекцыі, трэнінгі і іншыя актыўнасці, былі перапоўнены студэнтамі. Форум не толькі даў магчымасць знайсці месца практыкі, стажыроўкі і працы, але дапамог студэнтам набыць пэўныя навыкі пошуку працы. А сёння гэта вельмі актуальна для маладых спецыялістаў.

Кампаніі-партнёры кар'ернага форуму засталіся ў захапленні ад высокай матывацыі ўдзельнікаў, а таксама адзначылі высокі арганізацыйны ўзровень мерапрыемства.

Кар'ерны форум натхніў нас не толькі на яго правядзенне ў наступным годзе, але і на тое, каб комплексна падыходзіць да працы па спрыянні працаўладкаванню і пабудове кар'еры выпускнікоў. Мы плануем стварэнне віртуальнай кар'ернай пляцоўкі, дзе выпускнікі і працадаўцы могуць узаемадзейнічаць наўпрост. Таксама хочам праводзіць цыкл пастаянных мерапрыемстваў, якія будуць накіраваны на далейшае працаўладкаванне выпускнікоў. Вельмі хочам, каб кар'ерны форум выйшаў за межы Мінска і стаў праводзіцца ў рэгіёнах. Дарэчы, праца над наступным форумам ужо пачалася.

Кацярына РУТКОЎСКАЯ

УНІВЕРСІТЭТ
Выдаецца з 1929 года

Заснавальнік газеты – Беларускі дзяржаўны ўніверсітэт
Выданне зарэгістравана Міністэрствам інфармацыі Рэспублікі Беларусь.
Рэгістрацыйнае пасведчанне № 1082 ад 21 студзеня 2010 года

28 лютага 2017 года
Падпісана да друку 27.02.2017 г.
Зак. ___. Тыраж 1000 экз.
Надрукавана ў РУП «Выдавецкі цэнтр БДУ»
ЛП № 02330/117 ад 14.04.2014.
Вул. Чырвонаармейская, 6, 220030, г. Мінск.

Рэдактар Сяргей Сяргеевіч ШАФАЛОВІЧ
Карэктар Ганна Яўгенаўна РАК
Адрас рэдакцыі: 220030, Мінск, прасп. Незалежнасці, 4
Прыёмная: вул. Кальварыйская, 9, каб. 102, тэл. 259-70-77,
e-mail: gazeta@bsu.by; www.gazeta.bsu.by